



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Plan działania na rok 2012

### PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	<b>VIII. Regionalne kadry gospodarki</b>		Województwo	mazowieckie	
Instytucja Pośrednicząca	Samorząd Województwa Mazowieckiego Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego/ Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego				
Adres korespondencyjny	Al. Solidarności 61, 03-402 Warszawa				
Telefon	022	59-79-751	Faks	022	59-79-752
E-mail	dsrr@mazovia.pl				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych	Numer Działania lub Poddziałania		Działanie 8.1 (Poddziałanie 8.1.1, 8.1.2, 8.1.3, 8.1.4) Działanie 8.2 (Poddziałanie 8.2.1, 8.2.2)	
Adres korespondencyjny	ul. Jagiellońska 74, 03 – 301 Warszawa				
Telefon	022	54 22 000	Faks	022	698 31 44
E-mail	mjwpu@mazovia.eu				

## KARTA DZIAŁANIA 8.1

### Poddziałanie 8.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.
<b>Typ konkursu</b>	<b>Otwarty</b>						
	<b>Zamknięty</b>	<b>X</b>					
Planowana alokacja	38 000 000,00 PLN , w tym wyodrębniona pula środków w wysokości 5 000 000,00 PLN na projekty w zakresie „zielonej gospodarki”						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1.Ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMSP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie opowiadającej możliwościom organizacyjno –technicznym przedsiębiorstwa.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>						
	1. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.						
	Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby projektów możliwych do złożenia w ramach konkursu przez jednego Beneficjenta ma w założeniu wpływać na zwiększenie dywersyfikacji podmiotów realizujących projekty współfinansowane ze środków EFS w województwie mazowieckim. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze beneficjenta a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których występuje dany podmiot w charakterze beneficjenta, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę IOK odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski. W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej projektodawca ma prawo do ponownego złożenia kolejnego wniosku/kolejnych dwóch wniosków wyłącznie w przypadku konkursów otwartych. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane w oparciu o Lokalny System Informatyczny.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Projekt jest skierowany do MMSP i/lub ich pracowników, którzy dotychczas nie korzystali ze wsparcia w zakresie projektów szkoleniowych w ramach Poddziałania 8.1.1 ( w ramach konkursów ogłoszonych w województwie mazowieckim w latach 2007-2011) .						
Uzasadnienie:	Kryterium daje możliwość rozszerzenia grupy odbiorców o firmy, które do tej pory z różnych przyczyn nie korzystały ze wspomnianego wsparcia. Grupą docelową są przedsiębiorstwa, które dotychczas nie otrzymały pomocy publicznej/de minimis na szkolenia. <u>Nie dotyczy to sytuacji, w której pracownicy przedsiębiorstwa zgłaszali się na szkolenia z własnej inicjatywy, w ramach 3 typu operacji w 8.1.1)</u> . Kryterium wynika z potrzeby objęcia wsparciem szerszej grupy przedsiębiorstw,				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	

		<p>aby zapewnić oczekiwany efekt realizacji celu szczegółowego Priorytetu VIII POKL.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p><b>Kryterium nie dotyczy wyodrębnionej puli środków w wysokości 5 000 000,00 PLN.</b></p>		
	<p>3. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa mazowieckiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>			
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Lokalizacja biura projektu w Województwie Mazowieckim ułatwi zarówno rekrutację do projektu, jak i późniejsze kontakty uczestników projektów z beneficjentem realizującym projekt. Zgodnie z zapisami kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie Mazowsza przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p><b>4. Dodatkowe kryterium dostępu dla wyodrębnionej puli środków w wysokości 5 000 000,00 PLN :</b> Projekt obejmuje szkolenia o następującej tematyce:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenia z proekologicznych rozwiązań w zakresie :systemów grzewczych i elektrycznych, systemów opartych na odnawialnych źródłach energii i biopaliwach, zaopatrzenia w wodę, oczyszczania ścieków, oszczędzania energii, przetwarzania odpadów, albo</li> <li>- szkolenia z zakresu instalacji urządzeń służących do pozyskiwania energii ze źródeł odnawialnych, albo</li> <li>- szkolenia z zakresu budowy i serwisu urządzeń wiatrowych.</li> </ul>			
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Zgodnie z wynikami badania OECD przeprowadzonego na zlecenie IZ POKL „Zatrudnienie i rozwój lokalny w kontekście zmian klimatycznych” sektor prywatny odgrywa istotną rolę w prognozowaniu, a w jeszcze większym stopniu w zapewnianiu odpowiednich szkoleń w celu zwiększenia „zielonych umiejętności” pracowników przedsiębiorstw. Instytucje rynku pracy nie są w stanie zapewnić szkoleń zawodowych, na które jest zapotrzebowanie a instytucje szkoleniowe, takie jak uniwersytety, wydają się działać „w oderwaniu” od rynku, zaś ich współpraca z przedsiębiorstwami jest zbyt ograniczona. Zmiany systemu edukacji pozostają daleko w tyle za potrzebami pracodawców, a materiały edukacyjne są zwykle postrzegane jako merytorycznie nieaktualne i nieobejmujące dobrych praktyk biznesowych. Edukacja postrzegana jest też jako zbyt teoretyczna i pozbawiona zastosowania praktycznego, co ogranicza potencjał branży w zakresie szybkiego reagowania na nowe możliwości oferowane przez rynek.</p> <p>Wszystkie zainteresowane strony zgadzają się, że przedsiębiorcy znacznie wyprzedzają sektor edukacji pod względem zapewniania odpowiednich i ukierunkowanych szkoleń pracowniczych.</p> <p>Zdiagnozowaną słabą stroną jest niski potencjał w zakresie szkoleń służących dostosowaniu pracowników do regionalnych potrzeb w zakresie „zielonej gospodarki”.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p>5. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa mazowieckiego ( w</p>			

przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa mazowieckiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa).			
Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do grupy docelowej z terenu województwa mazowieckiego podyktowane jest regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział alokacji środków przewidzianych na realizację wynikał z odpowiedniego algorytmu, uwzględniającego sytuację gospodarczą, społeczną, demograficzną w regionie. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<b>Kryteria strategiczne</b>			
1. Grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 30 % osoby niepełnosprawne, a wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do szczególnych potrzeb osób niepełnosprawnych		<b>WAGA</b>	5 pkt.
Uzasadnienie:	Z badania przeprowadzonego przez PFRON oraz Wyższą Szkołę Psychologii Społecznej w ramach projektu „Ogólnopolskie badania sytuacji, potrzeb i możliwości osób niepełnosprawnych w Polsce” pracuje jedynie co czwarty niepełnosprawny, zdecydowana większość z nich to mieszkańcy miast. Najmniej pracujących niepełnosprawnych jest na wsi jedynie 19 %, w małych miastach (do 10 tys mieszkańców) 21 %, a w dużych miastach (powyżej 500 tys)- 34 %, a w samej Warszawie, ponad 36 proc. Aż 33 % niepełnosprawnych nie podejmuje pracy zawodowej z obawy przed utratą świadczeń, a 15% uważa że barierą w podejmowaniu pracy są niskie wynagrodzenia. Jedynie 8 % niepełnosprawnych korzysta z rozmaitych form doszkalania, natomiast 53% ze wsparcia materialnego.  Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
2. Grupę docelową w projekcie w co najmniej 50 % stanowią pracownicy z wykształceniem co najwyżej średnim oraz wsparcie w ramach projektu jest dostosowane do potrzeb tej grupy.		<b>WAGA</b>	15 pkt.
Uzasadnienie:	Pracownicy gorzej wykształceni nie stanowią dużej grupy odbiorców szkoleń (zwykle swe kwalifikacje podnoszą pracownicy już wysoko wykwalifikowani). Wsparcie dla nich jest niezbędne w celu podwyższania ich kwalifikacji. Z informacji miesięcznej WUP w Warszawie za lipiec 2011 r. wynika, że w strukturze bezrobotnych wg wykształcenia największy odsetek stanowią właśnie osoby z wykształceniem niższym niż średnie (ok.52,9 ogółu bezrobotnych). W związku z powyższym uzasadnione jest wprowadzenie kryterium aby ułatwić tym osobom utrzymanie aktywności na rynku pracy. Badania GUS wskazują również, że im wyższy poziom wykształcenia tym osoby częściej uczestniczą w różnych formach edukacji. Spośród osób z wykształceniem wyższym aż 73,7% uczestniczy w różnych formach kształcenia, natomiast wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym jest to tylko 20,2%. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
3. Projekt jest komplementarny : - z działaniami współfinansowanymi w ramach RPO WM 2007-2013: szkolenia realizowane w powiązaniu z projektami o charakterze		<b>WAGA</b>	5 pkt.

	infrastrukturalnym/ inwestycyjnym i/lub szkolenia realizowane jako uzupełnienie dla indywidualnych projektów kluczowych dla RPO WM lub z działaniami współfinansowanymi w ramach PO IG.		
Uzasadnienie:	<p>Zapewnienie kompleksowego wsparcia przełoży się na spójność działań podejmowanych w regionie, które są finansowane z różnych źródeł. Rezultaty osiągnięte w wyniku realizacji kompleksowego projektu będą dużo bardziej efektywne, a pomoc zostanie właściwie ukierunkowana na potrzeby wynikające z realizacji konkretnych przedsięwzięć wynikających z działań podejmowanych w ramach RPO WM 2007-2013 lub PO IG.</p> <p>Premię punktową za spełnienie przedmiotowego kryterium mogą otrzymać te wnioski o dofinansowanie, których wnioskodawcy wykażą następujące informacje:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- tytuł projektu, program w ramach którego projekt jest realizowany, wartość projektu, rodzaj wsparcia/inwestycji, termin realizacji projektu, który jest komplementarny w stosunku do projektu, o którego dofinansowanie ubiega się beneficjent,</li> <li>- wyjaśnienie na czym polega komplementarność projektów,</li> <li>- co będzie wynikiem komplementarności, w jaki sposób komplementarność projektów przełoży się na rzeczywiste działania/przedsięwzięcia.</li> </ul> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	4. Wsparcie w ramach projektu skierowane jest do co najmniej 20 MMŚP (i ich pracowników), prowadzących działalność w następujących branżach, istotnych dla rozwoju województwa mazowieckiego, tj.: turystyka (m.in. hotelarstwo, gastronomia), transport, przemysł rolno-spożywczy, ochrona środowiska, handel, motoryzacja, usługi finansowe, energetyka odnawialna, ochrona zdrowia, działalność badawczo-rozwojowa. Projekt może być skierowany do przedsiębiorstw prowadzących działalność w innych branżach uznanych za kluczowe w województwie mazowieckim- o ile wnioskodawca przedstawi stosowne uzasadnienie we wniosku o dofinansowanie projektu	<b>WAGA</b>	10 pkt
Uzasadnienie:	<p>Mazowsze jest niezwykle atrakcyjnym obszarem pod kątem inwestycji zarówno pod względem położenia geograficznego, jak również poprzez kluczową rolę, jaką odgrywa w krajowej gospodarce. Łącząc potencjał przemysłowy, doskonale rozwiniętą infrastrukturę telekomunikacyjną, potencjał rolniczy i najbardziej produktywne zasoby ludzkie w kraju tworzy nieograniczoną perspektywę szybkiego zwrotu zainwestowanych środków. W regionie Mazowsza ulokowane są praktycznie wszystkie gałęzie przemysłu. Poza Warszawą duże znaczenie dla gospodarki ma rolnictwo. Regionalne rolnictwo jest doskonałym zapleczem dla przemysłu przetwórczego. Województwo Mazowieckie posiada ogromny potencjał pod względem rozwoju nowoczesnej uprawy rolnej, a także związanego z nią przemysłu spożywczego i rolno-spożywczego. Zgodnie ze Strategią Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2020 r. opiekę zdrowotną na Mazowszu cechuje zróżnicowanie rozwoju. Występuje tu największe w kraju nasycenie lekarzami i farmaceutami, natomiast pod względem wyposażenia w łóżka szpitalne województwo lokuje się dopiero na 10. miejscu, co jest skutkiem podejmowanych działań restrukturyzacyjnych w obliczu ograniczeń finansowych. Lokalnie występuje deficyt wyspecjalizowanych usług</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		<p>medycznych oraz pielęgniarek.</p> <p>Nasilające się procesy polaryzacyjne w układzie regionalnym i przekroju społecznym, a także starzenie się ludności regionu w połączeniu z ewolucją modelu rodziny, powodują wzrost zapotrzebowania na opiekę długotrwałą i paliatywną oraz różne formy pomocy społecznej. W sferze działalności badawczo – rozwojowej w Polsce obserwuje się wyraźną dominację województwa mazowieckiego. Spośród ogólnej liczby jednostek prowadzących działalność badawczo – rozwojową i naukową w Polsce około 31% umiejscowionych jest na Mazowszu</p> <p>Głównym ośrodkiem koncentracji jednostek badawczo – rozwojowych jest Warszawa, skupiająca około 75% potencjału województwa. W latach 2000 – 2004 widoczny był w województwie wzrost liczby jednostek działalności badawczo – rozwojowej (z 258 w 2000 r. do 297 w roku 2004). Innowacyjność, rozumiana przede wszystkim jako działalność badawczo - rozwojowa(B+R) i wdrożeniowa, związana z projektowaniem i przygotowaniem produkcji nowych i zmodernizowanych wyrobów, wprowadzaniem nowych technologii i ich aplikacji, obejmująca również szereg działań o charakterze badawczym (naukowym), technicznym, organizacyjnym, finansowym i handlowym uwzględniających potrzeby gospodarki, ma istotny wpływ na rozwój gospodarczy oraz wzrost konkurencyjności regionu. We współczesnej gospodarce coraz istotniejszym źródłem dochodów i czynnikiem wywołującym efekt synergii staje się turystyka. Województwo mazowieckie, a szczególnie stolica, odgrywa ważną rolę jako miejsce docelowe i główny krajowy ośrodek rozrządowy turystyki zagranicznej (około 1/5 przyjeżdżających, a także korzystających z noclegów w naszym kraju). Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
	<p>5. Projekt obejmuje szkolenia kończące się egzaminem potwierdzającym uzyskane kwalifikacje.</p> <p>Uzasadnienie:</p>	<p>Z diagnozy sytuacji rynku pracy w województwie wynika, że pracodawcy poszukują pracowników z potwierdzonymi uprawnieniami i kwalifikacjami zawodowymi. Podejście kompetencyjne – preferowanie szkoleń, które kończą się dokumentem potwierdzającym uzyskanie konkretnych kwalifikacji a nie wyłącznie zaświadczeniem potwierdzającym uczestnictwo w szkoleniu.</p> <p>Badani pracodawcy w ramach projektu „Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy II” podkreślają, że jedną z głównych przyczyn wysokiego poziomu bezrobocia jest brak osób posiadających praktyczne doświadczenie i odpowiednie kwalifikacje oraz nadpodaż kandydatów z wykształceniem ogólnym.</p> <p><i>(Badanie zostało zrealizowane metodą CATI w okresie IV-V 2011 roku w sześciu subregionach: radomskim, ciechanowskim, ostrołęckim, płockim, siedleckim i warszawskim. Próba badawcza objęła 614 pracodawców.)</i></p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p><b>WAGA</b></p> <p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>5 pkt</p> <p>1</p>

## Poddziałanie 8.1.1

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

<b>B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	<b>UDA-POKL.08.01.01-14-669/10 Akademia Unijna III</b>	
Beneficjent systemowy	<b>Agencja Rozwoju Mazowsza S.A.</b>	
Okres realizacji projektu	<b>01.11.2010 – 31.10.2013</b>	
<b>Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie</b>		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
3 488 550,91 PLN (523 282,64 PLN)	5 452 744,96 PLN (817 911,74 PLN)	12 002 256,00 PLN (1 341 194,38 PLN)

<b>B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	<b>UDA-POKL.08.01.-1-14-670//10-00 I Teraz Mazowsze II</b>	
Beneficjent systemowy	<b>Agencja Rozwoju Mazowsza S.A.</b>	
Okres realizacji projektu	<b>1.11.2010-31.10.2013</b>	
<b>Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie</b>		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
3 146 033,46 PLN (w tym krajowy wkład publiczny: 471 905,02 PLN)	5 449 470,31 PLN (w tym krajowy wkład publiczny: 817 420,55 PLN)	13 675 000,00 PLN (w tym krajowy wkład publiczny: 2 051 250,00 PLN)

<b>B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	<b>UDA-POKL.08.01.01-14-001/11-00 „ Profesjonalni w pracy”</b>

Beneficjent systemowy	<b>Beneficjent:</b> Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Warszawie <b>Partnerzy:</b> Samorząd Województwa Mazowieckiego/Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie	
Okres realizacji projektu	<b>02.2011-12.2012</b>	
<b>Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie</b>		
w latach 2007-2011 <b>(w tym krajowy wkład publiczny)</b>	w roku 2012 <b>(w tym krajowy wkład publiczny)</b>	ogółem w projekcie <b>(w tym krajowy wkład publiczny)</b>
2.088.278,00 PLN. (w tym krajowy wkład publiczny: 313 241,70 PLN)	2 337 336,00 PLN (w tym krajowy wkład publiczny: 350.600,40 PLN)	4.425.614,00 PLN (w tym krajowy wkład publiczny: 663 842,10 PLN)

<b>B1.4 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	<b>UDA-POKL.08.01.01-14-002/11-00 Akademia Euro</b>	
Beneficjent systemowy	<b>Beneficjent:</b> PL.2012 <b>Partnerzy:</b> Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Warszawie	
Okres realizacji projektu	<b>03.2011 – 05.2012</b>	
<b>Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie</b>		
w latach 2007-2011 <b>(w tym krajowy wkład publiczny)</b>	w roku 2012 <b>(w tym krajowy wkład publiczny)</b>	ogółem w projekcie <b>(w tym krajowy wkład publiczny)</b>
2 081 968,80 PLN (w tym krajowy wkład publiczny: 312 295,32 PLN)	1 789 277,33 PLN (w tym krajowy wkład publiczny: 268 391,60 PLN)	3 871 246,13 PLN (w tym krajowy wkład publiczny: 580 686,92 PLN)

## Poddziałanie 8.1.2

<b>LP. Konkursu:</b>	<b>A.1</b>	<b>Planowany termin ogłoszenia konkursu</b>	<b>I kw.</b>	<b>X</b>	<b>II kw.</b>		<b>III kw.</b>		<b>IV kw.</b>	
<b>Typ konkursu</b>	<b>Otwarty</b>									
	<b>Zamknięty</b>		<b>X</b>							
<b>Planowana alokacja</b>	<b>13 000 000</b>									
<b>Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu</b>	<p>1. wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, obejmujących m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu),</li> <li>- poradnictwo psychologiczne,</li> <li>- staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie,</li> <li>- subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy,</li> <li>- bezwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,</li> <li>b) przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę,</li> <li>c) wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)</li> </ul> </li> </ul>									



	<b>Kryteria dostępu</b>			
<b>Szczegółowe kryteria wyboru projektów</b>	1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa mazowieckiego (w przypadku osób fizycznych pracując lub zamieszkują one na obszarze województwa mazowieckiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa).			
	<b>Uzasadnienie:</b>	Realizacja projektu dla podmiotów gospodarczych i osób z terenu województwa mazowieckiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2020). Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Projekt zawiera instrumenty należące do wsparcia zasadniczego oraz co najmniej dwa instrumenty z zakresu wsparcia towarzyszącego. Za <u>wsparcie zasadnicze</u> obejmujące każdego uczestnika projektu należy uznać: szkolenia i poradnictwo zawodowe. Za <u>wsparcie towarzyszące w zależności od zdiagnozowanych potrzeb uczestnika projektu</u> należy uznać: poradnictwo psychologiczne, staże i praktyki zawodowe, subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu, bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą.			
	<b>Uzasadnienie:</b>	Celem wprowadzenia uzupełniających się form wsparcia jest udzielenie uczestnikom projektu kompleksowej pomocy, pozwalającej w szerokim zakresie wesprzeć grupy docelowe, natomiast dowolność w zakresie wyboru dostępnych instrumentów pozwala na elastyczne kierowanie wsparcia w zależności od konkretnych potrzeb osób do których kierowany jest projekt.  Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej uczestników projektu mierzony na zakończenie jego realizacji wynosi co najmniej 50% (uczestnicy, którzy podejmą pracę lub rozpoczną prowadzenie działalności gospodarczej).			
<b>Uzasadnienie:</b>	Preferowanie projektów zakładających bezpośrednie efekty założonych form wsparcia, do których na pewno należy zaliczyć podjęcie zatrudnienia przyczyni się do złagodzenia negatywnych skutków kryzysu gospodarczego. Jednocześnie umożliwi to realizację projektów, które z jednej strony będą odpowiedzią na indywidualne potrzeby potencjalnych uczestników, a z drugiej będą dostosowane do istniejącego popytu na regionalnym rynku pracy. Położenie nacisku na skuteczność zatrudnieniową projektu przyczyni się do elastycznego dostosowania kwalifikacji pracowników do zmieniających się warunków rynku pracy. <u>Przez podjęcie pracy należy rozumieć zarówno zatrudnienie w formie umowy o pracę, jak i wykonywanie pracy w formie umów cywilno-prawnych.</u>  Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. (informacja w pkt 3.1.1/3.1.2/3.1.3 wniosku).	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
<b>Kryteria strategiczne</b>				

	<p>1. Projekt obejmuje minimum 50 osób zwolnionych, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy/zakładów pracy, przechodzącego/ych procesy adaptacyjne i modernizacyjne. Forma/rodzaj wsparcia w ramach projektu wynika z analizy potrzeb uczestników projektu, przeprowadzonej przez Projektodawcę.</p>	<b>WAGA</b>	20 pkt.
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Zgodnie ze statystykami WUP w Warszawie - w kwietniu 2011 r. - 18 pracodawców zgłosiło zamiar zwolnień grupowych (<i>o 10 pracodawców więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 7 pracodawców więcej niż w kwietniu 2010 r.</i>). Redukcją zatrudnienia ma zostać objętych 1 196 osób (<i>o 907 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 359 mniej niż w kwietniu 2010 r.</i>). Firmy zgłaszające zamiar dokonania zwolnień pracowników działają m. in. w branżach: wydawnicza, administracja publiczna, farmaceutyczna, hotelarska, marketing, transport kolejowy.</p> <p>W kwietniu 2011 r. - 30 pracodawców zwolniło pracowników w ramach zwolnień grupowych (<i>o 5 pracodawców więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 6 pracodawców mniej niż w kwietniu 2011 r.</i>). Redukcją zatrudnienia zostały objęte 502 osoby (<i>o 310 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 320 osób mniej niż w kwietniu 2010 r.</i>).</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>2. Projekt obejmuje minimum 50 osób przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne.</p> <p>Forma/rodzaj wsparcia w ramach projektu wynika z analizy potrzeb uczestników projektu, przeprowadzonej przez Projektodawcę.</p>	<b>WAGA</b>	20 pkt.
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Zgodnie ze statystykami WUP w Warszawie - w kwietniu 2011 r. - 18 pracodawców zgłosiło zamiar zwolnień grupowych (<i>o 10 pracodawców więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 7 pracodawców więcej niż w kwietniu 2010 r.</i>). Redukcją zatrudnienia ma zostać objętych 1 196 osób (<i>o 907 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 359 mniej niż w kwietniu 2010 r.</i>). Firmy zgłaszające zamiar dokonania zwolnień pracowników działają m. in. w branżach: wydawnicza, administracja publiczna, farmaceutyczna, hotelarska, marketing, transport kolejowy.</p> <p>W kwietniu 2011 r. - 30 pracodawców zwolniło pracowników w ramach zwolnień grupowych (<i>o 5 pracodawców więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 6 pracodawców mniej niż w kwietniu 2011 r.</i>). Redukcją zatrudnienia zostały objęte 502 osoby (<i>o 310 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 320 osób mniej niż w kwietniu 2010 r.</i>).</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	13 000 000						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, obejmujących m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu),</li> <li>- poradnictwo psychologiczne,</li> <li>- staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie,</li> <li>- subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy,</li> <li>- bezwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,</li> <li>b) przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę,</li> <li>c) wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)</li> </ul> </li> </ul>						
	<b>Kryteria dostępu</b>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<p>1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa mazowieckiego (w przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa mazowieckiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa).</p>						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu dla podmiotów gospodarczych i osób z terenu województwa mazowieckiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2020). Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1			
	<p>2. Projekt zawiera instrumenty należące do wsparcia zasadniczego oraz co najmniej dwa instrumenty z zakresu wsparcia towarzyszącego. Za <u>wsparcie zasadnicze</u> obejmujące każdego uczestnika projektu należy uznać: szkolenia i poradnictwo zawodowe. Za <u>wsparcie towarzyszące w zależności od zdiagnozowanych potrzeb uczestnika projektu</u> należy uznać: poradnictwo psychologiczne, staże i praktyki zawodowe, subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu, bezwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą.</p>						
	Uzasadnienie:	<p>Celem wprowadzenia uzupełniających się form wsparcia jest udzielenie uczestnikom projektu kompleksowej pomocy, pozwalającej w szerokim zakresie wesprzeć grupy docelowe, natomiast dowolność w zakresie wyboru dostępnych instrumentów pozwala na elastyczne kierowanie wsparcia w zależności od konkretnych potrzeb osób do których kierowany jest projekt.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1			
<p>3. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa mazowieckiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>							

	Uzasadnienie:	<p>Lokalizacja biura projektu w Województwie Mazowieckim ułatwi zarówno rekrutację do projektu, jak i późniejsze kontakty uczestników projektów z beneficjentem realizującym projekt. Zgodnie z zapisami kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie Mazowsza przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<b>Kryteria strategiczne</b>			
		<p>1. Projekt obejmuje minimum 50 osób zwolnionych, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy/zakładów pracy, przechodzącego/ych procesy adaptacyjne i modernizacyjne. Forma/rodzaj wsparcia w ramach projektu wynika z analizy potrzeb uczestników projektu, przeprowadzonej przez Projektodawcę.</p>	<b>WAGA</b>	15 pkt.
	Uzasadnienie:	<p>Zgodnie ze statystykami WUP w Warszawie - w kwietniu 2011 r. - 18 pracodawców zgłosiło zamiar zwolnień grupowych (<i>o 10 pracodawców więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 7 pracodawców więcej niż w kwietniu 2010 r.</i>).</p> <p>Redukcją zatrudnienia ma zostać objętych 1 196 osób (<i>o 907 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 359 mniej niż w kwietniu 2010 r.</i>).</p> <p>Firmy zgłaszające zamiar dokonania zwolnień pracowników działają m. in. w branżach: wydawnicza, administracja publiczna, farmaceutyczna, hotelarska, marketing, transport kolejowy.</p> <p>W kwietniu 2011 r. - 30 pracodawców zwolniło pracowników w ramach zwolnień grupowych (<i>o 5 pracodawców więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 6 pracodawców mniej niż w kwietniu 2011 r.</i>).</p> <p>Redukcją zatrudnienia zostały objęte 502 osoby (<i>o 310 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 320 osób mniej niż w kwietniu 2010 r.</i>).</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>2. Projekt obejmuje minimum 50 osób przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne.</p> <p>Forma/rodzaj wsparcia w ramach projektu wynika z analizy potrzeb uczestników projektu, przeprowadzonej przez Projektodawcę.</p>	<b>WAGA</b>	15 pkt.	

	Uzasadnienie:	<p>Zgodnie ze statystykami WUP w Warszawie - w kwietniu 2011 r. - 18 pracodawców zgłosiło zamiar zwolnień grupowych (o 10 pracodawców więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 7 pracodawców więcej niż w kwietniu 2010 r.).</p> <p>Redukcją zatrudnienia ma zostać objętych 1 196 osób (o 907 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 359 mniej niż w kwietniu 2010 r.).</p> <p>Firmy zgłaszające zamiar dokonania zwolnień pracowników działają m. in. w branżach: wydawnicza, administracja publiczna, farmaceutyczna, hotelarska, marketing, transport kolejowy.</p> <p>W kwietniu 2011 r. - 30 pracodawców zwolniło pracowników w ramach zwolnień grupowych (o 5 pracodawców więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 6 pracodawców mniej niż w kwietniu 2011 r.).</p> <p>Redukcją zatrudnienia zostały objęte 502 osoby (o 310 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 320 osób mniej niż w kwietniu 2010 r.)</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3. Grupę docelową w projekcie w co najmniej 50 % stanowią pracownicy z wykształceniem co najwyżej średnim oraz wsparcie w ramach projektu jest dostosowane do potrzeb tej grupy.		<b>WAGA</b>	10 pkt
	Uzasadnienie:	<p>Z informacji miesięcznej WUP w Warszawie za lipiec 2011 r. wynika, że w strukturze bezrobotnych wg wykształcenia największy odsetek stanowią właśnie osoby z wykształceniem niższym niż średnie (ok.52,9 ogółu bezrobotnych). W związku z powyższym uzasadnione jest wprowadzenie kryterium aby ułatwić tym osobom utrzymanie aktywności na rynku pracy. Badania GUS wskazują również, że im wyższy poziom wykształcenia tym osoby częściej uczestniczą w różnych formach edukacji. Spośród osób z wykształceniem wyższym aż 73,7% uczestniczy w różnych formach kształcenia, natomiast wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym jest to tylko 20,2%. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

## Poddziałanie 8.1.2

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

<b>B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.01.02-14-174/10 „Samozatrudnienie skutecznym sposobem na bezrobocie”	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Filia w Ciechanowie	
Okres realizacji projektu	10.2010 – 03.2013	
<b>Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie</b>		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
7 927 464,00 PLN (w tym krajowy wkład publiczny: 1 189 119,60 PLN)	11 445 990,00 PLN (w tym krajowy wkład publiczny: 1 716 898,50 PLN)	19 451 211,00 PLN (w tym krajowy wkład publiczny: 2 917 681,65 PLN)

<b>B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.01.02-14-141/11 Mazowiecki barometr – skuteczne narzędzie prognostyczne	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego/Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie	
Okres realizacji projektu	01.07.2011 – 31.03.2013	
<b>Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie</b>		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
556 000,00 PLN (83 400 PLN)	1 107 700,00 PLN (166 155 PLN)	1 991 150,00 PLN (298 672,50 PLN)

## Poddziałanie 8.1.4

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

<b>B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Umowa nr POKL.08.01.04-14-001/08-01 „Trendy rozwojowe Mazowsza”
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego/Mazowieckie Biuro Planowania

	<b>Regionalnego w Warszawie</b>	
Okres realizacji projektu	<b>01.2009 – 12.2014</b>	
<b>Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie</b>		
<b>w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)</b>	<b>w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)</b>	<b>ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)</b>
6 109 121,15 PLN (w tym krajowy wkład publiczny: 916 368,17 PLN)	3 086 492,00 PLN (w tym krajowy wkład publiczny: 462 973,80 PLN)	13 958 663 PLN (w tym krajowy wkład publiczny: 2 093 799,45 PLN)

## KARTA DZIAŁANIA 8.2

### Poddziałanie 8.2.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.
<b>Typ konkursu</b>		<b>Otwarty</b>					
		<b>Zamknięty</b>	X				
Planowana alokacja		<b>10 000 000</b>					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. staże i szkolenia praktyczne dla: - pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych - pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo dydaktycznych uczelni – w przedsiębiorstwach					
		2. tymczasowe zatrudnienie w MMŚP wysoko wykwalifikowanego personelu					
		3. wsparcie dla przedsiębiorstw obejmujące szkolenia i/lub doradztwo dla pracowników przedsiębiorstw prowadzone przez (lub z udziałem) pracowników naukowych jednostek naukowych i uczelni ukierunkowane na wdrożenie danych przedsięwzięć innowacyjnych w przedsiębiorstwach					
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu					
		1. Projekt zakłada organizację staży i/lub czasowe zatrudnienie w MMŚP w wymiarze minimum trzech miesięcy.					
		Uzasadnienie:	Pobudzenie aktywności innowacyjnej przedsiębiorstw oraz efektywnego wykorzystania przez przemysł wiedzy i badań naukowych są obecnie kluczowymi czynnikami decydującymi o konkurencyjności gospodarki, zarówno na poziomie krajowym, jak i regionalnym. Staże pracowników naukowych w przedsiębiorstwach i pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych są uznawane za szczególnie cenne dla transferu wiedzy.			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
		2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa mazowieckiego ( w przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa mazowieckiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa).					
		Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do grupy docelowej z terenu województwa mazowieckiego podyktowane jest regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział alokacji środków przewidzianych na realizację wynikał z odpowiedniego algorytmu, uwzględniającego sytuację gospodarczą, społeczną, demograficzną w regionie. W przypadku, gdy projekt obejmuje typy operacji: - staże i szkolenia praktyczne - tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu - zawarty w kryterium wymóg regionalnego charakteru grupy docelowej nie odnosi się do pracowników uczelni i jednostek naukowych			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
		Kryteria strategiczne					



	1.Projekt obejmuje staże i szkolenia praktyczne dla pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych, stanowiących 100 % grupy docelowej w projekcie.	<b>WAGA</b>	15pkt.
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Zgodnie z celem pośrednim Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2020 r. „Wzrost innowacyjności i konkurencyjności gospodarki regionu” istotne znaczenie dla regionu ma podniesienie efektywności wykorzystania potencjału badawczo-rozwojowego Mazowsza, współpraca oraz wzmocnienie powiązań nauki z gospodarką regionu i dostosowanie oferty badawczej do potrzeb przedsiębiorstw.</p> <p>W analizie SWOT Regionalnej Strategii Innowacji dla Mazowsza 2007-2015 zidentyfikowano słabe strony regionu w sferze innowacyjności. Na pierwszym miejscu wysuwa się niewystarczający zakres prowadzenia działalności B+R przez firmy z Mazowsza, słabe powiązania sektora przedsiębiorstw z sektorem B+R, niedostateczny zakres współpracy o charakterze innowacyjnym pomiędzy przedsiębiorstwami oraz producentami w tym szczególności w sektorze MŚP.</p> <p>Dodatkowo, wprowadzenie kryterium ma na celu zachęcenie projektodawców do realizacji projektów stażowych i przyczyni się do realizacji celu Działania 8.2.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2.Projekt jest komplementarny z operacjami zrealizowanymi bądź realizowanymi, finansowanymi w ramach PO IG lub RPO.	<b>WAGA</b>	10 pkt.
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Preferowanie komplementarności w celu wzajemnego uzupełniania wsparcia w ramach funduszy europejskich co w konsekwencji przyczyni się do prowadzenia spójnej polityki.</p> <p>Premię punktową za spełnienie przedmiotowego kryterium mogą otrzymać te wnioski o dofinansowanie, których wnioskodawcy wykażą następujące informacje:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- tytuł projektu, program w ramach którego projekt jest realizowany, wartość projektu, rodzaj wsparcia/inwestycji, termin realizacji projektu, który jest komplementarny w stosunku do projektu, o którego dofinansowanie ubiega się beneficjent,</li> <li>- wyjaśnienie na czym polega komplementarność projektów,</li> <li>- co będzie wynikiem komplementarności, w jaki sposób komplementarność projektów przełoży się na rzeczywiste działania/przedsięwzięcia.</li> </ul> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
	3. Projekt obejmuje staże pracowników naukowych w przedsiębiorstwach, których rezultatem będzie opracowanie przynajmniej jednego rozwiązania innowacyjnego dla danego przedsiębiorstwa.	<b>WAGA</b>	10 pkt.

	Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z Regionalną Strategią Innowacji dla Mazowsza 2007-2015 wsparcie innowacyjności obszaru metropolitalnego powinno mieć głównie na celu intensyfikację działalności badawczo-rozwojowej przedsiębiorstw, wspieranie powiązań z nauką oraz powstawania nowych firm technologicznych, m.in. wywodzących się z uczelni. Najważniejszą barierą wprowadzania na szerszą skalę innowacji, w ocenie badanych firm- są takie czynniki, jak: wysokie wydatki, znalezienie lub zmobilizowanie zasobów finansowych, wysokie ryzyko. Za najważniejszy rodzaj wsparcia w procesie wprowadzania innowacji- mazowieckie firmy uważają dostęp do środków publicznych na inwestycje i innowacje. Świadomi zagrożeń, z jakimi wiąże się prowadzenie samodzielnych prac badawczo-rozwojowych, przedsiębiorcy najczęściej decydują się na pozyskiwanie nowych technologii ze źródeł zewnętrznych. Jest to droga szybsza, łatwiejsza i nierzadko tańsza od prowadzenia własnych B+R. 2/3 badanych postrzega jako ośrodek potencjalnego doradztwa innowacyjnego uczelnie wyższe lub inne państwowe instytucje B+R. Wśród barier przedsiębiorczości wskazywano przede wszystkim brak pomysłów i rozwiązań technologicznych gotowych do komercjalizacji, wysokie koszty procesu założycielskiego oraz problemy w dostępie do kapitału. Słabe strony Mazowsza wg RIS :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- niski poziom innowacyjności małych firm z Mazowsza</li> <li>- niewystarczający zakres prowadzenia działalności B+R przez firmy z Mazowsza;</li> <li>- słabe powiązania sektora przedsiębiorstw z sektorem B+R;</li> <li>- niedostateczny zakres współpracy o charakterze innowacyjnym pomiędzy przedsiębiorstwami.</li> </ul> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
--	---------------	---	---	---

## Poddziałanie 8.2.2

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.02.02-14-001/09-00 Budowa systemu monitoringu i podstaw ewaluacji wdrażania Regionalnej Strategii Innowacji dla Mazowsza	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego/Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego/Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego	
Okres realizacji projektu	01.09.2009 r. – 30.10.2015 r.	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)

1 973 628,87 PLN (w tym krajowy wkład publiczny: 296 044,33 PLN)	4 552 675,76 PLN (w tym krajowy wkład publiczny: 682 901,36 PLN)	13 296 082,76 PLN (w tym krajowy wkład publiczny: 978 945,69 PLN)
--	--	---

<b>B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	<b>POKL.08.02.02-14-002/09-02 Podniesienie kompetencji kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego odpowiedzialnych za proces implementacji RSI – budowa profesjonalnych kadr regionu Mazowsza</b>	
Beneficjent systemowy	<b>Samorząd Województwa Mazowieckiego/Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego/Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego</b>	
Okres realizacji projektu	<b>28.12.2009 r. – 30.04.2012 r.</b>	
<b>Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie</b>		
w latach 2007-2011 <b>(w tym krajowy wkład publiczny)</b>	w roku 2012 <b>(w tym krajowy wkład publiczny)</b>	ogółem w projekcie <b>(w tym krajowy wkład publiczny)</b>
418 441,41 PLN (w tym krajowy wkład publiczny: 62 766,21 PLN)	281 558,59 PLN (w tym krajowy wkład publiczny: 42 233,79 PLN)	700 000,00 PLN (w tym krajowy wkład publiczny: 105 000 PLN)

<b>B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	<b>POKL.08.02.02-14-001/11 „Potencjał naukowy wsparciem dla gospodarki Mazowsza – stypendia dla doktorantów”</b>	
Beneficjent systemowy	<b>Samorząd Województwa Mazowieckiego/Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego w Warszawie/Departament Edukacji Publicznej i Sportu</b>	
Okres realizacji projektu	Realizacja projektu w dwóch edycjach w latach akademickich 2011/2012 oraz 2012/2013 <b>I edycja - 05.2011 - 08.2012</b> <b>II edycja - 05.2012 - 08.2013</b>	
<b>Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie</b>		
w latach 2007-2011 <b>(w tym krajowy wkład publiczny)</b>	w latach 2012/2013 <b>(w tym krajowy wkład publiczny)</b>	ogółem w projekcie <b>(w tym krajowy wkład publiczny)</b>
700 000 PLN (w tym krajowy wkład publiczny: 105 000 PLN)	4 000 000 PLN (w tym krajowy wkład publiczny: 600 000 PLN)	8 000 000 PLN (w tym krajowy wkład publiczny: 1 200 000 PLN)

<b>B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Tytuł projektu: „Mazowiecka Sieć Ośrodków Doradczo – Informacyjnych w zakresie innowacji”.
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego/Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego, Al. Solidarności 61, 03-402 Warszawa
Okres realizacji projektu	<b>10.2011 – 12.2013</b>
<b>Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie</b>	

w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
2 161 592 PLN (324 238,80 PLN)	5 401 184 PLN (810 177,60 PLN)	11 615 300 PLN (1 742 295 PLN)

**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓŁFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE**

W celu zmaksymalizowania efektów działań, podejmowanych w ramach dostępnych funduszy strukturalnych, we wrześniu 2009 r. uchwałą Zarządu Województwa Mazowieckiego została powołana Regionalna Grupa Sterująca Ewaluacją Województwa Mazowieckiego. Celem działania Grupy jest zachowanie zasady partnerstwa oraz koordynacji procesu ewaluacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2007 -2013 oraz komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013 w województwie mazowieckim. Do zadań ww. grupy należy przeprowadzanie analiz i oceny komplementarności wsparcia udzielanego w ramach dostępnych w regionie funduszy strukturalnych oraz formułowanie rekomendacji dotyczących spójności działań prowadzonych w ramach programów operacyjnych w celu osiągnięcia strategicznych celów społeczno-gospodarczych regionu.

Rolą Grupy jest wypracowanie mechanizmów służących zapewnieniu komplementarności wsparcia udzielanego w ramach dostępnych w regionie funduszy UE. Takie działania pozwolą na wybór i dofinansowanie tych projektów, które wykazują spójność i powiązanie z innymi projektami, realizowanymi dzięki środkom z różnych funduszy UE.

W skład Grupy wchodzi przedstawiciele: Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Mazowieckiego; Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego; Instytucji Zarządzającej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Instytucji Pośredniczącej dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Instytucji Pośredniczących 2 stopnia dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Mazowieckiego Biura Planowania Regionalnego oraz Krajowej Jednostki Oceny – Departamentu Koordynacji Polityki Strukturalnej w Ministerstwie Rozwoju Regionalnego.

Komplementarność z innymi środkami określono na poziomie formułowania kryteriów dla Poddziałania 8.1.1 i 8.2.1:

- w Poddziałaniu 8.1.1 planuje się premiowanie projektów z działaniami współfinansowanymi w ramach RPO WM 2007-2013 : szkolenia realizowane w powiązaniu z projektami o charakterze infrastrukturalnym/ inwestycyjnym i/lub szkolenia realizowane jako uzupełnienie dla indywidualnych projektów kluczowych dla RPO WM lub z działaniami współfinansowanymi w ramach PO IG.
- w Poddziałaniu 8.2.1 planuje się premiowanie projektów powiązanych z przedsięwzięciami infrastrukturalnymi realizowanymi w ramach RPO WM lub PO IG.

D. PROJEKTY INNOWACYJNE *										
D.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie konkursowym										
Lp. konkursu	D.1. 1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.			
<b>Typ konkursu</b>		<b>Otwarty</b>								
		<b>Zamknięty</b>	X							
Planowana alokacja		12 000 000,00 PLN								
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2		Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych								
Tematy dla projektów innowacyjnych		1. Analiza, testowanie i wdrażanie idei flexicurity								
		2. Metody utrzymania aktywności zawodowej pracowników w grupie wiekowej 50+								
Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym uwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe			TAK			Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym nieuwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe			NIE	
<b>Kryteria dostępu</b>										
1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa mazowieckiego (w przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa mazowieckiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa mazowieckiego).										
Uzasadnienie:		Realizacja projektów na terenie województwa mazowieckiego podyktowana jest regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu..				Stosuje się do Tematu (nr)		1,2		
2.										
Uzasadnienie:						Stosuje się do Tematu (nr)		1,2		
2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa mazowieckiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.										
Uzasadnienie:		Regionalny charakter wsparcia uzasadnia, iż działania realizowane w projekcie mają wzmacniać potencjał zasobów ludzkich i instytucji/podmiotów z terenu województwa mazowieckiego oraz oddziaływać na poprawę sytuacji na regionalnym rynku pracy, a także przyczyniać się do rozwiązywania problemów społeczno - gospodarczych występujących w województwie mazowieckim. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do Tematu (nr)		1,2		
3. Zakończenie realizacji projektu nie może nastąpić później niż 30 czerwca 2015 r.										
Uzasadnienie:		Ograniczony czas realizacji projektu powinien skutkować precyzyjnym planowaniem przez projektodawców zamierzonych przedsięwzięć, co powinno wpłynąć na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów.				Stosuje się do Tematu (nr)		1,2		
4. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.										
<b>Szczegółowe kryteria wyboru projektów</b>										

	Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby projektów możliwych do złożenia w ramach konkursu przez jednego Beneficjenta ma w założeniu wpływać na zwiększenie dywersyfikacji podmiotów realizujących projekty współfinansowane ze środków EFS w województwie mazowieckim. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze beneficjenta a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których występuje dany podmiot w charakterze beneficjenta, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę IOK odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o Lokalny System Informatyczny.	Stosuje się do Tematu (nr)	1,2
5. Projektodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt.				
	Uzasadnienie:	Kryterium dotyczące określenia potencjału projektodawcy jest istotne z tytułu specyfiki projektów innowacyjnych. Kryterium umożliwi bardziej efektywną realizację zadań projektowych i zwiększy prawdopodobieństwo uzyskania planowanych rezultatów. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do Tematu (nr)	1,2
<b>Kryteria strategiczne</b>				
1. Realizacja projektu w partnerstwie z pracodawcą.			<b>WAGA</b>	10
	Uzasadnienie:	Kryterium zakłada uczestnictwo ww. podmiotu w procesie programowania rozwiązań stanowiących końcowy efekt – rezultat projektu Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do Tematu (nr)	1,2
2. Realizacja projektu w partnerstwie ponadnarodowym z partnerem/ami mającym/yymi doświadczenie w obszarze zbieżnym z zakresem i celami projektu, a współpraca w ramach projektu dotyczy adaptowania rozwiązań wypracowanych w innym kraju i/lub wypracowania nowych rozwiązań adekwatnych do sytuacji w województwie mazowieckim – gdzie komponent stanowi maksymalnie 30% wartości projektu ogółem.			<b>WAGA</b>	15
	Uzasadnienie:	Kryterium daje możliwość wykorzystania doświadczenia partnerów z innych krajów w celu poszukiwania nowych, efektywniejszych sposobów rozwiązywania problemów dotyczących utrzymania aktywności zawodowej pracowników w grupie wiekowej 50+ oraz wdrażania idei flexicurity. Zapewnienie udziału partnera z doświadczeniem warunkuje faktyczne partnerstwo oraz zwiększy efektywność podejmowanych działań. Minimalizuje także ryzyko niepowodzenia projektu oraz zwiększa szanse na sukces. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do Tematu (nr)	1,2
3. Projekt zakłada wypracowanie narzędzia, które będzie służyło aktywizacji zawodowej kobiet			<b>WAGA</b>	15

	Uzasadnienie:	Zgodnie z raportem badań przeprowadzonych w ramach projektu „Równośćowa polityka zatrudnienia szansą kobiet na rynku pracy województwa mazowieckiego” w miastach województwa mazowieckiego pracuje 71% kobiet w wieku 18-59 lat, 21% jest biernych zawodowo, a 8% to bezrobotne. Odsetek kobiet biernych zawodowo wzrasta czterokrotnie w momencie, gdy kobiety osiągną wiek 55+. Kryterium ma na celu promocję aktywności zawodowej wśród kobiet. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do Tematu (nr)	1,2
--	---------------	--	----------------------------	-----

\* Priorytet VIII- Projekty innowacyjne zakontraktowane zostaną w ramach Poddziałania 8.1.1

E. PROJEKTY PONADNARODOWE										
E.1 Projekty ponadnarodowe wdrażane w trybie konkursowym										
Nr Działania / Poddziałania		8.1/8.1.2								
LP. Konkursu	E.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	-	III kw.	-	IV kw.	-
Typ konkursu		Otwarty	-							
		Zamknięty	x							
Planowana alokacja		13 000 000 PLN								
Typ/ typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<p>1. wsparcie dla osób zwolnionych przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, obejmujących m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu),</li> <li>• poradnictwo psychologiczne,</li> <li>• pośrednictwo pracy</li> <li>• staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie,</li> <li>• subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy,</li> <li>• bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,</li> <li>▪ przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę,</li> <li>▪ wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość, minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).</li> </ul> </li> </ul>								
		<p>2. badania i analizy, w połączeniu z elementami wdrożeniowymi, w zakresie zmian gospodarczych w regionie, służące programowaniu działań instytucji samorządu województwa w zakresie adaptacyjności przedsiębiorstw i ich pracowników.</p>								

	3. szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia)			
Forma/y działań kwalifikowalnych w ramach współpracy	1. Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1,2	
	2. Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1,2,3	
	3. Przygotowanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1,2,3	
	4. Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1,2,3	
	5. Wypracowywanie nowych rozwiązań.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1,2,3	
Wyodrębnione projekty ponadnarodowe	TAK	Komponent ponadnarodowy do projektu standardowego	TAK	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>			
	1. Grupę docelową projektu stanowią przedsiębiorcy mający swoją siedzibę lub oddział na terenie województwa mazowieckiego, a wsparcie kierowane do pracowników przedsiębiorstw obejmuje osoby mieszkające na terenie województwa mazowieckiego (w rozumieniu Kodeksu cywilnego).			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do przedsiębiorców posiadających siedzibę na terenie województwa mazowieckiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania i rozwoju zasobów ludzkich województwa mazowieckiego, co jest zgodne z założeniem Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1, 3
	2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę/filię/oddział) na terenie województwa mazowieckiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).			
Uzasadnienie:	Lokalizacja biura projektu (siedziby/filii/oddziału) na terenie województwa mazowieckiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji grupom	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1,2,3	



		docelowym oraz podmiotom kontrolującym, odpowiedzialnym za nadzór nad prawidłową realizacją projektu. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.		
	3. Zakończenie realizacji projektu nie może nastąpić później niż 30 czerwca 2015 r.			
	Uzasadnienie:	Ograniczony czas realizacji projektu powinien skutkować precyzyjnym planowaniem przez projektodawców zamierzonych przedsięwzięć, co powinno wpłynąć na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1,2,3
	4. Projekt musi zakładać co najmniej adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.			
		Specyfika projektów ponadnarodowych zakłada, iż powinny one wychodzić ponad wymianę doświadczeń i zakładać co najmniej adaptowanie wypracowanych w innych krajach rozwiązań. Adaptowanie rozwiązań przyczyni się do większej efektywności projektów ponadnarodowych. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.		1,2,3
	5. Projekt zakłada współpracę z maksymalnie 3 partnerami zagranicznymi (Lider + 3 partnerów), przy czym co najmniej jeden z partnerów posiada przynajmniej roczne doświadczenie w obszarze zbieżnym z zakresem i celami projektu.			
	Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby partnerów pozwoli na sprawną i efektywną realizację projektu. Ponadto powyższe kryterium daje możliwość wykorzystania doświadczenia partnerów z innych krajów, co umożliwi bardziej efektywną realizację zadań projektowych i zwiększy prawdopodobieństwo uzyskania planowanych rezultatów. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.		1,2,3
	<b>Kryteria strategiczne</b>			
	1. Projekt jest realizowany przez Beneficjenta, który posiada główną siedzibę na terenie województwa mazowieckiego.		<b>WAGA</b>	10
	Uzasadnienie:	Beneficjenci z terenu województwa mazowieckiego posiadają zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1,2,3

		<p>podnosi ich wiarygodność na etapie oceny ich faktycznego potencjału niezbędnego do realizacji projektów na terenie województwa. Ponadto posiadają oni lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno adresatów projektów, jak i rynku pracy na poszczególnych obszarach regionu. Ich współpraca m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia problemów związanych np. z rekrutacją osób z grup docelowych, a w dalszej perspektywie zwiększa szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów związanych z rozwojem regionalnych kadr gospodarki. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>		
	2.	<p>Projekt przewiduje działania „szybkiego reagowania” w przypadku zidentyfikowania sytuacji związanej z restrukturyzacją/adaptacją przedsiębiorstwa. Pracownicy przewidziani do zwolnienia lub zagrożeni zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zostaną objęci wsparciem w zakresie jaki przewiduje projekt.</p>	<b>WAGA</b>	20
	Uzasadnienie:	<p>Szybkie reagowanie jest to wczesna interwencja na rzecz zagrożonych pracowników w przedsiębiorstwie. Potrzeba takiej interwencji wynika z planów restrukturyzacji, zwolnień lub zamknięcia przedsiębiorstwa. Działanie jest podejmowane przy pierwszych oznakach, że przedsiębiorstwo jest zagrożone zwolnieniami pracowników lub likwidacją. Wczesna interwencja i pomaganie pracownikom w szybkim znalezieniu pracy ma na celu utrzymanie ich aktywności zawodowej. Z uwagi na konieczność szybkiego reagowania w przypadku zidentyfikowania sytuacji związanej z restrukturyzacją/adaptacją bądź modernizacją przedsiębiorstw, projekt</p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1,3

		<p>powinien przewidywać możliwość szybkiego udzielenia pomocy osobom, które w trakcie realizacji projektu są w okresie wypowiedzenia.</p> <p>Takie podejście prowadzi do wyboru Beneficjentów „operatorów” monitorujących przez cały okres realizacji projektu sytuację regionalną w przedmiotowym obszarze.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku aplikacyjnego.</p>		
--	--	--	--	--

\*Priorytet VIII- Projekty współpracy ponadnarodowej zakontraktowane zostaną w ramach Poddziałania 8.1.2

## Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VIII</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych	5 827	20 553	28,35%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	48 511	33 670	144,08%
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	7 034	6 518	107,92%
Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projekcie	15 000	29 646	50,60%
Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych w podziale na:	61	106	57,55%
- pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	26	51	50,98%
- pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	35	55	63,64%
Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin	1 767	91	1941,76%
Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	477	682	69,94%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu - w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw	3,25%	6,00%	n/d
<b>Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą</b>			

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VIII</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej</b>			
<b>Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania	514	54	951,85%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	740	2 371	31,21%
Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	684	1 805	37,89%
Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	8	22	36,36%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
Relacja liczby pracowników zagrożonych utratą pracy i osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanych do urzędów pracy	2,62%	10,00%	n/d
<b>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			
Liczba osób, które otrzymały:	450	450	100,00%
- jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy	20	20	100,00%
- jednorazowy dodatek motywacyjny	80	80	100,00%
- środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	350	350	100,00%
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	350	350	100,00%

Pole wypełniane automatycznie

**I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA**  
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2012 r.	Kontraktacja 2012 r. *	Kontraktacja narastająco (w tym 2012 r.)	Wydatki 2012r.					Wydatki 2013-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2012 r.
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
<b>Działanie 8.1</b>	117 766 123	680 381 919	204 941 703	204 895 406	46 297	0	0	165 502 179	266 271 601
Poddziałanie 8.1.1	63 114 371	487 465 581	143 076 195	143 076 195	0	0	0	107 442 801	191 153 336
Poddziałanie 8.1.2	54 651 752	171 734 921	55 464 036	55 464 036	0	0	0	52 479 160	67 534 478
Poddziałanie 8.1.3	0	7 222 754	3 314 980	3 314 980	0	0	0	817 169	2 461 313
Poddziałanie 8.1.4	0	13 958 663	3 086 492	3 040 195	46 297	0	0	4 763 049	5 122 474
<b>Działanie 8.2</b>	27 081 337	109 324 048	45 888 205	44 820 549	1 067 656	0	0	45 035 269	40 558 843
Poddziałanie 8.2.1	27 081 337	74 894 592	31 652 787	31 652 787	0	0	0	30 912 967	26 309 564
Poddziałanie 8.2.2	0	34 429 456	14 235 418	13 167 762	1 067 656	0	0	14 122 302	14 249 279
<b>RAZEM PRIORYTET VIII</b>	<b>144 847 460</b>	<b>789 705 967</b>	<b>250 829 908</b>	<b>249 715 955</b>	<b>1 113 953</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>210 537 448</b>	<b>306 830 444</b>
w tym projekty innowacyjne	12 000 000	14 893 914	5 046 957					9 846 957	3 532 870
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	13 000 000	13 821 660	4 519 000					9 302 660	3 163 300

\* W tych kwotach zostały uwzględnione środki do zakontraktowania wynikające z konkursów z 2011 r. tj.

8.1.1 – 13 114 371 PLN

8.1.2 – 15 651 752 PLN

8.2.1 – 17 081 337 PLN

**PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA**

Miejscowość, data		Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	