



**Korekta sprawozdania z realizacji Działania w ramach
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013**

I. INFORMACJE OGÓLNE

1. Rodzaj sprawozdania			
A. Sprawozdanie okresowe			
B. Sprawozdanie roczne		X	
C. Sprawozdanie końcowe			
2. Okres sprawozdawczy	2013		
3.	Numer Priorytetu PO KL	VIII Regionalne kadry gospodarki	
4.	Numer Działania	8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie 8.2 Transfer wiedzy	
5.	Nazwa instytucji, do której składane jest sprawozdanie	Departament Rozwoju Regionalnego i Funduszy Europejskich Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego	
6.	Nazwa instytucji składającej sprawozdanie	Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych	
7.	Dane osoby sporządzającej sprawozdanie:	w części rzeczowej	w części finansowej
	Imię i nazwisko	Paweł Kacprowicz	
	Nr telefonu	22 542 22 27	
	Adres poczty elektronicznej	p.kacprowicz@mazowia.eu	

II. PRZEBIEG REALIZACJI DZIAŁANIA

1. Analiza stopnia osiągnięcia zakładanych wartości wskaźników w okresie objętym sprawozdaniem

Działanie 8.1

1) Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych

W okresie sprawozdawczym można zauważyć znaczące przyspieszenie realizacji wskaźnika. Przyrost w okresie sprawozdawczym na poziomie 54% w stosunku do roku ubiegłego jest wynikiem wprowadzenia w PD 2012 ograniczenia, wg którego w ramach naborów ogłoszonych w ramach Poddziałania 8.1.1 w 2012 roku, o środki mogły aplikować wyłącznie przedsiębiorstwa lub ich pracownicy, które w latach 2007-2011 nie korzystały ze wsparcia w ramach Poddziałania 8.1.1. Na osiągniętą wartość wskaźnika wpływ miało również wprowadzone kryterium strategiczne promujące projekty z co najmniej 20 MMŚP.

Na koniec okresu sprawozdawczego osiągnięta wartość wskaźnika wyniosła 12037 przedsiębiorstw, co daje 58,57% realizacji wartości docelowej na koniec okresu programowania. Należy przy tym zaznaczyć, że w przypadku 44% zawartych umów w ramach naborów dla poddziałania 8.1.1 przeprowadzonych w 2012 roku nie został zatwierdzony żaden wniosek o płatność. Tym samym nie została wykazana realizacja wskaźnika.

Z raportu MPiPS¹ wynika, że szkolenia mają najniższą efektywność zatrudnieniową spośród wszystkich stosowanych form aktywizacji (wskaźnik ten dla woj. mazowieckiego wynosi 31,8%). Między innymi z tej przyczyny projekty zawierające tę formę łączone są z doradztwem, a przede wszystkim z subsydiowanym zatrudnieniem. Obie te formy mają znaczenie przede wszystkim jako wsparcie skuteczności szkoleń. Badanie

¹ MPiPS. 2012. „Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2011 roku”.

wskazuje, że programy szkoleniowe przynoszą lepsze rezultaty, jeśli są zaprojektowane we współpracy z pracodawcami i innymi zainteresowanymi stronami oraz obejmują szkolenie w miejscu pracy. Również łączenie szkoleń z intensywnym wsparciem w poszukiwaniu pracy (w szczególności w przypadku indywidualnych planów działania) może znacząco poprawić ich skuteczność². Jednocześnie, należy mieć na uwadze, że podstawowym celem Poddziałania 8.1.1, w ramach którego realizowane jest wsparcie, to rozwój osób zatrudnionych w przedsiębiorstwach.

Wg PD 2013 na koniec 2013 roku założono realizację wskaźnika na poziomie 16649 przedsiębiorstw. Do końca okresu sprawozdawczego osiągnięto 72,30% planu.

2) Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych

Wskaźnik został osiągnięty na poziomie 336,17% tj. 113189 osób w stosunku do wartości docelowej na cały okres programowania. Biorąc pod uwagę wartość docelową wskaźnika zawartą w KSI wynoszącą 131656 osób wskaźnik zostanie zrealizowany w 391%.

Liczba osób po 50. roku życia osiągnęła wartość 19887 realizując tym samym 305,11% wartości docelowej wskaźnika.

Wg PD 2013 planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia na koniec 2013 roku to 128529 osób. Na koniec 2013 roku plan zrealizowano w 88%. W ramach podwskaźnika dotyczącego osób powyżej 50-go roku życia wg PD 2013 do końca roku wskaźnik osiągnie wartość 21329 osób. Na koniec 2013 roku plan zrealizowano w 93%.

3) Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach.

Wprowadzenie nowego wskaźnika powodowane było potrzebą koncentracji wsparcia na pracownikach o niskich kwalifikacjach w Priorytecie VIII w celu utrzymania ich aktywności na rynku pracy. Z danych PEFS wynika, że udział w projektach zakończyło 31633 osób (15051K/16582M), tj. 106,7%. Osiągnięcie wartości docelowej wskaźnika możliwe było dzięki poczynionym działaniom IP2 prowadzącym do zwiększenia udziału pracowników o niskich kwalifikacjach w projektach. Pierwszym krokiem było ogłoszenie konkursu zamkniętego 2/POKL/8.1.2/2012, gdzie zgodnie z PD 2012 premiowane były projekty, w których co najmniej 50% uczestników posiada co najwyżej średnie wykształcenie. Kolejnym etapem było wprowadzenie takiego samego kryterium strategicznego w ramach konkursu zamkniętego 1/POKL/8.1.1/2012.

Wg PD 2013 na koniec 2013 roku założono realizację wskaźnika na poziomie 26310 przedsiębiorstw. Do końca okresu sprawozdawczego osiągnięto 120,23% planu.

4) Liczba przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach projektu.

Wskaźnik został zrealizowany na poziomie 9690 przedsiębiorstw, w okresie sprawozdawczym wskaźnik wzrósł o 5444 przedsiębiorstwa. W wyniku urealnienia wartość jego wartość została pomniejszona o 287 przedsiębiorstw.

5) Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą

Na koniec okresu sprawozdawczego wskaźnik osiągnął wartość 432 przedsiębiorstw realizując w 800% wartość docelową na cały okres programowania. Zdaniem IP2, wartość wskaźnika została niedoszacowana.

Wg PD 2013 na koniec 2013 roku założono realizację wskaźnika na poziomie 264 przedsiębiorstw. Do końca okresu sprawozdawczego osiągnięto 163,64% planu.

6) Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania

Wskaźnik został zrealizowany w 26,57% w stosunku do wartości docelowej na cały okres programowania osiągając wartość 630 osób (444 K/186 M). W wyniku urealnienia wartość wskaźnika została pomniejszona o 7 osób (6K/1M).

W początkowym okresie programowania wsparcie oferowane w ramach wskaźnika nie cieszyło się dużym zainteresowaniem. Obecnie zainteresowanie jest bardzo duże, co skutkować będzie znaczącym wzrostem

² por. Gapski, T. (red.). 2012. *Polityka Spójności oparta na wynikach i jej rola w realizacji celów Europa 2020*. Warszawa: MRR. Str. 128.

poziomu jego realizacji. Na podstawie przeprowadzonej analizy już zakontraktowanych projektów, wartość docelową wskaźnika oszacować można na 951. Pozwala to na osiągnięcie 40,1% wartości docelowej określonej na koniec okresu programowania. Wzrost jest skutkiem podjętych działań mających na celu wzrost wartości osiągniętej wskaźnika. IP2 zgodnie z zapisami PD 2012, ogłosiła 2 konkursy z Poddziałania 8.1.2, w których grupę docelową stanowią osoby zagrożone zwolnieniem. Ponadto, w przypadku objęcia min. 50 osób zagrożonych zwolnieniem, projekt miał szansę uzyskać premię punktową o wartości 15 lub 20 pkt. za spełnienie kryterium strategicznego.. Te same kryteria zostały zastosowane w ramach II naboru w roku 2013, w którym premia punktowa za objęcie wsparciem min. 50 osób zagrożonych zwolnieniem wynosiła 15 pkt.

Biorąc pod uwagę fazę realizacji projektów złożonych w odpowiedzi na w/w nabory oraz z uwagi na moment pomiaru, który zgodnie z Podręcznikiem wskaźników PO KL 2007-2013 mierzy pracowników, którzy zakończyli udział w projekcie, skutki podjętych działań będą widoczne w kolejnych okresach sprawozdawczych.

Wg PD 2013 na koniec 2013 roku założono realizację wskaźnika na poziomie 1228 przedsiębiorstw. Do końca okresu sprawozdawczego osiągnięto 51,3% planu.

7) Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania

Wskaźnik został zrealizowany w 51,86% w stosunku do wartości docelowej na cały okres programowania osiągając wartość 936 osób (563K/373M). W wyniku urealnienia wartość wskaźnika została pomniejszona o 9 osób (7K/2M).

Poddziałania 8.1.2, w których grupę docelową stanowią osoby zagrożone zwolnieniem. Ponadto, w przypadku objęcia min. 50 osób zagrożonych zwolnieniem, projekt miał szansę uzyskać premię punktową o wartości 15 lub 20 pkt. za spełnienie kryterium strategicznego.. Te same kryteria zostały zastosowane w ramach I naboru w roku 2013, w którym premia punktowa za objęcie wsparciem min. 70 osób zwolnionych wynosiła 15 pkt.

Wg danych zawartych w wartości docelowej w KSI zakontraktowanych projektów oraz na podstawie zatwierdzonej listy rankingowej w ramach naboru 1/POKL/8.1.2/2013, liczba ta powinna osiągnąć poziom 1689, co stanowi 93,57% realizacji.

W wyniku podjętych dodatkowych działań mających na celu zwiększenie poziomu realizacji wskaźnika, w Planie Działania na 2013 r. w ramach naboru 1/POKL/8.1.2/2013 zamieszczono kryterium strategiczne, znacznie premijujące projekty w ramach których wsparciem objętych jest minimum 70 osób zwolnionych. Z uwagi na moment pomiaru wskaźnika skutki tego działania będziemy mogli zaobserwować w kolejnych okresach sprawozdawczych.

Wg PD 2013 na koniec 2013 roku założono realizację wskaźnika na poziomie 1696 osób. Do końca okresu sprawozdawczego osiągnięto 55,19% planu.

W wyniku zidentyfikowania błędu w postaci braku wykazania realizacji wskaźnika dla niektórych spośród projektów, wartość w kolumnie MP została powiększona o 598 osób (312K/286M). Szersza informacja zamieszczona została w rubryce komentarz załącznika nr 1.

8) Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym

Do końca okresu sprawozdawczego zawarto 27 partnerstw na szczeblu lokalnym lub regionalnym, w tym w okresie sprawozdawczym zawarto 16 partnerstw. Wskaźnik monitorowany jest wyłącznie w odniesieniu do projektów, dla których wnioski o dofinansowanie zostały złożone do dnia 31 grudnia 2011 r. Na podstawie wartości docelowej realizowanych projektów (bez sztucznie nadawanej wartości 1) szacuje się wzrost realizacji do wartości 30.

9) Liczba osób, które otrzymały jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy, jednorazowy dodatek motywacyjny, środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Zgodnie z wytycznymi MRR z dniem 1 stycznia 2011 nastąpiła rezygnacja z formy wsparcia w postaci dodatku relokacyjnego/mobilnościowego w ramach Poddziałania 8.1.2. Do końca okresu sprawozdawczego wskaźnik liczba osób które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej osiągnął poziom 524 osób (240 K/284 M). W okresie sprawozdawczym przyrost wskaźnika wyniósł 86 osoby (45 K/41 M). Na podstawie wartości docelowej już realizowanych projektów wartość wskaźnika wzrośnie o kolejne 188 osób.

Z przeprowadzonych badań³ wynika, że firmy powstałe w ramach Działania 8.1 rzadko korzystały z innego wsparcia. Wsparcie jakie otrzymały najczęściej miało postać dofinansowania zatrudnienia pracowników bądź udziału właściciela firmy w szkoleniach lub konferencjach. Objęci wsparciem wysoko oceniają ideę wsparcia aktywizacji zawodowej poprzez wspieranie samozatrudnienia i przedsiębiorczości, w tym wysokość dotacji oraz, co bardzo ważne, wsparcie pomostowe. Wysoko oceniano przydatność i jakość szkoleń, w szczególności konsultacje indywidualne w trakcie i po zakończeniu projektu. Negatywnie w procesie wsparcia uczestnicy oceniali przede wszystkim zbyt długi czas trwania procesu udzielania wsparcia oraz nieplanowane wydłużanie się projektu w ramach Poddziałania 8.1.2. (od 8 miesięcy do prawie 2 lat). Negatywnie oceniały to szczególnie osoby bezrobotne, które brały udział w programie razem z osobami pracującymi. Negatywne oceny dotyczyły również biurokracji, zapewnienia czasowego wkładu własnego przez osoby bezrobotne oraz zbyt krótkiego wsparcia pomostowego.

Wg PD 2013 na koniec 2013 r. założono realizację podwskaźnika dotyczącego liczby osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej na poziomie 533 osób. Na koniec okresu sprawozdawczego realizacja planu wyniosła 98,3%.

10) Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej

Liczba utworzonych miejsc pracy do końca okresu sprawozdawczego wyniosła 524. Realizacja wskaźnika po raz pierwszy została wykazana w załączniku do wniosku zatwierdzonym w II półroczu 2011 r. i jego wartość będzie nadal rosła w kolejnych okresach sprawozdawczych.

Wg przeprowadzonych badań⁴, odnotowane wśród odbiorców dotacji wskaźniki przeżycia były znacznie wyższe niż analogiczne wskaźniki podawane przez GUS dla ogółu działalności gospodarczych osób fizycznych w Polsce. Należy jednak zauważyć, że po zakończeniu tzw. okresu trwałości, odsetek odbiorców dotacji, którzy zamykają utworzone przedsiębiorstwa rośnie do 13% po upływie 15 miesięcy od rejestracji. Na zjawisko to, pośredni wpływ ma okres, na jaki przyznane jest wsparcie pomostowe. Po jego upływie, dla części odbiorców pomocy, dalsze prowadzenie działalności staje się nierentowne.

Wg PD 2013 na koniec 2013 r. założono realizację wskaźnika na poziomie 533 miejsc pracy. Do końca okresu sprawozdawczego plan zrealizowano w 98%.

Działanie 8.2

1) Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych w podziale na:

- pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych
- pracowników naukowych w przedsiębiorstwach.

Na koniec okresu sprawozdawczego wskaźnik osiągnął wartość 312 (124 K/188 M) osób realizując tym samym 294,34% wartości docelowej określonej na koniec okresu programowania. W ramach wskaźnika głównego 100 osób (32 K/68 M) to pracownicy przedsiębiorstw w jednostkach naukowych, co stanowi 196,08% wartości docelowej oraz 212 osób (92 K/120 M) reprezentujących pracowników naukowych w przedsiębiorstwach stanowiących 385,45% wartości docelowej wskaźnika.

Wg wartości docelowych dotyczących rzeczowego wskaźnika w projektach zawartych w KSI (bez sztucznie nadawanych wartości 1) wartość realizacji powinna osiągnąć 713 osób przekraczając tym samym sześciokrotnie określoną wartość docelową na koniec okresu programowania (wartość realizacji wg prognoz wyniesie 673% realizacji).

W raporcie „Ocena skuteczności i użyteczności projektów realizowanych w ramach komponentu regionalnego PO KL Województwa Mazowieckiego w realizacji celów Programu oraz identyfikacja problemów i barier w kontekście poszczególnych obszarów wsparcia z EFS” autorzy zauważają, że tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu oraz inne działania sprzyjające adaptacyjności MSP do warunków GOW poprzez nawiązanie relacji ze światem nauki były przez projektodawców wybierane stosunkowo rzadko, co

³ „Efektywność działań aktywizujących rynku pracy odnoszących się do wspierania samozatrudnienia i przedsiębiorczości w ramach FP i POKL na Mazowszu poprzez przyznanie środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej”, zamawiający Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Warszawa 2012

⁴ „Efektywność działań aktywizujących rynku pracy odnoszących się do wspierania samozatrudnienia i przedsiębiorczości w ramach FP i POKL na Mazowszu poprzez przyznanie środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej”, zamawiający Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Warszawa 2012

może mieć wpływ na skuteczność w obszarze priorytetu VIII. Trudność realizacji takich projektów wydaje się być oczywista wobec nikłej współpracy sektora MSP i sektora naukowego⁵. Jednak nieliczne zakończone projekty były wysoko oceniane zarówno przez sektor biznesu, jak i nauki. Wyniki ewaluacji jednego z projektów⁶ zakładających realizację staży pracowników naukowych u przedsiębiorców i przedsiębiorców w jednostkach naukowych wskazują na jednoznacznie pozytywny wpływ realizacji projektu zarówno na kariery zawodowe uczestników, jak i szersze oddziaływanie makroekonomiczne.

W woj. mazowieckim osiągnięcie wartości docelowej wskaźnika nie stanowi problemu, ponieważ było stymulowane poprzez kryteria strategiczne premiujące projekty wpisujące się w I typ projektów dla Poddziałania 8.2.1 określone w SZoP PO KL tj. Staże i szkolenia praktyczne dla pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych i pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni - w przedsiębiorstwach. W ramach naboru 1/POKL/8.2.1/2011 ograniczono możliwość składania projektów jedynie do wpisujących się w I i II typ projektu, dodatkowo premiując projekty realizujące wskaźnik. W ramach naboru 1/POKL/8.2.1/2012 dodano III typ projektu, jednak premiowane były ponownie projekty realizujące wskaźnik.

Wg PD 2013 na koniec 2013 r. założono realizację wskaźnika na poziomie 484 osób. Do końca okresu sprawozdawczego realizacja planu wyniosła 64%, w tym realizacja podwskaźnika dotyczącego liczby pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych osiągnął 45,8% wartości zakładanej w PD, natomiast liczba pracowników naukowych w przedsiębiorstwach zrealizowany został w 79,7% w stosunku do zakładanej wartości określonej w PD.

2) Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out

Wskaźnik ten został osiągnięty na poziomie 4670 wielokrotnie przekraczając wartość docelową wskazaną przed rezygnacją z monitorowania wskaźnika. Zdaniem IP2, wartość wskaźnika była niedoszacowana. Projekty ukierunkowane na wsparcie z zakresu rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub out cieszą się największym zainteresowaniem wśród Beneficjentów w ramach 8.2, czego odzwierciedleniem jest znaczne przekroczenie wskaźnika docelowego.

3) Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe

Stan realizacji wskaźnika na koniec okresu sprawozdawczego wyniósł 58,4% osiągając wartość 398 (234K/164M) doktorantów. Realizacja wskaźnika nie jest zagrożona do czego z znacznym stopniem przyczyniły się projekty systemowe realizowane przez Departament Edukacji Publicznej i Sportu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego. Wg danych wsparciem zostanie objętych 559 doktorantów. Wspólnie z innymi projektami zapewni to realizację wskaźnika na poziomie przewyższającym 100% wartości docelowej.

Wg PD 2013 na koniec 2013 r. założono realizację wskaźnika na poziomie 404 osób. Plan zrealizowano w 98,5%.

2. Analiza stanu realizacji Działania w okresie objętym sprawozdaniem

Działanie 8.1

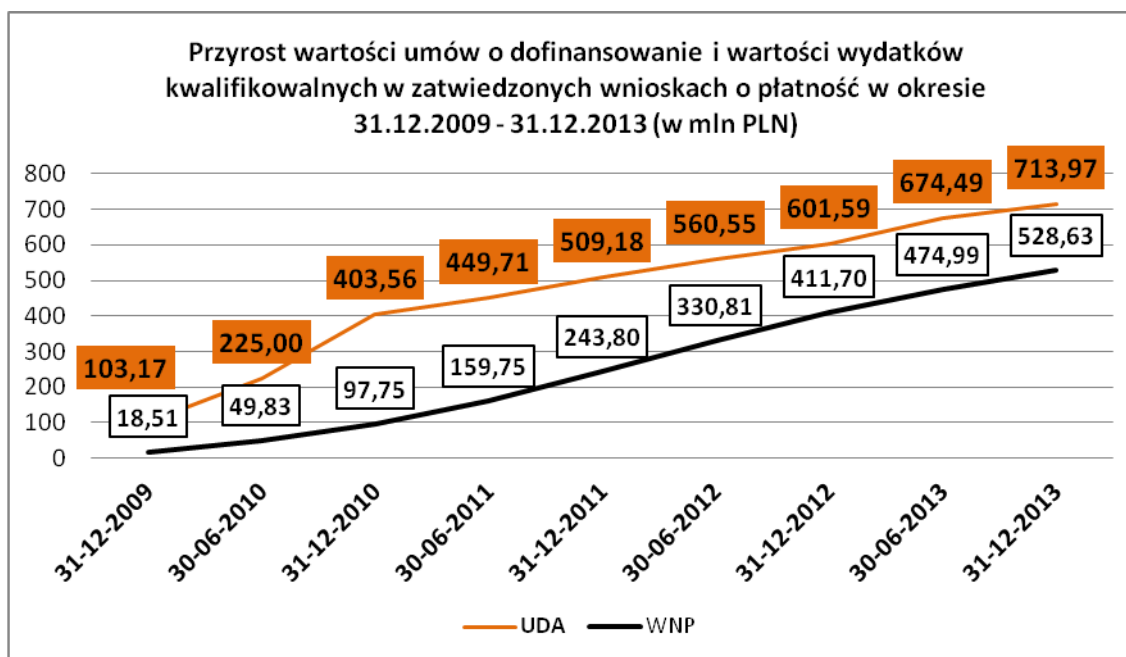
Do końca okresu sprawozdawczego w ramach Działania 8.1 zawarto 683 umowy o wartości KWP wynoszącej 683,35 mln PLN, w tym w roku 2013 zawarto umowy/podjęto uchwały dotyczące realizacji 65 projektów o wartości KWP wynoszącej 111,02 mln PLN. Wartość zawartych umów stanowi 95,3% wartości alokacji wynoszącej 717,06 mln PLN.

W wyniku weryfikacji wniosków o płatność zatwierdzono kwotę wydatków kwalifikowalnych KWP wynoszącą 528,63 mln PLN, co oznacza wykorzystanie poziomu dostępnej alokacji w 73,72%. W okresie sprawozdawczym zatwierdzono wnioski o płatność na kwotę 116,93 mln PLN. Dotychczas zatwierdzone wydatki stanowią 77,36% wartości zawartych umów.

Jak wynika z wykresu poniżej, relacja środków zakontraktowanych do rozliczonych ulega stopniowemu zmniejszeniu. Potwierdza to prawidłowy przebieg wdrażania Działania 8.1. Krzywa przedstawiająca poziom wzrostu kontraktacji rośnie nierównomiernie, co jest odzwierciedleniem faktu, że duża część umów podpisywana jest w I półroczu danego roku.

⁵ Por. Żołnierski, A. 2005. *Innowacyjność polskich mikroprzedsiębiorstw*. Warszawa: PARP

⁶ Agrotec Polska. 2011. *Raport końcowy z ewaluacji projektu Tekla PLUS realizowanego w ramach Poddziałania 8.2.1 "Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw" Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki*. Warszawa.



Wg algorytmu w ramach Działania 8.1 do zakontraktowania pozostało 50,77 mln PLN, jednakże po uwzględnieniu kwot przewidzianych do zaangażowania w PD 2014 oraz projektów czekających na zakontraktowanie środków, wartość ta zmniejszy się do zaledwie 3,2 mln PLN.

Poddziałanie 8.1.1

Od początku okresu programowania w ramach Poddziałania 8.1.1 realizowanych jest 542 umowy o dofinansowanie o wartości KWP 494,17 mln PLN, co stanowi 98,09 % kwoty alokacji wynoszącej 503,82 mln PLN. W okresie sprawozdawczym podpisane zostały 42 umowy o wartości KWP 43,95 mln PLN, co zwiększyło wartość zakontraktowanej alokacji o kolejne 8,72%.

W wyniku weryfikacji wniosków o płatność zatwierdzono kwotę ogółem wydatków kwalifikowalnych wynoszącą 394,32 mln PLN, co stanowi 78,27% wartości alokacji i 79,79% dotychczas zakontraktowanych środków.

Zgodnie z Planem Działania na rok 2013, kontynuowana jest realizacja projektów w trybie systemowym Agencji Rozwoju Mazowsza S.A. „ITeraz Mazowsze II” oraz „Akademia Unijna III” o łącznej wartości przekraczającej 25 mln PLN. W związku z poczynionymi oszczędnościami oraz ogromnym zainteresowaniem wśród Beneficjentów szkoleniami, jakie mogli uzyskać w ramach w/w projektów, IP2 wyraziła zgodę na przedłużenie ich realizacji do dnia 30 kwietnia 2014 r. z jednoczesnym zwiększeniem grupy docelowej. W przypadku „ITeraz Mazowsze II” grupa docelowa zwiększyła się o 555 osób, w przypadku projektu „Akademia Unijna III” o 240 osób.

Nie przewidziano nowych naborów w ramach Poddziałania 8.1.1 w 2013 roku.

IP2 nie przewiduje problemów z wykorzystaniem wartości alokacji dostępnej w ramach Poddziałania 8.1.1. Z wyliczeń przeprowadzonych na podstawie algorytmu wg stanu na koniec 2013 r. wynika, że kwota pozostająca do zakontraktowania w ramach Poddziałania 8.1.1 to 20,69 mln PLN. Po uwzględnieniu projektów czekających na zakontraktowanie środków, wartość ta spada do 17,82 mln PLN. Pozostające do wykorzystania środki wynikające z algorytmu zostaną przesunięte na Poddziałanie 8.1.2 oraz Działanie 8.2.

Poddziałanie 8.1.2

Od początku okresu programowania w ramach Poddziałania 8.1.2 realizowanych jest 124 umów o dofinansowanie o wartości KWP 168,04 mln PLN, co stanowi 87,5% kwoty alokacji wynoszącej 192,06 mln PLN. W okresie sprawozdawczym podpisano 18 umów o łącznej wartości KWP wynoszącej 37,81 mln PLN, co zwiększyło wykorzystanie alokacji o kolejne 19,69%.

W wyniku weryfikacji wniosków o płatność zatwierdzono kwotę ogółem wydatków kwalifikowalnych wynoszącą 120,09 mln PLN, co stanowi 62,53% wartości alokacji i 71,46% dotychczas zakontraktowanych środków. W okresie sprawozdawczym rozliczono 24,81 mln PLN, co dodatkowo zwiększyło poziom wykorzystania alokacji o

12,92%.

Zgodnie z Planem Działania na 2013 rok, w I kwartale IP2 zorganizowała konkurs zamknięty o alokacji 14,34 mln PLN. Zapis w dokumentacji konkursowej ograniczył możliwość składania projektów do wpisujących się wyłącznie w I typ realizowanych operacji określonych w SzOP PO KL, tj. „Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement, obejmujących m.in. szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu), poradnictwo psychologiczne, staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: a) doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, b) przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę, c) wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)”. Jako kryterium strategiczne przyjęto warunek, że projekt obejmuje minimum 70 osób zwolnionych, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy/zakładów pracy, przechodzącego/ych procesy adaptacyjne i modernizacyjne.

Nabór cieszył się dużym zainteresowaniem wśród Beneficjentów. Złożone zostały 134 wnioski o wnioskowanym dofinansowaniu przekraczającym prawie 19-krotnie dostępną alokację. W ramach naboru podpisano 6 umów na łączną kwotę KWP 12,9 mln PLN.

W III kwartale zorganizowany został II konkurs zamknięty w ramach Poddziałania 8.1.2 o alokacji 14,34 mln PLN. Zapis w dokumentacji konkursowej ograniczył możliwość składania projektów do wpisujących się wyłącznie w I typ realizowanych operacji określonych w SzOP PO KL, tj. „Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement, obejmujących m.in. szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu), poradnictwo psychologiczne, staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: a) doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, b) przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę, c) wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)”. Jako kryterium strategiczne przyjęto warunek, że projekt obejmuje minimum 50 osób przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne.

Nabór cieszył się dużym zainteresowaniem wśród Beneficjentów. Złożone zostały 162 wnioski o wnioskowanym dofinansowaniu wielokrotnie przekraczającym dostępną alokację. Do końca okresu sprawozdawczego zakontraktowano .

W okresie sprawozdawczym zakończona została realizacja projektów systemowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy: „Samozatrudnienie skutecznym sposobem na bezrobocie” oraz „Mazowiecki barometr – skuteczne narzędzie prognostyczne”. Dla w/w projektów zatwierdzone zostały wnioski o płatność końcową.

Z wyliczeń przeprowadzonych na podstawie algorytmu wg stanu na 30 czerwca 2013 r. wynika, że kwota pozostająca do zakontraktowania w ramach Poddziałania 8.1.2 to 30,18 mln PLN. Jest to kwota o 14,53 mln PLN niewystarczająca w porównaniu do potrzeb wynikających z kwot przewidzianych do zaangażowania w PD 2014 oraz projektów czekających na zakontraktowanie środków. Brakujące środki zostaną pozyskane w wyniku przesunięć z Poddziałania 8.1.1.

Poddziałanie 8.1.3

Od początku okresu programowania w ramach Poddziałania 8.1.3 realizowanych jest 16 umów o dofinansowanie o wartości 7,18 mln PLN (KWP = ogółem), co stanowi 100,8% kwoty alokacji wynoszącej 7,12 mln PLN.

Przekroczenie dostępnej alokacji wynika wyłącznie z wahań notowań kursowych.

W roku 2012 nie zostały przeprowadzone nabory konkursowe w ramach Poddziałania 8.1.3 – nie były przewidziane w PD 2012 dla Priorytetu VIII PO KL, czego wynikiem jest brak kontraktacji środków w okresie sprawozdawczym.

W ramach zatwierdzonych wniosków o płatność do końca okresu sprawozdawczego przekazano do certyfikacji 6,63 mln PLN co stanowi 93,14% alokacji i 92,4% zakontraktowanych środków.

Z wyliczeń przeprowadzonych na podstawie algorytmu wg stanu na 30 czerwca 2013 r. wynika, że w ramach Poddziałania 8.1.3 do wykorzystania pozostało 60,57 tys. PLN. Wg stanu na 31 grudnia 2013 r. alokacja na Poddziałanie została wykorzystana w 100%, a pozostająca wartość to alokacja urealniona o różnice kursowe wynikające z certyfikacji.

Poddziałanie 8.1.4

W ramach Poddziałania 8.1.4 „Przewidywanie zmiany gospodarczej” realizowany jest projekt systemowy pt. „Trendy rozwojowe Mazowsza” przyjęty Uchwałą Zarządu Województwa Mazowieckiego nr 353/214/09 z dnia 17 lutego 2009 r. o wartości 13,96 mln PLN (KWP=ogółem). Do końca okresu sprawozdawczego IP2 zatwierdziła 17 wniosków o płatność o wartości 7,59 mln PLN, co stanowi 54,36% zakontraktowanych środków. Relatywnie niskie rozliczenie kwoty ogółem spowodowane jest w głównej mierze problemami natury formalno-prawnej w początkowej fazie realizacji projektu. Dodatkowym negatywnym czynnikiem wpływającym na relację wartości zakontraktowanej projektu do wartości rozliczonej, miały trwające od grudnia 2012 r. czynności kontrolne na projekcie. Do końca okresu sprawozdawczego czynności te nie zakończyły się.

Zgodnie z informacją zawartą w SzOP PO KL dla Poddziałania 8.1.4 od dnia 1 stycznia 2012 r. nie będą podpisywane nowe umowy o dofinansowanie.

Struktura osób, które rozpoczęły udział w projektach przedstawia się następująco:

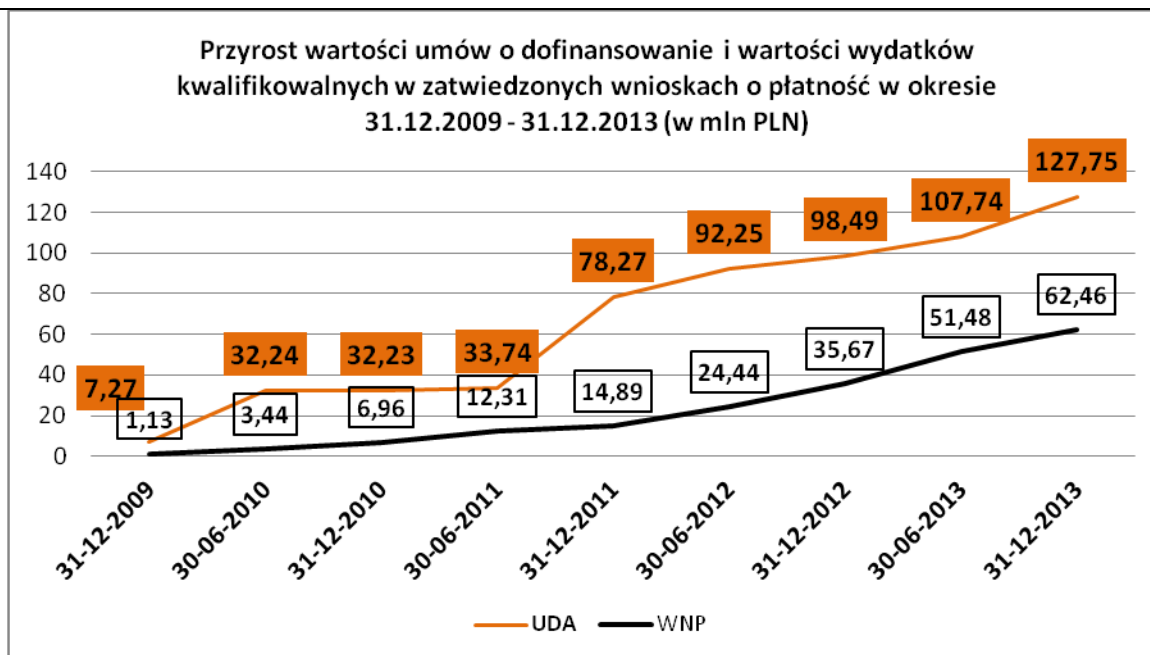
W ramach Działania 8.1 objętych wsparciem zostało 132 519 osób z przewagą kobiet (K: 59% / M: 41%). Zgodnie z opisem grupy docelowej w SZOP PO KL dla Działania 8.1 wsparcie kierowane jest głównie do osób zatrudnionych – 98,3%, tylko 1,7% to osoby bezrobotne i nieaktywne zawodowo. W ramach poddziałania 8.1.2 wsparcie kierowane było m.in. do osób odchodzących z rolnictwa. Wśród osób rozpoczynających udział w projektach w ramach Poddziałania 8.1.2 7553 osób zadeklarowało się na starcie projektu jako rolnicy i jednocześnie 28790 osób zamieszkiwało tereny wiejskie. Ogółem dla Działania 8.1 grupa osób zamieszkujących tereny wiejskie stanowi 21,73% ogółu. Największą grupę osób stanowią osoby zatrudnione w MŚP oraz w administracji publicznej i organizacjach pozarządowych. Ta grupa to 63,88% wszystkich osób biorących udział w projektach. Niewielkiemu zwiększeniu uległ udział osób niepełnosprawnych i stanowi 0,63%.

Działanie 8.2

Łącznie w ramach Działania 8.2 od początku programu realizowanych jest 58 projektów o wartości 127,75 mln PLN (KWP=ogółem). Wartość zawartych umów stanowi 95,41% wartości alokacji wynoszącej 133,9 mln PLN. W bieżącym okresie sprawozdawczym zawarto 5 umów. Wartość ogółem realizowanych projektów wzrosła o 29,26 mln PLN w stosunku do poprzedniego okresu. Do końca okresu sprawozdawczego zatwierdzono we wnioskach o płatność kwotę wynoszącą 62,46 mln PLN. We wnioskach o płatność rozliczono dotychczas 48,89% zakontraktowanych w umowach środków.

W ramach Działania 8.2 można zauważyć dosyć niski stopień rozliczenia środków w relacji do wartości dostępnej alokacji, który wynosi 48,89%. Powodem tego jest systemowy charakter projektów 8.2.2, które do końca okresu sprawozdawczego nie wygenerowały wysokich wydatków. W ramach Poddziałania 8.2.2 stopień rozliczenia alokacji to jedyne 25,27%. Należy jednak zauważyć, że w okresie sprawozdawczym nastąpiło znaczące przyspieszenie w zakresie rozliczania projektów w ramach Działania 8.2. W samym roku 2013 rozliczono 42,9% wszystkich dotychczas rozliczonych środków.

Z poniższego wykresu wynika, że w okresie sprawozdawczym nastąpił przyrost wartości kontraktacji z jednocześnie wyraźnie zaznaczonym trendem wzrostowym dotyczącym rozliczonych środków. Biorąc powyższe pod uwagę, w kolejnych okresach sprawozdawczych należy spodziewać się dalszego przyspieszenia certyfikacji środków w ramach Działania.



Z wyliczeń przeprowadzonych na podstawie algorytmu wg stanu na koniec 2013 r. wynika, że zakontraktowano kwotę wyższą, niż wynika to z dostępnej alokacji. Jest to wynikiem urealnienia alokacji o różnice kursowe wynikające z certyfikacji.

Poddziałanie 8.2.1

Od początku okresu programowania w ramach Poddziałania 8.2.1 realizowane są 52 umowy o dofinansowanie o wartości 71,45 mln PLN (KWP=ogółem), co stanowi 94,95% kwoty alokacji wynoszącej 75,25 mln PLN. W okresie sprawozdawczym podpisano 5 umów o wartości 9,26 mln PLN (KWP=ogółem) w wyniku rozstrzygnięcia konkursu z 2012 roku. Ilość i wartość umów zmniejszyła się w relacji do sprawozdania za 2012 rok z uwagi na fakt rozwiązania jednej z umów z tytułu naruszenia postanowień umowy.

W wyniku weryfikacji wniosków o płatność zatwierdzono kwotę ogółem wydatków kwalifikowalnych wynoszącą 47,64 mln PLN, co stanowi 63,21% wartości dotychczas zakontraktowanych środków. W trakcie okresu sprawozdawczego zatwierdzono 18,79 mln PLN, co stanowi 39,45% wszystkich zatwierdzonych dotychczas wydatków kwalifikowalnych.

W okresie sprawozdawczym zatwierdzono listę rankingową dla konkursu zamkniętego nr 1/POKL/8.2.1/2012. Do dofinansowania zarekomendowanych zostało 8 projektów. Ponownej ocenie poddano również wnioski skierowane po pozytywnym rozpatrzeniu środka odwoławczego, jednakże z uwagi na niezyskanie minimum punktowego nie zostały skierowane do dofinansowania.

Z wyliczeń przeprowadzonych na podstawie algorytmu wg stanu na 30 czerwca 2013 r. pozostająca kwota 544 tys. PLN wynika z urealnionej alokacji o różnice kursowe wynikające z certyfikacji.

Poddziałanie 8.2.2

W dniu 22 grudnia 2009 r. na 310 posiedzeniu Zarządu Województwa Mazowieckiego zostały podjęte następujące uchwały dotyczące realizacji projektów systemowych:

- uchwała Nr 3310/310/09 w sprawie zatwierdzenia i realizacji projektu systemowego nr POKL.08.02.02-14-003/09 „Opracowanie koncepcji funkcjonowania Mazowieckiej Sieci Ośrodków Doradzo – Informacyjnych w zakresie innowacji” realizowanego przez Samorząd Województwa Mazowieckiego/Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego – Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego w ramach Priorytetu VIII „Regionalne kadry gospodarki”, Działania 8.2 „Transfer wiedzy”, Poddziałania 8.2.2 „Regionalne Strategie Innowacji” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013.

Okres realizacji: 28.12.2009 – 31.07.2011

Wartość projektu: 998 904,90 PLN, Wartość dofinansowania: 923 987,03 PLN.

- uchwała Nr 3311/310/09 w sprawie zatwierdzenia i realizacji projektu systemowego nr POKL.08.02.02-14-002/09 „Podniesienie kompetencji kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego odpowiedzialnych za proces implementacji RSI – budowa profesjonalnych kadr regionu Mazowsza”

realizowanego przez Samorząd Województwa Mazowieckiego/Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego – Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego w ramach Priorytetu VIII „Regionalne kadry gospodarki”, Działania 8.2 „Transfer wiedzy”, Poddziałania 8.2.2 „Regionalne Strategie Innowacji” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013.

Okres realizacji: 28.12.2009 – 31.10.2012.

Wartość projektu: 599 206,44 PLN, Wartość dofinansowania: 554 265,96 PLN.

W wyniku przetargowych oszczędności zmniejszeniu uległa wartość projektu.

W roku 2011 Zarząd Województwa Mazowieckiego podjął dwie uchwały w sprawie zatwierdzenia do realizacji projektów systemowych o łącznej wartości ogółem 19,6 mln PLN:

- uchwała Nr 2442/104/11 z dnia 8 listopada 2011 r. w sprawie zatwierdzenia do realizacji projektu systemowego nr POKL.08.02.02-14-002/11 „Potencjał naukowy wsparciem dla gospodarki Mazowsza – stypendia dla doktorantów” realizowanego przez Samorząd Województwa Mazowieckiego, Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego w Warszawie, Departament Edukacji Publicznej i Sportu w ramach Priorytetu VIII „Regionalne kadry gospodarki”, Działania 8.2 „Transfer wiedzy”, Poddziałania 8.2.2 „Regionalne Strategie Innowacji” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 - 2013.

Okres realizacji: 01.10.2011 – 31.12.2013

Wartość projektu: 10 335 400,00 PLN, Wartość dofinansowania: 9 560 245,00 PLN.

- uchwała Nr 2864/119/11 z dnia 20 grudnia 2011 r. w sprawie zatwierdzenia i przyjęcia do realizacji projektu systemowego nr POKL.08.02.02-14-001/11 pt.: „Mazowiecka Sieć Ośrodków Doradczo– Informacyjnych w zakresie innowacji (MSODI)”, realizowanego przez Samorząd Województwa Mazowieckiego, Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego w Warszawie, Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego w ramach Priorytetu VIII „Regionalne kadry gospodarki”, Działania 8.2 „Transfer wiedzy”, Poddziałania 8.2.2 „Regionalne Strategie Innowacji” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 - 2013.

Okres realizacji: 01.05.2011 – 31.08.2013

Wartość projektu: 8 mln PLN, Wartość dofinansowania: 7,4 mln PLN.

Uchwałą Nr 2004/302/13 w dniu 19 listopada 2013 r. Zarząd Województwa Mazowieckiego zatwierdził do realizacji projekt systemowy pt. „Rozwój nauki – rozwojem regionu – stypendia i wsparcie towarzyszące dla mazowieckich doktorantów”

Okres realizacji: 2013-09-01 - 2014-12-31

Wartość projektu: 24 160 000,00 PLN, Wartość dofinansowania: 22 348 000,00

Ponadto na podstawie umowy o dofinansowanie projektu beneficjenta systemowego (Instytucji Pośredniczącej) w ramach PO KL zawartej w dniu 16.04.2010 r. pomiędzy Skarbem Państwa – Ministrem Rozwoju Regionalnego (Instytucją Zarządzającą) a Województwem Mazowieckim, w imieniu którego działa Zarząd Województwa Mazowieckiego realizowany jest projekt nr POKL.08.02.02-14-001/09 pt. „Budowa systemu monitoringu i podstaw ewaluacji wdrażania Regionalnej Strategii Innowacji dla Mazowsza”.

Okres realizacji projektu: 01.09.2009 r. – 30.10.2015 r. (faktyczne działania rozpoczęły się w roku 2010).

Dofinansowanie: 12 298 876,55 PLN

Wkład własny: 997 206,21 PLN (7,5%)

Wartość ogółem: 13 296 082,76 PLN

W ramach 6 realizowanych projektów systemowych zatwierdzono dotychczas we wnioskach o płatność kwotę ogółem 14,82 mln PLN, co stanowi 25,27% zakontraktowanych środków.

Projekty systemowe realizowane w ramach Poddziałania 8.2.2 są ze sobą komplementarne w zakresie wdrażania i monitorowania Regionalnej Strategii Innowacji. Wartości projektów oraz okresy realizacji podano powyżej.

Struktura osób, które rozpoczęły udział w projektach przedstawia się następująco:

W ramach Działania 8.2 objętych wsparciem zostało 5867 osób (K:58,5% / M:41,5%). Zatrudnieni stanowią 35,06% grupy wszystkich osób które rozpoczęły udział w projekcie z czego kobiety stanowią 51,7%, mężczyźni 48,3%. Osoby niepełnosprawne to 3,58%, a zamieszkałe na terenach wiejskich 13,45%.

Zdaniem IP2 realizacja PO KL przyczynia się do wzrostu liczby osób zatrudnionych w sektorze usług i jednocześnie do spadku liczby osób zatrudnionych w rolnictwie. Jedną z grup docelowych w Poddziałaniu 8.1.2 są osoby odchodzące z rolnictwa. Przykładowym projektem którego realizacja przyczynia się do zwiększenia szans zatrudnienia poza rolnictwem jest projekt zrealizowany przez Agencję Rozwoju Mazowsza S.A. pt.

„Turystyka – szansa dla rolnika”, w wyniku którego ponad 1 tys. rolników nabyło nowe kwalifikacje i umiejętności zawodowe w zawodach kelner, kucharz, barman, organizator i przewodnik agroturystyki. Przyczynił się również do zwiększenia umiejętności samodzielnego i aktywnego poszukiwania pracy poprzez uzyskanie wsparcia doradczego, psychologicznego i motywacyjnego. Przynajmniej część uczestników podobnych projektów po jego zakończeniu znajdzie zatrudnienie w sektorze pozarolniczym.

KOMPLEMENTARNOŚĆ

POKL.08.01.01-14-060/12 „EKSPERCI W DZIEDZINIE ŚWIATŁOWODÓW”:

We wniosku o dofinansowanie powołano się na komplementarność do projektu „Internet dla Mazowsza” realizowanego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2007-2013. Nadrzędną ideą projektu (wkrótce wejdzie w fazę wykonawczą) jest zapewnienie możliwości dostępu do Internetu dla możliwie jak największej mieszkańców Mazowsza, wszystkim podmiotom gospodarczym, podniesienie konkurencyjności gospodarczej i społecznej w układzie regionalnym i krajowym. Projekt Internet Dla Mazowsza (IDM) zakłada wybudowanie na terenie Województwa Mazowieckiego światłowodowej sieci szkieletowo-dystrybucyjnej, oraz wybudowanie sieci dostępowej NGA (FTTB) w 33 miejscowościach. Wybudowana sieć zapewni możliwość dostępu, za pośrednictwem Internetu, do usług teleinformatycznych świadczonych drogą elektroniczną dla mieszkańców, przedsiębiorstw i podmiotów publicznych na Mazowszu. Projekt Internet Dla Mazowsza zakłada wybudowanie sieci światłowodowej w oparciu o dwie warstwy: szkieletową i dystrybucyjną, a w 33 miejscowościach także w oparciu o warstwę dostępową (FTTB). Zakres robót obejmuje wykonanie projektu sieci szerokopasmowej na terenie Województwa Mazowieckiego oraz budowy w postaci kanalizacji teleinformatycznej dla światłowodów, budowy węzłów światłowodowych szkieletowych i dystrybucyjnych, adaptacja dzierżawionych pomieszczeń na węzły światłowodowe.

Za pośrednictwem wybudowanej sieci oferowane będą usługi hurtowe operatorom końcowym (ostatniej mili) w zakresie:

- dzierżawa kanalizacji,
- dzierżawa ciemnych włókien,
- usługa kolokacji w węzłach szkieletowych,
- dzierżawa „jasnych” włókien (lambda),
- usługi transmisyjne w najpopularniejszych protokołach MPLS oraz Ethernet,
- usługa hurtowego dostępu do sieci Internet.

Wybudowana sieć poprawi konkurencyjność rynku szerokopasmowego poprzez zwiększenie liczby operatorów świadczących swoje usługi na rynku hurtowym oraz dostępu do infrastruktury pasywnej sieci, a co za tym idzie zwiększenie kompetencji w zakresie dostępu do Internetu i korzystania z e-usług w obszarach wykluczenia cyfrowego.

Budowa ww. infrastruktury Internetu szerokopasmowego wykonywana będzie w głównej mierze przy zaangażowaniu lokalnych firm. Zwiększy to w sposób istotny zapotrzebowanie na specjalistów w zakresie projektowania, wykonywania i diagnozowania instalacji światłowodowych – zarówno na etapie realizacji projektu (wykonawstwo elementów systemu) jak również bezpośrednio po jego zakończeniu (co związane będzie z inwestycjami i działaniami wykorzystującymi wybudowaną infrastrukturę). Obecnie liczba takich specjalistów na lokalnym rynku jest niewielka – co może utrudniać proces inwestycyjny. Ten problem rozwiązuje nasz projekt zapewniając komplementarne do działań inwestycyjnych działania skierowane na dostarczanie odpowiednich kwalifikacji kadrom lokalnej gospodarki. Projekt uzupełnia działania realizowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2007-2013 poprzez zapewnienie możliwości zdobycia odpowiednich kwalifikacji przez pracowników lokalnych firm branż IT oraz budowlano-instalacyjnych. Dzięki temu lokalne firmy zwiększą swoje kompetencje, staną się bardziej konkurencyjne i sprostają oczekującemu je zadaniu. Bez zaangażowania środków POKL nie było by to możliwe (lokalne firmy mikro, małe i średnie – a to one w głównej mierze wykonywać będą instalacje – nie dysponują środkami i możliwościami organizacyjnymi by we własnym zakresie podnosić kompetencje kadr). Poprzez ten fakt projekt jest komplementarny do projektu „Internet dla Mazowsza”, a także pozwala na osiągnięcie efektu skali i synergii – środki zarówno POKL jak i RPO WM pozwalają osiągnąć skuteczniej cel jakim jest poprawa dostępności szerokopasmowego internetu i zapewnienia infrastruktury pozwalającej świadczyć usługi oparte o najnowocześniejsze technologie IT i ICT (efekt synergii). Aby osiągnąć ten cel skumulowano środki inwestycyjne i środki skierowane na rozwój kapitału ludzkiego – dostarczenie na lokalny rynek odpowiednich kwalifikacji „wykonawczych”. Skumulowanie działań inwestycyjnych i szkoleniowych pozwoliło także skuteczniej i szybciej upowszechnić w regionie najnowocześniejsze technologie światłowodowe (efekt skali) – działania inwestycyjne dostarczają „praktycznych” narzędzi i „poligonu” dla zdobywania doświadczeń szkolonemu personelowi lokalnych firm, a wiedza zdobywana na szkoleniach stwarza „intelektualną przestrzeń” dla realizacji inwestycji i rozwoju usług opartych na tworzonej infrastrukturze. Działania prowadzone w ramach naszego projektu szkoleniowego jak i inwestycyjnych w ramach RPO WM wzmacniają się wzajemnie pozwalając osiągnąć wartości dodane – wzrost liczby miejsc pracy w branżach związanych z instalacjami światłowodowymi, wzrost kompetencji i konkurencyjności kadr lokalnej gospodarki (zdobędą nie tylko

wiedzę ale i praktyczne doświadczenie w obszarze instalacji światłowodowych – to zapewni im możliwość dalszego rozwoju).

POKL.08.01.01-14-199/12 „Nowe Kwalifikacje = Nowa Jakość Pracy”

Projekt realizowany przez Szkołę Języka Angielskiego w Sokołowie Podl. jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Priorytetu VIII Regionalne Kadry Gospodarki Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Działania 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałania 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw. Celem głównym projektu jest dostosowanie do 31.05.2015 r. kwalifikacji zawodowych kobiet i mężczyzn pracujących w MMSP na terenie powiatu sokołowskiego do potrzeb zmieniającego się rynku pracy poprzez podwyższenie kwalifikacji zawodowych. Powyższy projekt jest projektem komplementarnym z projektem „Rozwój e-usług w powiecie sokołowskim” zrealizowanym przez Powiat Sokołowski współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego w latach 2007-2013, Priorytet II Przyspieszenie e-rozwoju Mazowsza, Działanie 2.2. Rozwój e-usług. Powyższy projekt był realizowany w okresie od 18.08.2008 r. 31.08.2012 r. Efektem realizacji w/w projektu było wdrożenie w Starostwie Powiatowym i w ośmiu gminach powiatu sokołowskiego, Portalu e-Usług Publicznych, Systemu Elektronicznego Obiegu Dokumentów i Elektronicznej Skrzynki Podawczej oraz możliwości uiszczania opłat przez internet. Projekt skierowany był do mieszkańców jak i przedsiębiorców powiatu sokołowskiego. Aspekt komplementarności projektu „Nowe Kwalifikacje = Nowa Jakość Pracy” z projektem „Rozwój e-usług w powiecie sokołowskim” należy do komplementarności międzyprogramowej, która zachodzi w przypadku działań finansowanych z różnych programów operacyjnych oraz do komplementarności przedmiotowej. Wspólny cel obu projektów to podejmowanie działań związanych z uwarunkowaniami prorozwojowymi dla regionu oraz dostosowanie do zmieniających się warunków gospodarczych i wymogów rynku pracy. Zwiększenie wykorzystania narzędzi informatycznych przez mieszkańców powiatu jak i przedsiębiorców, do których skierowane są oba projekty ma prowadzić do przeciwdziałania wykluczeniu cyfrowemu w sferze instytucjonalnej, jak i w miejscu pracy. Podwyższenie kwalifikacji zawodowych grupy mieszkańców powiatu sokołowskiego ma wpłynąć na ich wyższą jakość umiejętności posługiwania się technologią informatyczną oraz poprawę jakości pracy. Realizacja projektu szkoleniowego „Nowe Kwalifikacje = Nowa Jakość Pracy” dla przedsiębiorców, którzy naberą wiedzę w zakresie wykorzystania narzędzi informatycznych w zakresie księgowym i kadrowym tj. zgłoszenia elektroniczne do ZUS/US etc, nawiązuje do celów postawionych w zrealizowanym już projekcie „Rozwój e-usług w powiecie sokołowskim”, tj. zwiększenie dostępności, skrócenie czasu w „załatwianiu spraw” zarówno na poziomie instytucji samorządu terytorialnego (zrealizowany projekt) oraz na poziomie instytucji szczebla centralnego (ZUS, US), jak również upowszechnianie nowoczesnych rozwiązań ICT w praktyce życia codziennego. Dzięki upowszechnianiu wykorzystania nowoczesnych narzędzi informatycznych, będzie możliwe m.in.:

- oszczędzanie środków i czasu (dokumenty wysłane elektronicznie nie generują kosztów związanych z dotarciem do urzędu, czasem poświęconym załatwienie sprawy),
- ułatwienie realizacji kolejnego (komplementarnego) przedsięwzięcia – upowszechnianie nowoczesnych rozwiązań, podnoszenie poziomu kompetencji pracowników przedsiębiorstw, stanowią podstawę do tworzenia nowych przedsięwzięć dla mieszkańców obszaru powiatu sokołowskiego, zgodnie z poziomem zgłaszanych potrzeb,
- wyższa użyteczność usług – powszechność wykorzystania narzędzi ICT, przyczyni się do sprawnego przebiegu procesu obsługi interesantów; zwiększony poziom świadomości i umiejętności, będzie skłaniał instytucje szczebla samorządowego i centralnego do świadczenia usług wysokiej jakości, tak aby jak najskuteczniej zaspokajać potrzeby odbiorców.

Efekt potencjalnej synergii zostanie osiągnięty poprzez fakt, iż realizacja obydwu projektu na tym samym obszarze, dla tych samych interesariuszy (mieszkańców i przedsiębiorców powiatu sokołowskiego), daje w sumie wyższe efekty niż realizacja każdego projektu z osobna (np. na innym obszarze, dla innych interesariuszy).

POKL.08.02.01-14-016/12 „Nauka-Biznes-Kooperacja”

Projekt jest komplementarny z projektem pt. „Rozwój Mazowieckiego Klastra ICT poprzez wdrożenie innowacyjnej platformy współpracy online” zrealizowanym przez Stowarzyszenie Rozwoju Społeczno – Gospodarczego „Wiedza”- nr projektu RPO/1.6/1/00011/09. W wyniku realizacji projektu Nauka-Biznes-Kooperacja przedsiębiorcy skupieni w Mazowieckim Klastrze ICT oraz inne podmioty korzystające z platformy współpracy online za wyrażeniem zgody uczestników projektu uzyskują możliwość stworzenia nowych zespołów roboczych składających się z wysokiej klasy naukowców oraz możliwość dalszego rozwoju innowacyjnych produktów i usług powstałych w wyniku realizacji projektu.

Efekty synergii:

1. Członkowie Mazowieckiego Klastra ICT oraz inne podmioty korzystające z platformy współpracy online uzyskują możliwość poznania przedstawicieli nauki gotowych do dalszych badań i rozwoju .
2. Mazowiecki Klaster ICT ma szansę zyskać nowych członków w postaci przedsiębiorstw korzystających ze

wsparcia w ramach projektu Nauka-Biznes-Kooperacja.

3. Dzięki platformie współpracy on-line oraz dzięki realizacji projektu pojawia się szansa na opracowanie nowych wspólnych innowacyjnych projektów rozwojowych dzięki możliwości stworzenia nowych zespołów roboczych.

POKL.08.01.01-14-101/12 „CERTYFIKOWANY INSTALATOR INSTALACJI OZE”:

We wniosku o dofinansowanie powołano się na komplementarność projektu do projektów realizowanych w ramach Działania 4.3 „Ochrona powietrza, energetyka” – Schemat I „Odnawialne źródła energii i kogeneracja” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2007-2013.

Konkurs RPOWM/4.3/2/2010 - lista wniosków komplementarnych zatwierdzona w dniu 3 grudnia 2013 (wnioski polegające na instalacjach OZE: paneli fotowoltaicznych, pomp ciepła i instalacji solarnych):

1. Wykorzystanie energii odnawialnej poprzez zastosowanie instalacji solarnych i pomp ciepła, celem poprawy środowiska naturalnego gminy Myszyniec. Powiat ostrołęcki. Miejscowości: Myszyniec, Białusny Lasek, Charciabałda, Cięćk, Drężek, Gadomskie, Krysiaki, Myszyniec - Koryta, Myszyniec Stary, Niedźwiedź, Olszyny, Pełty, Świdwiborek, Wolkowe, Wydmusy, Wykrot, Zalesie, Zdunek. Wartość projektu 9 606 400,04 zł.
2. Słoneczne innowacje - Odnawialne Źródła Energii dla Gminy Grodzisk Mazowiecki. Powiat grodziski. Wartość projektu 8 533 412,00 zł.
3. Gmina Łochów przyjazna środowisku naturalnemu – OZE. Powiat węgrowski. Miejscowości: Łochów, Barchów, Kaliska, Budziska, Łazy, Pogorzelec, Gwiadały, Brzuza, Nadkole, Burakowskie, Łojki, Jerzyska, Łosiewice, Szumin, Samotrzask, Jasiorówka, Łojew, Łopianka, Baczki, Ostrówek, Majdan, Ogrodniki, Zagrodniki, Kamionna, Laski, Dąbrowa, Zambrzyńiec, Twarogi, Małaty, Wólka Paplińska, Kalinowiec. Wartość projektu 6 909 061,84 zł.
4. Modernizacja systemu grzewczego dla potrzeb budynku Centrum Doradztwa Rolniczego w Brwinowie z wykorzystaniem OZE - pomp ciepła i kolektorów słonecznych, wspomaganych agregatem kogeneracyjnym. Powiat pruszkowski. Wartość projektu 1 991 294,25 zł.
5. Budowa instalacji fotowoltaicznej i wiatrowej wraz z systemem kogeneracyjnym dla Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego w Radomiu. Powiat m. Radom. Wartość projektu 6 976 176,98 zł.
6. Słoneczne Gminy Wschodniego Mazowsza - energia solarna energią przyszłości. Powiat siedlecki, Powiat sokołowski. Miejscowości: Cierpigórz, Dąbrowa, Głuchówek, Górki, Kaliski, Kamianki-Czabaje, Kamianki Lackie, Kamianki-Nicki, Kamianki-Wańki, Kukawki, Lipiny, Łysów, Pniewiski, Przesmyki, Raczyny, Stare Rzewuski, Tarków, Tarkówek, Wólka Łysowska, Zawady, Czarnoty, Grabowiec, Hołubla, Kaliski, Kobylany-Kozy, Koryciany, Krynki, Łęczycki, Łozy, Nasitów, Paprotnia, Pliszki, Pluty, Podawce, Rzeszotków, Skwierczyn Lacki, Stare Trębice, Stasin, Strusy, Trębice Dolne, Trębice Górne, Uziębły, Bużyska, Czaple Górne, Drażniew, Góry, Knychówek, Korczew, Laskowice, Mogielnica, Nowy Bartków, Ruda, Starczewice, Stary Bartków, Szczeglacin, Tokary, Zaleś, Baczki, Bałki, Bohy, Borychów, Czaple Andrelewicze, Gałki, Jasień, Józin, Kamianka, Kanabród, Karskie, Kobylany Górne, Kobylany Skorupki, Liszki, Mołomotki, Mołomotki - Dwór, Ostrowiec, Ostrówek, Remiszew Duży, Remiszew Mały, Repki, Rogów, Rudniki, Sawice-Bronisze, Sawice - Dwór, Sawice-Wieś, Skorupki, Skrzeszew, Skrzeszew "E", Skwierczyn-Dwór, Skwierczyn-Wieś, Smuniew, Szkopy, Wasilew Skrzeszewski, Wasilew Szlachecki, Wierzbice Górne, Włodki, Wyrozęby-Konaty, Wyrozęby- Podawce, Zawady, Żółkwy, Przesmyki. Wartość projektu 14 473 272,80 zł.
7. Ekologiczne partnerstwo – kompleksowe wykorzystanie odnawialnych źródeł energii na rzecz poprawy powietrza atmosferycznego w gminach Jednorożec i Czernice Borowe. Powiat przasnyski, Stegna, Jednorożec, Kobylaki– Korysze, Ulatowo – Pogorze, Lipa, Drażdżewo Nowe, Żelazna – Prywatna, Połoń, Żelazna – Rządowa, Kobylaki– Konopki, Olszewka, Ulatowo, Czernice Borowe, Jednorożec. Wartość projektu 8 431 196,97 zł.
8. Wdrożenie rozwiązań wykorzystujących odnawialne źródła energii oraz kogenerację w Szpitalu Kolejowym w Pruszkowie metodą na zwiększenie efektywności jego funkcjonowania. Powiat pruszkowski. Wartość projektu 8 284 811,17 zł.
9. SŁONECZNA ENERGIA DLA GMINY BIAŁOBRZEGI. Powiat białobrzeski. Miejscowości: Białobrzegi, Brzeżce, Kolonia Brzeżce, Szczyty, Stawiszyn, Sucha, Dąbrówka, Wojciechówka, Jasionna, Pohulanka, Brzeska Wola, Leopoldów, Kamień. Wartość projektu 3 237 636,00 zł.
10. Ekologiczny Nowy Dwór Mazowiecki – kolektory słoneczne dla mieszkańców. Powiat nowodworski. Nowy Dwór Mazowiecki. Wartość projektu 2 299 999,90 zł.
11. Instalacja kolektorów słonecznych w wybranych jednostkach Państwowej Straży Pożarnej województwa mazowieckiego. Powiat białobrzeski, Powiat garwoliński, Powiat lipski, Powiat otwocki, Powiat przysuski, Powiat m. Radom, Powiat m. st. Warszawa. Miejscowości: Białobrzegi, Garwolin, Lipsko, Otwock, Przysucha, Radom, Warszawa. Wartość projektu 674 773,02 zł.
12. "Partnerstwo i innowacyjność dla środowiska - efektywne wykorzystanie energii słonecznej w Gminie Pokrzywnica". Powiat pułtuski. Miejscowości: Budy Ciepelińskie, Budy Pobyłkowskie, Ciepelin, Dzbanice, Dzierżenin, Gzowo, Karniewek, Kępiaste, Klaski, Koziegłowy, Łępile, Łosewo, Łubienica, Łubienica-Superunki, Mory, Murowanka, Nowe Niestępowo, Niestępowo Włociańskie, Obrębek, Obręb, Olbrachcice, Piskornia, Pobyłkowo Duże, Pobyłkowo Małe, Pogorzelec, Pokrzywnica, Pomocnia, Strzyże, Świeszewo, Trzepowo, Witki, Wólka Zaleska, Zaborze, Pokrzywnica. Wartość projektu 9 591 065,95 zł.
13. Wykorzystanie odnawialnych źródeł energii na Kurpiowszczyźnie poprzez kompleksowy montaż kolektorów

słonecznych w gminach: Łyse i Baranowo. Powiat ostrołęcki. Miejscowości: Antonia, Baba, Dęby, Dudy Puszczańskie, Grądzkie, Klenkor, Lipniki, Łączki, Łyse, Piątkowizna, Plewki, Pupkowizna, Serafin, Szafranki, Tartak, Tyczek, Warmiak, Wejdo, Wyżega, Zalas, Baranowo, Brodowe Łąki, Bakula, Błędowo, Budne Sowięta, Cierpięta, Czarnotrzew, Dąbrowa, Dłutówka, Gaczyska, Glinki, Guzowatka, Jastrząbka, Kalisko, Kucieje, Kopaczyska, Lipowy Las, Majdan, Oborzyska, Olkowa Kępa, Orzolek, Ramiona, Rupin, Rycica, Witowy Most, Wola Błędowska, Zawady, Ziomek, Łyse. Wartość projektu 9 835 317,67 zł.

14. Zwiększenie wykorzystania odnawialnych źródeł energii w gminie Głinojeck – zastosowanie kolektorów słonecznych na budynkach mieszkalnych oraz na budynkach użyteczności publicznej. Powiat ciechanowski. Miejscowości: Bielawy, Brody Młockie, Budy Rumockie, Dreglin, Dukt, Faustynowo, Juliszewo, Kondrajec Pański, Kondrajec Szlachecki, Kowalewko-Szyjki, Głinojeck. Wartość projektu 6 352 683,19 zł.
15. Budowa systemu kolektorów słonecznych na terenie Gminy Nieporęt. Powiat legionowski. Miejscowości: Aleksandrów, Beniaminów, Białobrzegi, Izabelin, Józefów, Kąty Węgierskie, Michałów-Grabina, Nieporęt, Rembelszczyzna, Rynia, Stanisławów Drugi, Stanisławów Pierwszy, Wola Aleksandra, Wólka Radzymańska, Zegrze Południowe. Wartość projektu 9 857 211,32 zł.
16. Zakup i montaż kolektorów słonecznych szansą na zwiększenie wykorzystania energii odnawialnej w Gminach Somianka, Brańszczyk i Zatory. Powiat wyszkowski, Powiat pułtuski. Miejscowości: Barcice, Celinowo, Huta Podgórna, Jackowo Dolne, Jackowo Górne, Janki, Jasieniec, Kręgi, Michalin, Nowe Kozłowo, Nowe Płudy, Nowe Wypychy, Ostrowy, Popowo Kościelne, Popowo Letnisko, Popowo Parcele, Skorki, Somianka, Somianka - Parcele, Stare Kozłowo, Stare Płudy, Stare Wypychy, Stary Mystkówiec, Suwin, Ulasek, Wielątki Rosochate, Wielęcín, Wola Mystkowska, Wólka Somiankowska, Zdziedórz, Białe Błoto - Kobyła, Białe Błoto - Kurza, Białe Błoto - Stara Wieś, Brańszczyk, Budykierz, Dalekie Tartak, Dudowizna, Knurowiec, Niemiry, Nowa Wieś, Nowe Budy, Nowy Brańszczyk, Ojcowizna, Poręba Kocęby, Poręba Średnia, Przyjmy, Stare Budy, Trzcianka, Tuchlin, Turzyn, Udrzyn, Udrzynek, Burlaki, Cieńsza, Ciski, Dębiny, Drwały, Gładczyn Rządowy, Gładczyn Szlachecki, Kopaniec, Lemany, Lutobrok, Lutobrok Folwark, Malwinowo, Mierzęcin, Mystkówiec Kalinówka, Mystkówiec Szczucin, Nowe Borsuki, Pniewo, Pniewo Kolonia, Stawinoga, Śliski, Topolnica, Wólka Zatorska, Zatory, Somianka. Wartość projektu 12 193 260,00 zł.
17. „Budowa instalacji solarnych na terenie gminy Zwoleń, Siemno i Potworów”. Powiat zwoleński, Powiat przysuski, Powiat lipski. Miejscowości: Zwoleń, Potworów, Siemno. Wartość projektu 10 147 903,84 zł.
18. Wykorzystanie odnawialnych źródeł energii na terenie Gminy Strzegowo. Powiat mławski. Miejscowości: Strzegowo, Niedzbórz, Dąbrowa, Adamowo, Bregin, Budy Sułkowskie, Budy Wolińskie, Chądzyń Krusze, Chądzyń Kuski, Czarnocin, Czarnocinek, Dalnia, Drogiszka, Giżyn, Giżynek, Ignacewo, Józefowo Dąbrowskie, Kowalewko, Kuskowo, Łebki, Marianowo, Marysinek, Mączewo, Mdzewko, Mdzewo, Pokrytki, Prusocin, Rudowo, Rydzyn Szlachecki, Rydzyn Włociański, Staroguby, Strzegowo Osada, Strzegowo Wieś, Sułkowo Borowe, Sułkowo Polne, Syberia, Topolewyszczyna, Unierzyż, Unikowo, Wola Kanigowska, Zabiele, Kontrewers, Strzegowo. Wartość projektu 8 184 532,95 zł.

W ramach ww. projektów w latach 2014-2015 zainstalowanych zostanie w blisko 500 miejscowościach woj. mazowieckiego kilkadziesiąt tysięcy instalacji solarnych, kilkaset instalacji fotowoltaicznych i kilkadziesiąt instalacji wykorzystujących pompy ciepła. Większość tych instalacji wykonają lokalne firmy (zajmując się w przyszłości także ich obsługą, serwisem i naprawami). Aby sprostać tak ogromnemu popytowi na rynku muszą one zwiększyć liczbę wykwalifikowanych w zakresie OZE monterów lub podnieść/uzupełnić kwalifikacje zatrudnionego już personelu. Projekt uzupełnia działania realizowane w ramach Schematu I „Odnawialne źródła energii i kogeneracja” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2007-2013 poprzez zapewnienie możliwości zdobycia odpowiednich kwalifikacji przez pracowników lokalnych firm branż budowlano-instalatorskich, prowadzących (lub zainteresowanych prowadzeniem) instalacji OZE (fotowoltaika, pompy ciepła i instalacje solarne). Dzięki temu lokalne firmy zwiększą swoje kompetencje, staną się bardziej konkurencyjne i sprostają oczekującemu je zadaniu. Bez zaangażowania środków POKL nie było by to możliwe (lokalne firmy mikro, małe i średnie – a to one w głównej mierze wykonywać będą instalacje – nie dysponują środkami i możliwościami organizacyjnymi by we własnym zakresie podnosić kompetencje kadr). Poprzez ten fakt projekt jest komplementarny do projektów realizowanych w ramach ww. schematu RPO WM, a także pozwala na osiągnięcie efektu skali i synergii – środki zarówno POKL jak i RPO WM pozwalają osiągnąć skuteczniej cel jakim jest poprawa efektywności energetycznej woj. mazowieckiego, zwiększenie udziału energii produkowanej z OZE w regionalnym miksie energetycznym oraz uzyskanie zwiększonego zakresu niezależności energetycznej regionu poprzez tworzenie systemu energetyki opartego o rozproszone źródła wysokowydajnych źródeł energii. Aby osiągnąć ten cel należy skumulować środki inwestycyjne i środki skierowane na rozwój kapitału ludzkiego – dostarczenie na lokalny rynek odpowiednich kwalifikacji „wykonawczych”. Działania prowadzone w ramach projektu szkoleniowego jak i inwestycyjnych w ramach RPO wzmacniają się wzajemnie pozwalając osiągnąć wartości dodane – wzrost liczby miejsc pracy w branżach związanych z instalacjami w OZE, wzrost kompetencji i konkurencyjności kadr lokalnej gospodarki (zdobędą nie tylko wiedzę ale i praktyczne doświadczenie w obszarze OZE – to zapewni im możliwość dalszego rozwoju).

POKL.08.01.01-14-536/12 "Rozwój usług turystycznych z profilaktyką zdrowotną inwestycją Pro Regio w kreowanie spójności Mazowsza"

Komplementarność międzyprogramowa.

Projekty są ze sobą komplementarne w zakresie podnoszenia jakości oferowanych usług, co z kolei wpływa na atrakcyjności i jakość oferowanych usług.

Projekt z RPO województwa mazowieckiego ma na celu rozszerzenie świadczonych usług turystycznych i noclegowych w oparciu o nowatorską koncepcję wypoczynku z jednoczesną, w pełni profesjonalną, profilaktyką zdrowotną w połączeniu z odnową biologiczną oraz bardzo atrakcyjnymi walorami naturalnymi Mazowsza Dużego. Projekt dotyczy rozszerzenia usług turystycznych poprzez powiązanie ich z profesjonalną profilaktyką zdrowotną, odnową biologiczną oraz z nowoczesnymi elementami gimnastyki fitness (ze szczególnym uwzględnieniem chorób kręgosłupa) oraz wsparciem leczenia.

Projekt „Business English i Zarządzanie doskonale. Szkolenia i doradztwo dla kadry MMŚP województwa mazowieckiego” ma na celu rozwój Kompetencji językowych i biznesowych pracowników firm z branży turystycznej w woj. Mazowieckim.

Działania w ramach projektu się uzupełniają poprzez zaplanowane w ramach tych dwóch projektów działań które zmierzają do osiągnięcia tego samego celu -zwiększenie konkurencyjności usług turystycznych. Dzięki realizacji powyższych projektów następują wyższa użyteczność usług, i oszczędność środków (w ramach projektu oferujemy za darmo szkolenia językowe i biznesowe dla kadry turystycznej, projekt Pro Regio z kolei poprzez inwestycje w rozwój m.in. zwiększenia zaplecza noclegowego i turystycznego).

W ramach projektu chcemy nawiązać współpracę z firmą Pro Regio w ramach której chcemy przeszkolić pracowników skierowanych przez firmę z oferowanych w ramach projektu szkoleń. Obecnie jesteśmy na etapie wspólnych rozmów w tym zakresie.

Synergia:

Poprzez nawiązanie współpracy z firmą Pro Regio – realizacja dwóch projektów przyczyni się do uzyskania wartości dodanej – realizacja projektów zwiększy efektywność działania, znacznie przyczyni się do osiągnięcia zaplanowanego celu. Realizacja projektów przyczyni się do zwiększenia konkurencyjności usług nie tylko poprzez ofertę zaplecza turystycznego ale również poprzez kadrę posiadającą wiedzę i odpowiednie umiejętności które będą wykorzystywane bezpośrednio do obsługi klientów.

II. Kreowanie wizerunku turystycznej marki Mazowsze”

Komplementarność międzyprogramowa;

Jednym z celów projektu jest rozwój lokalnych usług turystycznych, kreowanie pozytywnego i atrakcyjnego wizerunku Mazowsza. Działania w ramach projektu ukierunkowane są głównie na promocje i pokazanie atrakcyjności woj. mazowieckiego.

Projekty komplementarne , uzupełniają się:

- Projekt FIRS – wzmocnienie konkurencyjności firm turystycznych poprzez podniesienie kompetencji językowych i biznesowych kadry firm turystycznych, co przekłada się na atrakcyjności turystycznej województwa. zwiększenie kompetencji pracowników branży turystycznej wpływa na jakość oferowanych usług a to z kolei na pozytywny wizerunek i atrakcyjność woj. Mazowieckiego
- Projekt UMWM – rozwój produktów turystycznych na terenie całego województwa, wykorzystanie najważniejszych atutów województwa jako inspiracji do kreowania produktów turystycznych oraz szeroka promocja Mazowsza.

Projekty systemowe

IP2 nie realizuje projektów własnych w trybie systemowym.

3. Opis postępu w realizacji działań, o których mowa w art. 10 Rozporządzenia (WE) 1081/2006⁷

W ramach projektu z komponentem ponadnarodowym o numerze POKL.08.01.02-14-007/13 umowa o dofinansowanie projektu podpisana została 13 grudnia 2013 r. Wartość projektu wynosi 1 278 544,07 zł. Okres realizacji projektu zakłada od 01.10.2013 r do 28.02.2015 r.Celem projektu jest „Poprawa zdolności programowania 110 przedstawicieli instytucji samorządu lokalnego i regionalnego w zakresie adaptacyjności przedsiębiorstw i ich pracowników subregionu radomskiego poprzez rozwój mechanizmów współpracy (w tym klastrowej), partycypacji oraz partnerstwa międzysektorowego do lutego 2015 r.”, natomiast w zakresie współpracy ponadnarodowej, AC&G S.A. (Hiszpania) – „Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju i wnosi rzeczywistą wartość dodaną wynikającą z wymiany wiedzy, ponad 20-letniego doświadczenia z zakresu działań na rzecz adaptacyjności, konkurencyjności i innowacyjności MAP. Klastrow i regionów oraz uczenia się od AC&G, która jest możliwa do osiągnięcia jedynie przy jego udziale. Adaptacja hiszpańskiego systemu rozwoju klastrow i współpracy publiczno-publicznej/ publiczno-prawnej oraz publiczno-prywatnej (na różnych szczeblach i wymiarach) pozwoli wesprzeć programowanie działań instytucji samorządu województwa w zakresie adaptacyjności przedsiębiorstw i ich pracowników subregionu radomskiego, a także rozwinąć i upowszechnić stosowanie technik apertyzacyjnych dla rozwoju partnerstwa sektora publicznego, prywatnego, naukowego i

⁷ Dotyczy sprawozdań rocznych i sprawozdania końcowego

pozarządowego”. W ramach projektu przewidziano do realizacji następujące działania współpracy ponadnarodowej: „1. Zapoznaniu się z formami programowania działań instytucji samorządu województwa w zakresie adaptacyjności przedsiębiorstw i ich pracowników współpracy publiczno-publicznej/ publiczno-prawnej oraz publiczno-prywatnej oraz mechanizmami współpracy klastrowej wypracowanymi w Hiszpanii i przez AC&G (Oprac. 1).
2. Wspólnej analizie potrzeb i oczekiwań JST, samorządu regionalnego, klastrów, ich firm i członków.
3. Transferze dopasowanych i sprawdzonych case studies, instrumentów programowania na rzecz adaptacyjności przedsiębiorstw i ich pracowników, rozwiązań współpracy klastrowej i między klastrowej (aligned innovation) (Opr. 2).
4. Partypacyjnej analizie hiszpańskich rozwiązań i ich adaptacji do stosowania w Polsce (Opr.3).
5. Przygotowaniu szczególnej metodologii wdrożenia zaadoptowanych rozwiązań (Oprac. 4).
6. Przygotowaniu rekomendacji wdrożenia zaadaptowanych rozwiązań (Oprac. 5).
7. Wsparciu merytorycznym i pilotażowym wdrożeniu wybranych elementów do działalności JST, w tym e-mentoring.
8. Wsparciu w upowszechnianiu produktów projektu współpracy ponadnarodowej oraz udział w Konferencji podsumowującej projekt.”

Projekt nr POKL.08.01.02-14-150/11 pn. „Partnerstwo Lokalne na rzecz rozwoju gospodarczego Subregionu Sierpeckiego” był realizowany przez Powiat Sierpecki w okresie 01.12.2011-30.11.2013. Wartość projektu wynosi 821 660,00 zł. Celem projektu jest „Poprawa spójności społeczno-gospodarczej Powiatu poprzez zawiązanie partnerskiej współpracy Subregionalnej i Ponadnarodowej na rzecz wypracowania wspólnej wizji rozwoju w okresie XII.2011-XI.2013”, natomiast w zakresie współpracy ponadnarodowej, gminą miasta Zlate Moravce (Słowacja) – „Nawiązanie i realizacja współpracy twinningowej z Partnerem Słowackim w zakresie równoległego wypracowania rozwiązań, import-eksport-adaptacja nowych rozwiązań oraz wspólnego tworzenia strategii zarządzania zmianami gospodarczymi w okresie XII.2011-XI.2013”. Współpraca z Partnerem Słowackim koncentrowała się, zgodnie z założeniami projektu, na wypracowaniu modelu mechanizmu zarządzania i stabilizacji w kontekście przystąpienia do strefy euro. Partnerzy równocześnie, w celu zacieśnienia współpracy, inwentaryzowali swoje zasoby społeczno-gospodarcze. Współpraca ponadnarodowa realizowana była metodą twinningową. W ramach projektu przewidziano do realizacji następujące formy działań: konferencje, seminaria, warsztaty, wizyty studyjne, publikacje i in.

Projekt nr POKL.08.01.02-14-005/13 pn. „Współpraca międzysektorowa na rzecz adaptacyjności przedsiębiorstw” jest realizowany przez Polską Fundację Promocji Kadr w okresie 01.12.2013-31.12.2014. Wartość projektu wynosi 572 497,20 PLN. Celem projektu jest „Zwiększenie zdolności programowania działań przez min. 200 instytucji samorządu woj. mazowieckiego poprzez wypracowanie, upowszechnienie i wdrożenie rekomendacji w zakresie zmian gospodarczych oraz współpracy na rzecz adaptacyjności przedsiębiorstw w okresie od 12.2013 – 12.2014”, natomiast w zakresie współpracy ponadnarodowej, wraz z partnerem niemiecką firmą Herrmann, Rohrberg GbR – „adaptację rozwiązań w zakresie współpracy międzysektorowej bazując na doświadczeniach niemieckich”. Współpraca z Partnerem niemieckim (oraz partnerem polskim – Instytutem Zachodnim im. Zygmunta Wojciechowskiego w Poznaniu) koncentrowała się będzie, zgodnie z założeniami projektu, na wypracowaniu modelu mechanizmu współpracy JST i przedsiębiorstw. W ramach projektu przewidziano do realizacji następujące formy działań: analizy, badania, seminaria, wizyty studyjne, raporty, konferencje, publikacje i in.

Projekt innowacyjny testujący nr POKL.08.01.01-14-030/12, pn. FAIR PLAY. Zostań mentorem. Wsparcie aktywności i rozwoju zawodowego pracowników 50+ w województwie mazowieckim jest realizowany przez Fundację „Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym” w okresie 01.10.2012-31.01.2015. Wartość projektu wynosi 1 167 702,00 zł. Celem projektu jest poprawa jakości działań w obszarze utrzymania aktywności zawodowej pracowników 50+ poprzez opracowanie, przetestowanie, upowszechnienie i wdrożenie innowacyjnego standardu ZFP oraz innowacyjnych narzędzi służących zarządzaniu wiekiem i zastosowaniu mentoringu jako sposobu wydłużenia wieku aktywności zawodowej wśród co najmniej 200 pracowników 50+ woj. mazowieckiego do 31.01.2015. Produktem finalnym projektu (będącym przedmiotem upowszechnienia i włączenia do polityki) jest platforma internetowa „Zatrudnienie Fair Play - budowa kultury organizacyjnej i zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwie” (platforma ZFP), dostępna na www.zfp.zostanmentorem.pl, będąca kompleksowym narzędziem ułatwiającym przygotowanie strategii zarządzania zasobami ludzkimi z uwzględnieniem zarządzania wiekiem i mentoringu na bazie Standardu Zarządzania Kapitałem Ludzkim „Zatrudnienie Fair Play” i przygotowująca pracowników 50+ do roli mentora. Obecnie projekt jest w trakcie realizacji ostatniego etapu, tj. upowszechniania i włączania produktu finalnego do głównego nurtu polityki. W grudniu 2013 r. zwalidowano produkt finalny, pozwalając tym samym na przystąpienie do realizacji ostatniego etapu projektu innowacyjnego testującego. Projekt stanowi odpowiedź na problem polskich firm, jakim jest brak opracowanych strategii zarządzania wiekiem. Szczególny brak jest odczuwalny w zakresie programów mentoringowych przeznaczonych dla starszych pracowników – programów kształtujących organizacje uczące się i gwarantujących stały przepływ wiedzy, programów adaptacyjnych dla nowych pracowników oraz ścieżek rozwoju

pracowników. Brak takiej polityki zarządzania wiekiem powoduje, że ciężko jest związać pracowników z firmą. Dostępne na rynku rozwiązania koncentrują się głównie na jednym, wybranym elemencie zarządzania zasobami ludzkimi, bez uwzględniania pozostałych aspektów np. ścieżki kariery niezwiązane z planem szkoleń czy wynagrodzeniami. W trakcie walidacji przez eksperta dokonującego oceny produktu finalnego projektu oraz członków Regionalnej Sieci Tematycznej potwierdzona została innowacyjność narzędzia opracowanego w ramach projektu.

4. Informacja o przeprowadzonych w ramach Działania kontrolach oraz ich wynikach⁸

4.1 Informacja o wykrytych nieprawidłowościach i uchybieniach podczas kontroli systemowych oraz kontroli realizacji projektów w ramach Działania w danym okresie sprawozdawczym

Działanie 8.1

Obszary poddane kontroli były zgodne z zakresem określonym w pkt 5.2 Zasad kontroli w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, obowiązujących w okresie sprawozdawczym.

W 2013 r. MJWPU zarejestrowała w KSI SIMIK 07-13:

- 86 kontroli na miejscu (w trakcie bądź na zakończenie realizacji);
- 11 kontroli doraźnych;
- 3 wizyty monitoringowe;
- 204 kontrole na dokumentacji na zakończenie realizacji projektu.

Jedna kontrola na miejscu projektu nr _____ - usunięta z KSI w styczniu 2014 r. kontrola podwójnie wprowadzona. Baza zamrożona - jest 87 kontroli na miejscu.

W działaniu 8.1 stwierdzono następujące nieprawidłowości w rozumieniu Zasad raportowania o nieprawidłowościach finansowych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, obowiązujących w okresie sprawozdawczym, które zostały zarejestrowane w Rejestrze obciążeń na projekcie w KSI SIMIK 07-13:

Nieprawidłowości niepodlegające raportowaniu do KE – stwierdzono w 23 projektach;

Nieprawidłowości podlegające raportowaniu do KE – stwierdzono w 8 projektach;

Nieprawidłowości podlegające niezwłocznemu zgłoszeniu do KE – nie stwierdzono.

Nieprawidłowości dotyczyły: zawyżonego wynagrodzenia personelu projektu; zasadności wynagrodzenia personelu projektu / umowa cywilnoprawna – umowa o pracę; w zakresie pomocy publicznej – błędne / niewłaściwie wypełnione Formularze; brak dokumentów niezbędnych do udzielenie pomocy publicznej przed jej udzieleniem; w zakresie zasady konkurencyjności poprzez określenie kryteriów utrudniających uczciwą konkurencję, równy dostęp i równe traktowanie potencjalnych wykonawców / dopuszczenie do postępowania podmiotu który miał dostęp do danych załączonych we wniosku o dofinansowanie; niespełnienia przez Beneficjenta wymagań formalnych określonych w Zasadzie konkurencyjności; podwójnego finansowania tego samego wydatku; korzystania z noclegów / refundowania kosztów dojazdu, uczestników projektu zamieszkujących na stałe w miejscu realizacji szkolenia; błędnego rozliczania wydatków w ramach kosztów pośrednich; kosztów ponoszonych w ramach promocji-informacji, ich zasadności, celowości i związku z celami określonymi we wniosku o dofinansowanie; sprzętu zakupionego jako wyposażenie stanowiska pracy personelu; powiązań kapitałowych pomiędzy beneficjentem a wykonawcą, z którym zawarto umowę na realizację usługi; dzielenie przedmiotu zamówienia celem pominięcia procedur określonych w Zasadzie konkurencyjności / PZP - w załączeniu zestawienie nieprawidłowości zarejestrowanych w 2013 r. w Rejestrze obciążeń na projekcie w KSI SIMIK 07-13 (w tym usunięte z KSI SIMIK 07-13).

Inne uchybienia dotyczyły: materiałów promocyjno-informacyjnych; ochrony danych osobowych, błędów we wnioskach o płatność, braków formalnych w dokumentacji merytorycznej, poprawności stosowania się do Wytycznych w zakresie informacji i promocji; poprawności opisywania dokumentów finansowo-księgowych; braków w dokumentacji rekrutacyjnej, poprawności zatrudnienia personelu projektu; racjonalności wydatków / niezbędności w stosunku do celów założonych we wniosku o dofinansowanie.

Stwierdzone we „Wstępnych uwagach ...”, a następnie w informacjach pokontrolnych uchybienia i braki były niezwłocznie wyjaśniane i naprawiane przez Beneficjentów. Beneficjenci w trakcie trwającego postępowania pokontrolnego przedstawiali dokumenty potwierdzające usunięcie uchybień oraz wyjaśnienia, które były co do

⁸ Dotyczy sprawozdań rocznych i sprawozdania końcowego.

zasady akceptowane przez Jednostkę kontrolującą.

W przypadku zidentyfikowania uchybień sporządzano zalecenia zarówno wzywające do zwrotu wydatków niekwalifikowalnych/nieprawidłowości jak i o charakterze prewencyjnym, mającym na celu wdrożenie mechanizmów lub sposobów działania zapobiegających wystąpieniu tych samych uchybień w przyszłości, dla projektów których okres realizacji nie zakończył się.

Nie stwierdzono nieprawidłowości mających charakter systemowy, wynikających z nieprawidłowego funkcjonowania systemu realizacji PO KL, które miałyby wpływ na prawidłową realizację Działania.

Działanie 8.2

Obszary poddane kontroli były zgodne z zakresem określonym w pkt 5.2 Zasad kontroli w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, obowiązujących w okresie sprawozdawczym.

W 2013 r. MJWPU zarejestrowała w KSI SIMIK 07-13:

- 12 kontroli na miejscu (w trakcie bądź na zakończenie realizacji);
- 1 kontrolę doraźną;
- 16 kontroli na dokumentacji na zakończenie realizacji projektu.
- 1 kontrola na miejscu – przeprowadzona i zarejestrowana przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego.

W bazie zamrożonej jest 13 kontroli na miejscu zarejestrowanych przez MJWPU. Kontrola jednego projektu nr – została usunięta. Dwa razy wprowadzono tę samą kontrolę na miejscu.

W działaniu 8.2 stwierdzono następujące nieprawidłowości w rozumieniu Zasad raportowania o nieprawidłowościach finansowych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, obowiązujących w okresie sprawozdawczym, które zostały zarejestrowane w Rejestrze obciążeń na projekcie w KSI SIMIK 07-13:

Nieprawidłowości niepodlegające raportowaniu do KE – stwierdzono w 3 projektach;

Nieprawidłowości podlegające raportowaniu do KE – nie stwierdzono;

Nieprawidłowości podlegające niezwłocznemu zgłoszeniu do KE – nie stwierdzono.

Nieprawidłowości dotyczyły: wynagrodzenia personelu projektu w związku z przekroczenie limitu 240 godzin pracy miesięcznie; najmu sal szkoleniowych – dokumenty księgowo wystawiane przez partnera projektu, bez przedstawienia dokumentów źródłowych; udzielenia zamówienia publicznego bez zastosowania procedur określonych w PZP, dotyczących usługi wynajęcia sali wraz z cateringiem - w załączeniu zestawienie nieprawidłowości zarejestrowanych w 2013 r. w Rejestrze obciążeń na projekcie w KSI SIMIK 07-13 (w tym usunięte z KSI SIMIK 07-13).

Inne uchybienia dotyczyły: pomocy publicznej – brak potwierdzenia odbioru przez uczestnika projektu zaświadczenia o udzielonej pomocy publicznej; w zakresie zasady konkurencyjności – termin na złożenie ofert krótszy niż określony w Wytucznych.

Stwierdzone we „Wstępnych uwagach ...”, a następnie w informacjach pokontrolnych uchybienia i braki były niezwłocznie wyjaśniane i naprawiane przez Beneficjentów. Beneficjenci w trakcie trwającego postępowania pokontrolnego przedstawiali dokumenty potwierdzające usunięcie uchybień oraz wyjaśnienia, które były co do zasady akceptowane przez Jednostkę kontrolującą.

W przypadku zidentyfikowania uchybień sporządzano zalecenia zarówno wzywające do zwrotu wydatków niekwalifikowalnych/nieprawidłowości jak i o charakterze prewencyjnym, mającym na celu wdrożenie mechanizmów lub sposobów działania zapobiegających wystąpieniu tych samych uchybień w przyszłości, dla projektów których okres realizacji nie zakończył się.

Nie stwierdzono nieprawidłowości mających charakter systemowy, wynikających z nieprawidłowego funkcjonowania systemu realizacji PO KL, które miałyby wpływ na prawidłową realizację Działania.

4.2 Liczba przeprowadzonych działań kontrolnych na miejscu dotyczących realizacji projektów na podstawie KSI SIMIK 07-13 w danym okresie sprawozdawczym

Działanie/Poddziałanie	Kontrole projektów		Wizyty monitoringowe
	planowane	doraźne	
8.1	86	11	3
8.2	12	1	0
Suma:	98	12	3

4.3 Liczba przeprowadzonych kontroli sprawdzających wdrożenie zaleceń pokontrolnych w danym okresie sprawozdawczym

Działanie/Poddziałanie	Na miejscu (na podstawie KSI SIMIK 07-13)	Weryfikacja korespondencyjna (na podstawie danych własnych)
8.1	0	0
8.2	0	0
Suma:	0	0

4.4 Informacja o działaniach kontrolnych podjętych przez inne instytucje w danym okresie sprawozdawczym

W listopadzie 2012 r. w IP2 został przeprowadzony audyt Komisji Europejskiej (A-Rep 2012-1512). Sprawozdanie z audytu zostało przekazane IP2 w 2013 r. W związku z dowodami sugerującymi występowanie poważnych wad w funkcjonowaniu systemu w zakresie procedur wyboru projektów, kontroli zarządczych oraz przestrzegania zasad kwalifikowalności wydatków, wstrzymana została procedura poświadczania wydatków dotyczących woj. mazowieckiego. Następstwem audytu KE, dla którego raport zostały przekazany IP2 w 2013 r. była kontrola prawidłowości stosowania procedur dotyczących wyboru wniosków o dofinansowanie projektów oraz kontroli projektów ramach PO KL w Mazowieckiej Jednostce Wdrażania Programów Unijnych przeprowadzona przez IZ w terminie 19-21 oraz 26-28 czerwca 2013 r. Dyrektor IP2 otrzymał zalecenia pokontrolne w dniu 29 listopada 2013 r. pismem znak: DZF-III-82240/2-14,15-AKW/13 z dnia 19 listopada 2013 r. Pismem znak: WKW.0911-7/13 z dnia 6 i 30 grudnia 2013 r. MJWPU poinformowała o sposobie i terminie wdrożenia zaleceń.

Komisja Europejska uznała projekt _____ za niekwalifikowany.
Termin i zakres kontroli; 5-22 listopada 2012, audyt systemu zarządzania i kontroli PO KL oraz wybranych projektów; nr audytu A-Rep 2012-1512

Wykryte nieprawidłowości:

- brak zgodności projektu nr _____ z systemowym trybem wyboru projektów
- zapewnienie noclegów w trakcie szkoleń organizowanych w miejscu zamieszkania uczestników
- przekroczenie limitu na zarządzanie projektem (z uwagi na wyłączenie z zarządzania kosztów promocji projektu)
- ujęcie zbliżonego wydatku w kosztach pośrednich oraz kosztach bezpośrednich
- koszty pośrednie – z uwagi na brak metodologii
- koszt uczestnictwa w szkoleniu jednego z uczestników

Ponadto IP2 była w 2013 r. kontrolowana przez:

IP: Kontrola systemu zarządzania i kontroli w ramach PO KL w Mazowieckiej Jednostce Wdrażania Programów Unijnych przeprowadzona przez Departament Kontroli Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego w dniach 4 marca – 10 maja 2013 r. Okres objęty kontrolą: 1 marca 2012 r. – 3 marca 2013 r. z wyjątkiem obszarów objętych kontrolą sprawdzającą, dla których okres objęty kontrolą wynika z Treście zaleceń pokontrolnych. Dyrektor IP2 otrzymał zalecenia pokontrolne NR 45/POKL/2013, przekazane pismem z dnia 16.07.2013. znak: KO-FN-II.052.9.1.2013.AW Pismem znak: WKW.0911-3/13 z dnia 08.08. 2013r. IP2 poinformowała o sposobie realizacji zaleceń pokontrolnych.

UKS: Audyt gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach PO KL przeprowadzony przez UKS na podstawie Upoważnienia nr MF-DO-POKL-171/2013 z dnia 20 marca 2013 r. z

terminem ważności do 31 grudnia 2013 r. – rozpoczęcie audytu 26 marca 2013 r. W związku z zakończeniem czynności audytowych, w dniu 31 maja 2013 r. Dyrektor IP2 otrzymał pismo z dnia 26 czerwca 2013 r. znak: UKS1491/W2E3/POKL-II/721/15/12-13/2/699 przekazujące Podsumowanie ustaleń stwierdzonych w Mazowieckiej Jednostce Wdrażania Programów Unijnych - Instytucji Pośredniczącej II stopnia w ramach prowadzonego audytu systemu zarządzania i kontroli PO KL na lata 2007-2013. Pismem znak WKW.0920-5/13 z dnia 9 lipca 2013 r. IP2 przekazała odpowiedź do UKS.

0920-17/13 ZRK ADVISOR Audyt zewnętrzny działań realizowanych w ramach RPD PT PO KL na rok 2012, przeprowadzony przez Zespół Rewidentów Księgowych „ADVISOR” Spółka z o.o. w okresie 10-18 października 2013 r. Dyrektor IP2 otrzymał wynik kontroli w dniu 18 listopada 2013 r. pismem znak: RF.I.052.44.2013.WW z dnia 15 listopada 2013 r.

UKS: Audyt gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w IP2 – Mazowieckiej Jednostce Wdrażania Programów Unijnych, realizowany przez UKS w Warszawie od dnia 27 grudnia 2013 r. Audyt w trakcie realizacji.

IP: Kontrola prawidłowości realizacji przez IP2 – Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych Roczego Planu Działania Pomocy Technicznej PO KL na rok 2012 i 2013, realizowana przez Departament Kontroli Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego w dniach od dnia 31 grudnia 2013 r. do dnia 24 lutego 2014 r. Okres objęty kontrolą: 13 grudnia 2012 r. – 30 grudnia 2014 r. Kontrola w trakcie realizacji.

5. Opis istotnych problemów we wdrażaniu Działania wraz z informacją o podjętych lub planowanych do podjęcia środkach zaradczych

Zidentyfikowany problem	Podjęte lub planowane do podjęcia środki zaradcze
<p>2/POKL/8.1.2/2012</p> <p>W toku oceny projektów w ramach Posiedzenia KOP dla Działania 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”, Poddziałanie 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie – dla konkursu zamkniętego nr 2/POKL/8.1.2/2012, został zauważony następujący problem dotyczący punktu 3.5 wniosku o dofinansowanie – <i>Oddziaływanie projektu: w generatorze wniosków, zgodnie z instrukcją wypełniania wniosku o dofinansowanie, Wnioskodawca może dokonać wyboru oczekiwanego efektu realizacji PO KL. Efekt ten powinien być zgodny z obowiązującym SZOP dla PO KL. Widnieje tam w polu wyboru nieaktualny efekt z SzOP PO KL obowiązującym poprzednio (wersja z 1 czerwca 2010 roku) :</i></p> <p><i>- Rozwinięcia strategii i instrumentów szybkiego reagowania w przypadku wystąpienia</i></p>	<p>Z tego względu w trakcie prac Komisji w ramach I Posiedzenia KOP nastąpiła konieczność ujednoczenia oceny punktu 3.5 karty oceny merytorycznej. Oceniający wnioski z wybranym nieaktualnym efektem realizacji PO KL, zostali poproszeni o ponowną ocenę tego punktu wniosku o dofinansowanie, ich ocena tego punktu była zazwyczaj negatywna, co było zgodne ze stanowiskiem Instytucji Zarządzającej, uzyskane w trakcie konsultacji telefonicznej.</p>

<p><i>zmiany gospodarczej, dostosowanych do potrzeb regionu i przedsiębiorstw dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi.</i></p>	
<p>Utrudniony proces kontraktacji ze względu na zbyt niski limit środków przeznaczonych na realizację projektów w ramach PO KL; wyczerpanie limitów przyznanych na rok 2013.</p>	<p>Zwalnianie środków zabezpieczających płatności na II, III i IV kwartał 2013 dla już realizowanych projektów. Za pośrednictwem IP skierowano do Skarbnika pismo ws. możliwości kontraktowania ponad limit. Zmiana decyzji w tym zakresie nie nastąpiła. Woj. mazowieckie wystąpiło do MRR z wnioskiem o zwiększenie limitu finansowego na rok 2013.</p>
<p>w tym zidentyfikowane problemy ze stosowaniem ustawy <i>Prawo zamówień publicznych</i></p>	
<p>art. 10 ust. 1 ustawy PZP poprzez dzielenie przedmiotu zamówienia celem pominięcia procedur określonych w PZP</p>	<p>Przekazano beneficjentowi zalecenia pokontrolne wzywając do zwrotu i zalecające stosowanie się do PZP podczas dalszej realizacji projektu. Beneficjent nie dokonał zwrotu. W związku z wątpliwościami co do właściwości organu, który ma wydać decyzję administracyjną zobowiązującą do zwrotu wydatków, wystąpiono do Ministra Infrastruktury i Rozwoju z prośbą o zajęcie stanowiska.</p>

III. INFORMACJA O ZGODNOŚCI REALIZACJI DZIAŁANIA Z PRAWODAWSTWEM

1. Czy zapewniono zgodność realizowanego Działania z prawodawstwem w zakresie zamówień publicznych?

TAK

NIE

2. Czy zapewniono zgodność realizowanego Działania z zasadami pomocy publicznej?

TAK

NIE

3. Czy zapewniono zgodność realizowanego Działania z zasadami polityk horyzontalnych?

TAK

NIE

W przypadku niezgodności z zasadami polityk horyzontalnych należy wskazać przyczyny.

IV. ZAŁĄCZNIKI:

ZAŁĄCZNIK 1: Osiągnięte wartości wskaźników - korekta

ZAŁĄCZNIK 2: Przepływ uczestników projektów realizowanych w ramach Działania

ZAŁĄCZNIK 3: Określenie statusu na rynku pracy osób, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania

ZAŁĄCZNIK 4: Osoby, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, znajdujący się w dwóch grupach wiekowych 15-24 i 55-64 lata

ZAŁĄCZNIK 5: Osoby, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania ze względu na wykształcenie

ZAŁĄCZNIK 6: Przedsiębiorstwa, które przystąpiły do udziału w projektach realizowanych w ramach Działania - korekta

ZAŁĄCZNIK 7: Wartość udzielonej i wypłaconej pomocy publicznej oraz pomocy *de minimis* w ramach PO KL (w PLN) - korekta

ZAŁĄCZNIK 8: Protesty/ odwołania

ZAŁĄCZNIK 9: Informacja o wykonaniu wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w ramach Działania

V. OŚWIADCZENIE

Oświadczam, iż informacje zawarte w niniejszym sprawozdaniu są zgodne z prawdą.

Data	
Pieczęć imienna i podpis osoby upoważnionej do zatwierdzenia sprawozdania w imieniu instytucji	

INFORMACJE DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO*

**wypełnia instytucja otrzymująca sprawozdanie*

Imię i nazwisko osoby weryfikującej sprawozdanie	
Data	
Podpis	