



Plan działania na rok 2012

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich		Województwo	mazowieckie	
Instytucja Pośrednicząca	Samorząd Województwa Mazowieckiego Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego/ Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego				
Adres korespondencyjny	ul. Jagiellońska 26, 03-719 Warszawa				
Telefon	022	597-97-51	Faks	022	597-97-52
E-mail	dsrr@mazovia.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych					
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych		Numer Działania lub Poddziałania	6.2	
Adres korespondencyjny	ul. Jagiellońska 74, 03-301 Warszawa				
Telefon	022	Infolinia 0801-101-101 lub 542-22-66	Faks	022	698-31-44
E-mail	punkt_kontaktowy@mazovia.eu				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych					
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy		Numer Działania lub Poddziałania	6.1, 6.2	
Adres korespondencyjny	ul. Młynarska 16; 01-205 Warszawa				
Telefon	(+4822)	578-44-34 lub 578-44-63	Faks	(+4822)	578-44-63
E-mail	punktinformacyjnyefs@wup.mazowsze.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych					

Poddziałanie 6.1.1

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	"Wolontariat - włącz się!"*	
Beneficjent systemowy	Spółka PL.2012 w partnerstwie.	
Okres realizacji projektu		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
1 500 000 PLN (225 000 PLN)	1 500 000 PLN (225 000 PLN)	3 000 000 PLN (450 000 PLN)

* Projekt jest projektem kontynuowanym zgodnym z Planem Działania na rok 2011 dla Województwa Mazowieckiego. Niestety do tej pory nie doszło do zakończenia oceny merytorycznej projektu i podpisania umowy, ponieważ beneficjent nie zastosował się do uwag Wojewódzkiego Urzędu Pracy – instytucji wdrażającej dane Poddziałanie.

Poddziałanie 6.1.1

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2012 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy III			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym poprzez tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy, połączone z konkretnymi działaniami o charakterze wdrożeniowym.			
Beneficjent systemowy	Samorząd w Warszawie	Województwa	Mazowieckiego/Wojewódzki	Urząd Pracy

<p>Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?</p>	<p>TAK</p>	<p>Jeżeli NIE – należy uzasadnić</p>	<p>Projekt jest kontynuacją działań Wydziału Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Warszawie podjętych w 2009 i 2010 roku w ramach projektów systemowych: „Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy” oraz „Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy II”, których rezultaty zostały w pełni osiągnięte.</p> <p>Jego głównym celem jest wdrożenie systemu analizy zjawisk zachodzących na regionalnym rynku pracy, którego bezpośrednim rezultatem będzie wspieranie procesu decyzyjnego dotyczącego polityki rynku pracy oraz jego otoczenia poprzez opracowanie i wdrożenie narzędzi i nowych rozwiązań sprzyjających zwiększeniu poziomu zatrudnienia w regionie. Warunkiem nieprzerwanego prowadzenia monitoringu mazowieckiego rynku pracy jest realizacja kolejnego projektu w okresie do 2015 roku. Dzięki temu możliwe będzie bieżące i rzetelne przekazywanie informacji dla powiatów województwa mazowieckiego w sposób ciągły (realizacja projektu MORP III pozwoli rozszerzyć przeprowadzone w poprzednim projekcie badania pilotażowe w 6 powiatach na wszystkie powiaty Mazowsza), a także monitorowanie rynku pracy w kontekście tendencji rozwojowych, zmian i zagrożeń oraz opracowywanie narzędzi i wdrażanie systemów dostosowawczych do zmieniających się wymogów rynku pracy na poziomie regionalnym i lokalnym. Systematyczne wypracowywanie prognoz oraz rekomendacji pozwoli aktorom rynku pracy na podejmowanie właściwych decyzji, opartych o aktualne, rzetelne dane.</p> <p>Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy działa w oparciu o sprawdzoną w pilotażu metodologię wypracowaną w ramach projektów realizowanych w latach 2009/2010. Są to standaryzowane narzędzia pomiaru możliwe do stosowania cyklicznego według ustalonych procedur. Zastosowanie jednolitych technik badawczych zapewni możliwość porównywania wyników w różnych przedziałach czasowych, wprowadzenie do każdego modułu narzędzia oceny jakościowej, weryfikację uzyskanych wyników i ewentualną modyfikację narzędzi badawczych.</p> <p>W ramach projektu wdrożona zostanie informatyczna platforma technologiczna umożliwiająca samodzielne zbieranie i analizę danych o rynku pracy obejmujących znacznie szerszy zakres, niż te dostępne w oficjalnych statystykach. Proces ten będzie możliwy dzięki rozlokowaniu w powiatach interfejsów służących zbieraniu danych u źródła, czyli na lokalnych rynkach pracy, a także przekazaniu ich użytkownikom gotowych narzędzi badawczych. Pozwoli to na szybkie i adekwatne do zdiagnozowanych problemów reagowanie na zmiany zachodzące na lokalnych i regionalnym rynku pracy. Zgromadzone informacje będą agregowane na poziomie wojewódzkim przez Wydział Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy.</p> <p>W ramach projektu stale aktualizowana będzie także baza danych i wskaźników dotyczących rynku pracy, gromadzonych w oficjalnych statystykach (GUS, MPIPS, etc.).</p> <p>Zgodnie z założeniami kompleksowego podejścia do monitoringu rynku pracy w projekcie prowadzone będą cykliczne badania diagnozujące m. in. politykę lokalnych rynków pracy, aktywność Publicznych Stuzb Zatrudnienia, skuteczność programów aktywizujących, a także, co ma największe znaczenie w działaniach podejmowanych na rzecz zatrudnienia – popyt i podaż pracy. Rezultaty tych badań ujęte zostaną w raportach, zawierających rekomendacje dotyczące analizowanych obszarów.</p> <p>Pozyskane w ramach tak prowadzonego monitoringu dane zostaną wykorzystane do realizacji konkretnych działań wdrożeniowych służących zwiększeniu poziomu dopasowania działań podejmowanych na rzecz zatrudnienia do rzeczywistych potrzeb rynku pracy.</p> <p>Beneficjentem projektu, realizowanego w trybie systemowym jest podmiot posiadający właściwe kompetencje, zasoby kadrowe o wysokich i specjalistycznych kwalifikacjach oraz doświadczenie w realizacji podobnych projektów badawczych.</p> <p>WUP w Warszawie, poprzez działanie Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy, jest jedynym podmiotem, który monitoruje w kompleksowy sposób rynek pracy i edukację na Mazowszu. Pozwala to na skupienie wszelkich informacji, prac badawczych, ich wyników i rekomendacji z ww. obszarów badawczych w jednym miejscu.</p> <p>Analizy w zakresie monitoringu rynku pracy stanowią element będący częścią szeroko zakrojonej diagnozy rynku pracy Mazowsza – są</p>
---	------------	--------------------------------------	--

spójne z badaniami MORP dotyczącymi kształcenia ustawicznego i szkolnictwa zawodowego. Kompleksowy charakter badań pozwala na tworzenie w długofalowej perspektywie kompendium rzetelnej, wieloaspektowej i obiektywnej wiedzy na temat rynku pracy i edukacji. Ułatwi to korzystanie z niej zainteresowanym podmiotom i osobom ze sfery rynku pracy, edukacji i polityki społecznej.

Przesłanki realizacji projektu w trybie systemowym:

Strategiczny charakter projektu. Wyniki badań będą stanowiły podstawę działań w zakresie racjonalnego i perspektywicznego rozwoju mazowieckiego rynku pracy i realizacji celów przewidzianych dla Poddziałania 6.1.1 PO KL do końca okresu programowania.

Potrzeba zapewnienia i prowadzenia stałego systemu monitorowania rynku pracy, według ujednoczonych technik metodologicznych i obszarów badawczych.

Obecnie nie istnieje, poza MORP, system stałego monitorowania rynku pracy, który, ze względu na jego specyfikę, musi mieć cykliczny charakter. Działania planowane w projekcie pozwolą na opracowanie i wdrożenie narzędzi do prognozowania zmian zachodzących na regionalnym i lokalnych rynkach pracy (np. modele prognostyczne, scenariusze rozwoju mazowieckiego rynku pracy).

Ponadto, prowadzone poprzez projekt działania umożliwią wdrożenie nowej metody zapotrzebowania na zawody, będącej uzupełnieniem obowiązującej, niewystarczającej metodologii prowadzenia rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Konieczność prowadzenia badań w zakresie mazowieckiego rynku pracy w perspektywie wieloletniej. Przerwanie procesu badawczego/zakończenie go na pilotażu 6 powiatów spowoduje, że do dyspozycji Mazowsza będą obiektywne, opracowane zgodnie ze sztuką badawczą raporty dotyczące jedynie jednorazowego opisu sytuacji w 6 powiatach. Dlatego konieczna jest kontynuacja projektu w cyklu wieloletnim, obejmującego całe Mazowsze - cykliczny monitoring, dokonywanie podsumowań i opracowywanie wniosków oraz dostosowywanie metodologii do obserwowanych zjawisk społeczno-ekonomicznych. Działania te będą możliwe poprzez prowadzenie i aktualizację bazy cech i wskaźników dotyczących rynku pracy na poziomie regionalnym i lokalnym. Baza ta będzie dostarczała obiektywnych, kompleksowych informacji i danych, wspierających przewidywanie i zarządzanie zmianą gospodarczą na Mazowszu. Obecnie WUP w Warszawie posiada zgromadzone w tym zakresie dane obejmujące lata 2000 – 2011. Baza ta co, jest bardzo ważne, będzie dostępna dla wszystkich zainteresowanych użytkowników.

NIE X

Realizacja zadań ustawowych samorządu województwa mazowieckiego, w tym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w zakresie określania i koordynowania regionalnej polityki rynku pracy. Zadania te określone są w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Art. 8 ustawy, w szczególności w ust.1 pkt 1-4,6,12, 12a,13a, 13d-e ,16, zapisy poniżej:

Ust.1. Do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy:

1) *określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia;*

2) *podział posiadanych środków Funduszu Pracy, z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia, na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych – dzięki prowadzonym w projekcie badaniom możliwe będzie Stworzenie i wdrożenie narzędzi pozwalających na racjonalizację wydatkowania i podziału środków pochodzących z Funduszu Pracy.*

3) *opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,*

4) *współdziałanie z wojewódzką radą zatrudnienia w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich;*

6) *programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego przez:*

b) *wykonywanie zadań wynikających z programów, o których mowa w przepisach o Narodowym Planie Rozwoju albo o zasadach prowadzenia polityki rozwoju;*

12) *opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa;*

12a) *współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym;*

13) *współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, w szczególności przez:*

a) *badanie popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy i upowszechnianie wyników tych badań,*

d) *prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz, - projekt umożliwi m.in.*

opracowanie zestawów narzędzi badawczych i wskaźników, które stanowiąc będą podstawę do ukierunkowania programów szkoleniowych przez PSZ pod potrzeby konkretnych pracodawców,

e) *prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego,*

16) *współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy;*

Art.22

Polityka rynku pracy realizowana przez władze publiczne opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, w szczególności w ramach:

1) *działalności rad zatrudnienia;*

2) *partnerstwa lokalnego;*

3) *uzupełniania i rozszerzania oferty usług publicznych służb zatrudnienia przez partnerów społecznych i agencje zatrudnienia.*

N

By w sposób właściwy realizować powyższe zadania Samorząd Województwa Mazowieckiego, a także WUP muszą posiadać właściwe zgromadzone, zinterpretowane i, co bardzo istotne, stale aktualizowane informacje dotyczące rynku pracy, kształcenia ustawicznego i szkolnictwa zawodowego oraz występujących pomiędzy nimi powiązań zarówno na szczeblach lokalnych, jak i regionalnym.

Wsparcie informacyjne w zakresie realizacji zreformowanych celów Strategii Lizbońskiej. Jednym z trzech głównych nurtów działań tzw. „odnowionej Strategii Lizbońskiej” jest rozwój mechanizmów umożliwiających przedsiębiorstwom tworzenie większej liczby lepszych miejsc pracy. Rekomendacje dla Polski dotyczą m.in. modernizacji systemów edukacji i kształcenia zawodowego, tak aby systemy te były zdolne do antycypacyjnej i elastycznej adaptacji do zmieniających się potrzeb i podaży na rynku pracy oraz aby przyczyniły się do zwiększenia udziału osób dorosłych w kształceniu przez całe życie (mrr.gov.pl). Aby modernizować, zarówno na poziomie centralnym, regionalnym, jak i lokalnym, niezbędna jest dogłębna analiza stanu wyjściowego, obserwacja trendów rozwojowych i zmian. Te zadania możliwe są do wykonania poprzez realizację planowanych, wieloletnich projektów systemowych Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy, dotyczących rynku pracy, kształcenia ustawicznego i szkolnictwa zawodowego. Dzięki skupieniu ich opracowywania i prowadzenia w jednym ośrodku, Mazowieckim Obserwatorium Rynku Pracy działającym w Wojewódzkim Urzędzie Pracy, możliwe będzie pozyskanie komplementarnej wiedzy dotyczącej ww. obszarów badawczych, zastosowanie usystematyzowanych i ujednoczonych technik badawczych, pozwalających na porównywanie uzyskanych w efekcie prowadzenia różnych badań wyników, a także, dzięki wykorzystaniu narzędzi i metodologii powstałej we wcześniejszych projektach – racjonalizowanie i obniżenie kosztów prowadzenia badań. Poprzez osiągnięcie zakładanych w projekcie rezultatów możliwe będzie funkcjonowanie całości systemu monitorowania regionalnego rynku pracy przy niskich nakładach finansowych możliwych do pozyskania ze środków własnych samorządu województwa czy też pochodzących z innych źródeł np. FP.

Okres realizacji projektu	09.2012 - 12.2015	
Kwota planowanych wydatków w projekcie		
w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
290 000 PLN (43 500 PLN)	4 190 000 PLN (628 500 PLN)	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu		
w roku 2012	ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - Prowadzenie i aktualizacja bazy cech i wskaźników dotyczących rynku pracy na poziomie regionalnym i lokalnym. - Wzrost wiedzy na temat mazowieckiego rynku pracy wśród odbiorców działań MORP. - Wdrożenie systemu monitoringu na mazowieckim rynku pracy tj. cyklicznych badań i analiz w oparciu o spójną metodologię dającego rzetelne i możliwe do porównywania w czasie dane. - Stworzenie modelu współpracy PSZ z pracodawcami. 	<ul style="list-style-type: none"> - Wdrożenie informatycznej platformy technologicznej wraz z interfejsami w powiatach województwa mazowieckiego, umożliwiającej samodzielne prowadzenie badań i analiz na poziomie lokalnym m.in. przez PUP oraz ich agregowanie na poziomie regionalnym. - Opracowanie zestawów narzędzi badawczych i wskaźników, które posłużą za podstawę do ukierunkowania programów szkoleniowych przez PSZ pod potrzeby konkretnych pracodawców. - Zbudowanie na podstawie pozyskiwanych danych narzędzi do prognozowania zmian zachodzących na regionalnym i lokalnych rynkach pracy. - Wdrożenie nowej metody badania zapotrzebowania na zawody, która pozwoli uzupełnić obowiązującą niewystarczającą metodologię rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. - Stworzenie modelu współpracy PSZ z pracodawcami. - Stworzenie i wdrożenie narzędzi pozwalających na racjonalizację wydatkowania i podziału środków pochodzących z Funduszu Pracy. - Prowadzenie i aktualizacja bazy cech i wskaźników dotyczących rynku pracy na poziomie regionalnym i lokalnym. - Sporządzenie z badań jakościowych dotyczących polityki rynku pracy na poziomie powiatów raportów cząstkowych dla każdego z badanych powiatów oraz jednego raportu zbiorczego zawierających rekomendacje. - Sporządzenie z badania ilościowego wśród pracodawców dotyczącego popytu na pracę i jej determinantów raportów cząstkowych dla każdego z badanych powiatów oraz jednego raportu zbiorczego zawierających rekomendacje. - Wzrost wiedzy na temat mazowieckiego rynku pracy wśród odbiorców działań MORP. - Wdrożenie systemu monitoringu na mazowieckim rynku pracy tj. cyklicznych badań i analiz w oparciu o spójną metodologię dającego rzetelne i możliwe do porównywania w czasie dane. 	

Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	1.	
	Uzasadnienie:	
	2.	
	Uzasadnienie:	
	3.	
Uzasadnienie:		

Poddziałanie 6.1.2.

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	x					
Planowana alokacja	7 185 334 zł						
	1. projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie obejmujące m.in.: <ul style="list-style-type: none"> - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy - szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla pracowników publicznych służb zatrudnienia wykonujących zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych - zgodnie z długofalowymi kierunkami kształcenia określonymi przez wojewódzki urząd pracy na podstawie analizy potrzeb oraz specyfiki problemów występujących na terenie regionu 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projektodawca zapewnia 15% wkład własny.						
	Uzasadnienie:	Kryterium podyktowane jest montażem finansowym przyjętym dla Poddziałania 6.1.2 przez Instytucję Zarządzającą PO KL. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1			

Poddziałanie 6.1.3

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych - <i>projekty systemowe</i>	
Beneficjent systemowy	powiatowe urzędy pracy z terenu województwa mazowieckiego	
Okres realizacji projektu	2008 -2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2008-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
418 930 997 PLN (418 930 997 PLN)	83 912 353 PLN (83 912 353 PLN)	502 843 350 PLN (502 843 350 PLN)

KARTA DZIAŁANIA 6.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	x	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty Zamknięty					x	
Planowana alokacja	22 000 000 zł						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym w formie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej, polegającej na komercjalizacji wiedzy naukowej i technologii) obejmujące:- przyznanie jednorazowej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wysokości 50 tys. zł na osobę ¹ 2. Doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej dla osób rozpoczynających działalność w ramach danego projektu						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu 1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa mazowieckiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa mazowieckiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa mazowieckiego).						

¹ Beneficjent ma obowiązek monitorowania prawidłowości wydatkowania środków przyznanych w formie pożyczki uczestnikowi projektu w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej. W przypadku, gdy uczestnik projektu zakończy lub zawiesi prowadzenie działalności gospodarczej przed upływem okresu 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o przyznanie środków finansowych, pośrednik finansowy udzielający pożyczki ma możliwość naliczenia odsetek w stosunku do zaległej kwoty pożyczki zgodnie z wartością rynkową, wyliczaną na podstawie stóp referencyjnych ustalonych zgodnie z komunikatem Komisji w sprawie zmiany metody ustalania stóp referencyjnych i dyskontowych (Dz. Urz. UE C 14 z 19.01.2008, str. 6) - przy czym do okresu prowadzenia działalności gospodarczej zalicza się przerwy w jej prowadzeniu z powodu choroby lub korzystania ze świadczenia rehabilitacyjnego.

	Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie powyższego kryterium uzasadnia charakter przewidywanego wsparcia mającego stanowić odpowiedź na potrzeby mieszkańców województwa mazowieckiego oraz instytucji i podmiotów działających na jego terenie. Beneficjent musi wskazać, iż projekt kierowany będzie do wymienionych podmiotów.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	2. Projektodawca jest podmiotem, który posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt.			
	Uzasadnienie:	<p>Doświadczenie projektodawcy w zakresie udzielania zwrotnych instrumentów pożyczkowych pozwoli na sprawną i efektywną realizację projektu.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	3. Projekt zakłada jednoczesną realizację typów operacji nr 1 i 2.			
		<p>Jednoczesne zastosowanie wszystkich form wsparcia pozwoli na efektywne i wieloaspektowe finansowanie podmiotów gospodarczych powstających dzięki pożyczkom.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2

Działanie 6.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-14-001/11 „Akademia Przedsiębiorczości VI”	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Filia w Ciechanowie	
Okres realizacji projektu	09.2011 – 08.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
67 479,72 PLN (10 121,96 PLN)	3 306 600,00 PLN (495 990,00 PLN)	3 585 279,72 PLN (537 791,96 PLN)

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-14-013/10 „Akademia Przedsiębiorczości V”	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Filia w Ciechanowie	
Okres realizacji projektu	10.2010 – 03.2012	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
1872 820,22 PLN (280 923,04 PLN)	37 499,06 PLN (5 624,86 PLN)	1 910 319,28 PLN (286 547,90 PLN)

B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-14-005/10 „Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości V”	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego/Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Filia w Płocku	
Okres realizacji projektu	10.2010 – 09.2012	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
2 857 330,00 PLN (428 599,50 PLN)	69 010,00 PLN (10 351,50 PLN)	2 926 340,00 PLN (438 951,00 PLN)

B1.4 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-14-005/11 „Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości VI”	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego/Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie/Filia w Płocku	
Okres realizacji projektu	09.2011 – 09.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
187 020,00 PLN (28 053,00 PLN)	3 702 820,00 PLN (555 423,00 PLN)	4 000 000,00 PLN (600 000,00 PLN)

B1.5 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-14-098/10 „Radomski Biznes I”	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego/Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie/Filia w Radomiu	
Okres realizacji projektu	05.2011-30.11.2012	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
1 872 170,00 PLN (280 825,50 PLN)	107 102,00 PLN (16 065,30 PLN)	1 979 272,00 PLN (296 890,80 PLN)

B1.6 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-14-002/11 „Radomski Biznes II”	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Filia w Radomiu	
Okres realizacji projektu	09.2011-.08.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
192 366,00 PLN (28 854,90 PLN)	3 301 754,00 PLN (495 263,10 PLN)	3 871 888,00 PLN (580 783,20 PLN)

B1.7 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-14-004/10 CZAS NA BIZNES III	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego/Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie/ Filia w Siedlcach	
Okres realizacji projektu	10. 2010 – 09. 2012	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
3 673 446,49 PLN (551 016,97 PLN)	304 127,38 PLN (45 619,10 PLN)	3 977 573,87 PLN (596 636,07 PLN)

B1.8 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-14-003/11 CZAS NA BIZNES IV	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Filia WUP w Siedlcach	
Okres realizacji projektu	09. 2011- 08. 2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
3 403 831,93 PLN (552 403,80 PLN)	596 168,07 PLN (47 596,20 PLN)	4 000 000,00 PLN (600 000,00 PLN)

B1.9 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-14-001/10 „Założ firmę z WUP”	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego/Wojewódzki Urząd Pracy/ Filia w Ostrołęce	
Okres realizacji projektu	10.2010 - 06. 2012	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
3 403 831,93 PLN (510 574,79 PLN)	122 549,07 PLN (18 383,50 PLN)	3 526 381 PLN (528 957,29 PLN)

B1.10 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-14-006/11 „Założ firmę z WUP II”	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego/Wojewódzki Urząd Pracy/ Filia w Ostrołęce	
Okres realizacji projektu	09.2011 – 08.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
107 600 PLN (16 140 PLN)	3 645 800 PLN (546 870 PLN)	4 000 000 PLN (600 000 PLN)

B1.11 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-14-004/11 Projekt „Kierunek – Własna Firma II”	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego/Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie	
Okres realizacji projektu	09.2011-08.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
291 200 PLN (43 680 PLN)	3 567 260 PLN (535 089 PLN)	3 999 353 PLN (599 902,95 PLN)

B1.12 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-14-099/10 Projekt p.n. „Kierunek – Własna Firma”	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego/Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie	
Okres realizacji projektu	10.2010-09.2012	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
1 482 954,17 PLN (222 443,13 PLN)	432 947,43 PLN (64 942,12 PLN)	1 915 901,60 PLN (287 386,24 PLN)
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu		

Działanie 6.2

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2012 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	„Akademia Przedsiębiorczości VII”		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Pierwszy typ projektu, wskazany w „Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL 2007-2013” dla Działania 6.2</p> <p>W ramach projektu „Akademia Przedsiębiorczości VII” przewiduje się wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej), ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo w tym osób niepełnosprawnych oraz osób powyżej 45 roku życia poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej</p> <ul style="list-style-type: none"> - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)¹ <p>wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)²</p>		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Filia w Ciechanowie		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input type="checkbox"/>	Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia to bardzo skuteczne i perspektywiczne narzędzie służące wzrostowi zatrudnienia. Jest to narzędzie, które cieszy się ogromnym zainteresowaniem wśród lokalnych społeczności. Walka z bezrobociem to przede wszystkim działania nakierowane na osoby bezrobotne lub bierne zawodowo w sposób umożliwiający budowanie i wspieranie ich postaw kreatywnych i dostarczanie im wiedzy o funkcjonowaniu małych firm, a także wsparcie finansowe, prawne i organizacyjne. Tymi formami wsparcia należy obejmować jak największą liczbę osób posiadających wiele ciekawych a zarazem realnych pomysłów na działalność
	NIE	<input checked="" type="checkbox"/>	

¹ Beneficjent ma obowiązek monitorowania prawidłowości wydatkowania środków na rozwój przedsiębiorczości przyznanych uczestnikowi projektu w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej. Uczestnik projektu, który otrzymał środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) ma obowiązek dokonania zwrotu otrzymanych środków wraz z należnymi odsetkami, jeżeli prowadził działalność gospodarczą lub był członkiem spółdzielni lub spółdzielni socjalnej przez okres krótszy niż 12 miesięcy lub gdy z winy uczestnika projektu zostały naruszone inne warunki umowy, w tym zwłaszcza dotyczące przeznaczenia tych środków.

² Podstawowe wsparcie pomostowe przyznawane jest na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta oraz wypłacane przez okres do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. W uzasadnionych przypadkach oraz na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta dopuszczalne jest przedłużenie wypłaty wsparcia pomostowego do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. Beneficjent może w uzasadnionych przypadkach wyrazić zgodę na pokrycie wydatków ponoszonych przez uczestnika projektu w okresie od dnia rejestracji działalności do dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego.

			<p>oraz predyspozycje do prowadzenia własnego biznesu. Wspieranie rozwoju MSP jest jednym z najważniejszych priorytetów Unii Europejskiej. Rozpoczęcie działalności gospodarczej i praca na własny rachunek, jak wykazuje dotychczasowe doświadczenie, jest najlepszą szansą na zmianę sytuacji społeczno-zawodowej. Projekty skierowane na promocję i rozwój przedsiębiorczości cechuje wysoki wskaźnik efektywności. Szkolenia i doradztwo prowadzone w ramach projektów mające na celu przekazanie wiedzy i umiejętności z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej są efektywne w 100%. Jednocześnie większość tych projektów realizowanych jest na obszarach wiejskich i małych miastach, co pozytywnie wpływa na sytuację na tamtejszych lokalnych rynkach pracy i wypełnia niszę rynkową w zakresie usług dla ludności, w tym usług pozarolniczych i około rolniczych. Z przeprowadzonych badań wśród uczestników projektów wynika, że po upływie dwóch lat ponad 70% osób nadal prowadzi swoje firmy tworząc kolejne miejsca pracy. Jest to niezwykle skuteczna i efektywna (bo praktycznie wykorzystywana w 100 %) forma zwiększania zatrudnienia w skali mikro jak i makroekonomicznej. Zostawia ona rzeczywiste i trwałe efekty w postaci nowo utworzonych przedsiębiorstw oraz nowych miejsc pracy, które powstają przy relatywnie niskich nakładach. Na podstawie informacji od osób, które zgłaszają chęć uczestnictwa w tego typu projektach wynika, iż w większości nie miałyby szans na założenie własnej działalności w ogóle bądź w takim zakresie jak jest to możliwe dzięki tym projektom. Biorąc pod uwagę powyższe argumenty w pełni zasadna jest realizacja tego typu projektów w trybie systemowym, ponieważ w wyniku ich realizacji powstają nowe podmioty gospodarcze, co w perspektywie skutecznie wpływa na obniżenie bezrobocia, powstawanie nowych miejsc pracy i poprawę sytuacji na lokalnych rynkach pracy.</p> <p>WUP w Warszawie od kilku lat realizuje projekty nakierowane na promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienie. W oparciu o nasze doświadczenia proponujemy uczestnikom projektu niezbyt rozbudowany pakiet usług szkoleniowo-doradczych ale dający gwarancję właściwego przygotowania potencjalnych przedsiębiorców do założenia i prowadzenia własnego biznesu. Posiadamy własną doświadczoną kadre, która jest zaangażowana w realizację tych projektów co w znacznym stopniu ogranicza zatrudnianie dodatkowych pracowników zmniejszając w ten sposób koszty przeznaczone na obsługę projektu a tym samym umożliwia zwiększenie puli środków kierowanych bezpośrednio do uczestników z przeznaczeniem na dotacje i wsparcie pomostowe.</p>
Okres realizacji projektu	06.2012 – 10.2014		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2012		ogółem w projekcie	
1 592 590,00 PLN (238 888,50 PLN)		4 000 000,00 PLN (600 000 PLN)	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			

Rezultaty twarde	
w roku 2012	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - powstanie 35 nowych podmiotów gospodarczych, - 39 osób ukończy szkolenie z zakresu abc przedsiębiorczości, - 35 osób otrzyma dotacje inwestycyjne na rozwój firmy - 35 uczestników otrzyma wsparcie pomostowe 	<ul style="list-style-type: none"> - powstanie 70 nowych podmiotów gospodarczych, - 78 osób ukończy szkolenie z zakresu abc przedsiębiorczości, - 70 osób otrzyma dotacje inwestycyjne na rozwój firmy, - 70 uczestników otrzyma wsparcie pomostowe
Rezultaty miękkie	
w roku 2012	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - 39 osób uzyska kwalifikacje i umiejętności w zakresie prowadzenia własnej firmy, - zwiększenie u 35 uczestników wiary we własne siły, umiejętności oraz poczucia odpowiedzialności za własną firmę i jej pracowników 	<ul style="list-style-type: none"> - 78 osób uzyska kwalifikacje i umiejętności w zakresie prowadzenia własnej firmy, - zwiększenie u 70 uczestników wiary we własne siły, umiejętności oraz poczucia odpowiedzialności za własną firmę i jej pracowników
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu
	1. Grupę docelową stanowią osoby bezrobotne i nieaktywne zawodowo w tym osoby niepełnosprawne, których udział wyniesie co najmniej 5%, tj. 4 osoby oraz osoby powyżej 45 roku życia co najmniej 5%, tj. 4 osoby
	Uzasadnienie: W subregionie ciechanowskim (powiaty ciechanowski, mławski, płoński i żuromiński) osoby w tych grupach mają najtrudniejszą sytuację na rynku pracy.

B2.2 PROJEKT PRZEWDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Planowany tytuł projektu	„CZAS NA BIZNES V”
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Pierwszy typ projektu wskazany w Szczegółowym Opisie Priorytetów POKL 2007-2013 dla działania 6.2.</p> <p>W ramach projektu „Czas na biznes V” przewiduje się wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej - - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)¹ - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)²
Beneficjent systemowy	Województwem Mazowieckim/Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie Filia w Siedlcach

¹ Beneficjent ma obowiązek monitorowania prawidłowości wydatkowania środków na rozwój przedsiębiorczości przyznanych uczestnikowi projektu w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej. Uczestnik projektu, który otrzymał środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) ma obowiązek dokonania zwrotu otrzymanych środków wraz z należnymi odsetkami, jeżeli prowadził działalność gospodarczą lub był członkiem spółdzielni lub spółdzielni socjalnej przez okres krótszy niż 12 miesięcy lub gdy z winy uczestnika projektu zostały naruszone inne warunki umowy, w tym zwłaszcza dotyczące przeznaczenia tych środków.

² Podstawowe wsparcie pomostowe przyznawane jest na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta oraz wypłacane przez okres do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. W uzasadnionych przypadkach oraz na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta dopuszczalne jest przedłużenie wypłaty wsparcia pomostowego do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. Beneficjent może w uzasadnionych przypadkach wyrazić zgodę na pokrycie wydatków ponoszonych przez uczestnika projektu w okresie od dnia rejestracji działalności do dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego.

Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		<p>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia to bardzo skuteczne i perspektywiczne narzędzie służące wzrostowi zatrudnienia. Jest to narzędzie, które cieszy się ogromnym zainteresowaniem wśród lokalnych społeczności. Walka z bezrobociem to przede wszystkim działania nakierowane na osoby bezrobotne lub bierne zawodowo w sposób umożliwiający budowanie i wspieranie ich postaw kreatywnych i dostarczanie im wiedzy o funkcjonowaniu małych firm, a także wsparcie finansowe, prawne i organizacyjne. Tymi formami wsparcia należy obejmować jak największą liczbę osób posiadających wiele ciekawych a zarazem realnych pomysłów na działalność oraz predyspozycje do prowadzenia własnego biznesu. Wspieranie rozwoju MSP jest jednym z najważniejszych priorytetów Unii Europejskiej. Rozpoczęcie działalności gospodarczej i praca na własny rachunek, jak wykazuje dotychczasowe doświadczenie, jest najlepszą szansą na zmianę sytuacji społeczno-zawodowej. Projekty skierowane na promocję i rozwój przedsiębiorczości cechuje wysoki wskaźnik efektywności. Szkolenia i doradztwo prowadzone w ramach projektów mające na celu przekazanie wiedzy i umiejętności z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej są efektywne w 100%. Jednocześnie większość tych projektów realizowanych jest na obszarach wiejskich i małych miastach, co pozytywnie wpływa na sytuację na tamtejszych lokalnych rynkach pracy i wypełnia niszę rynkową w zakresie usług dla ludności, w tym usług pozarolniczych i około rolniczych. Z przeprowadzonych badań wśród uczestników projektów wynika, że po upływie dwóch lat ponad 70% osób nadal prowadzi swoje firmy tworząc kolejne miejsca pracy. Jest to niezwykle skuteczna i efektywna (bo praktycznie wykorzystywana w 100 %) forma zwiększania zatrudnienia w skali mikro jak i makroekonomicznej. Zostawia ona rzeczywiste i trwałe efekty w postaci nowo utworzonych przedsiębiorstw oraz nowych miejsc pracy, które powstają przy relatywnie niskich nakładach. Na podstawie informacji od osób, które zgłaszają chęć uczestnictwa w tego typu projektach wynika, iż w większości nie miałyby szans na założenie własnej działalności w ogóle bądź w takim zakresie jak jest to możliwe dzięki tym projektom. Biorąc pod uwagę powyższe argumenty w pełni zasadna jest realizacja tego typu projektów w trybie systemowym, ponieważ w wyniku ich realizacji powstają nowe podmioty gospodarcze, co w perspektywie skutecznie wpływa na obniżenie bezrobocia, powstawanie nowych miejsc pracy i poprawę sytuacji na lokalnych rynkach pracy.</p> <p>WUP w Warszawie od kilku lat realizuje projekty nakierowane na promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienie. W oparciu o nasze doświadczenia proponujemy uczestnikom projektu niezbyt rozbudowany pakiet usług szkoleniowo-doradczych ale dający gwarancję właściwego przygotowania potencjalnych przedsiębiorców do założenia i prowadzenia własnego biznesu. Posiadamy własną doświadczoną kadrę, która jest zaangażowana w realizację tych projektów co w znacznym stopniu ogranicza zatrudnianie dodatkowych pracowników zmniejszając w ten sposób koszty przeznaczane na obsługę projektu a tym samym umożliwia zwiększenie puli środków kierowanych bezpośrednio do uczestników z przeznaczeniem na dotacje i wsparcie pomostowe.</p>
	NIE	X	
Okres realizacji projektu	06.2012 – 10.2014		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			

w roku 2012		ogółem w projekcie	
1 593 173,00 PLN (238 975,95 PLN)		4 000 000,00 PLN (600 000 PLN)	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2012		ogółem w projekcie	
- 40 (21K, 19M) osób ukończy szkolenie „ABC przedsiębiorczości”; - 36 (19K, 17M) osób otrzyma 90% dotacji na rozwój przedsiębiorczości		- 80 (42K i 38M) osób ukończy szkolenie/doradztwo „ABC przedsiębiorczości”; -70 (37K i 33M) osób ukończy doradztwo specjalistyczne dla nowo powstałych firm; - powstanie 72 (38K i 34M) nowych firm; - zostanie wypłacone i rozliczone 72 (38 K i 34 M) dotacje na rozwój przedsiębiorczości; - zostanie wypłacone wsparcie pomostowe dla 72 osób (38K i 34M).	
Rezultaty miękkie			
w roku 2012		ogółem w projekcie	
- 35 (18K, 17M)osób uzyska umiejętności w zakresie uruchomienia i prowadzenia firmy.		- 70 (37K i 33 M) osób uzyskają umiejętności w zakresie uruchomienia i prowadzenia firmy; - 70 (37K i 33 M) osób uzyskają wiedzę z zakresu prawa, podatków oraz finansowo-księgowych zagadnień funkcjonowania przedsiębiorstwa; - 70 (37K i 33 M) osób nastąpi zwiększenie wiary we własne siły, wzrost motywacji, aspiracji zawodowych i osobistych, utrwalenie aktywnej postawy życiowej, wzrost poczucia odpowiedzialności za własny rozwój.	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Grupę docelową stanowi 80 osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo (42 kobiety tj. 53% ,38 mężczyzn tj. 47%) w tym osoby niepełnosprawne co najmniej 5 % tj. 4osoby (2 kobiety, 2 mężczyzn) oraz osoby w wieku 45+, co najmniej 5% tj. 4 osób (2 kobiety, 2mężczyzn zamieszkujące tereny miejskie i miejsko-wiejskie, z terenu byłego woj. siedleckiego obejmującego powiaty: siedlecki, sokołowski, łosicki i m. Siedlce.		
	Uzasadnienie:	Skierowanie pomocy do tej grupy docelowej z terenu byłego woj. siedleckiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia, utrzymujące się również na wysokim poziomie bezrobocia w tym regionie stanowi uzasadnienie kierowanej pomocy. Sytuacja na rynku pracy na koniec lipca 2011 roku przedstawiała się następująco : liczba bezrobotnych ogółem 10 115 osób w tym 5 351 kobiet (52,9%). W szczególności w poszczególnych powiatach stopa bezrobocia w % aktywnych zawodowo przedstawia się następująco: łosicki – 11,6 %, m.Siedlce – 9,5 %, siedlecki - 9,7 %, sokołowski – 8,6 %. W stosunku do roku poprzedniego nastąpił wzrost liczby bezrobotnych o 608 osób (tj. 6,4%), w tym wzrost o 459 kobiet (tj. o 9,4%). Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie realizacji projektu.	

B2.3 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	„Radomski Biznes III”		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Pierwszy typ projektu wskazany w Szczegółowym Opisie Priorytetów POKL 2007-2013 dla działania 6.2. Planowane formy wsparcia w ramach projektu:		
	<ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej - 		
	<ul style="list-style-type: none"> - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)¹ - 		
	<ul style="list-style-type: none"> - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)² 		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Filia w Radomiu		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		<p>Wojewódzki Urząd Pracy i jego filie mają duże doświadczenie w realizacji na Mazowszu projektów związanych ze wsparciem przedsiębiorczości. Potencjał oraz kompetencje WUP i jego filii są gwarancją wysokiej jakości i skuteczności projektów w ramach Działania 6.2 POKL.</p> <p>Filia WUP w Radomiu zrealizowała i rozliczyła dotychczas dwa projekty w ramach Działania 2.5 ZPORR oraz projekt konkursowy w ramach Działania 6.2 POKL. W październiku 2011 roku zakończy realizację kolejnego projektu konkursowego w ramach Działania 6.2 POKL.</p> <p>Wszystkie zrealizowane projekty zakończyły się zgodnie z planowanymi rezultatami. W trakcie realizacji są dwa projekty systemowe w ramach Działania 6.2 POKL.</p> <p>Dodatkowym atutem jest to, że WUP może minimalizować koszty związane z personelem realizującym projekty, angażując własną, wykwalifikowaną kadrę w ramach zadań służbowych. Zwiększy to pulę środków finansowych (dotacje,</p>
	NIE	<input checked="" type="checkbox"/>	

¹ Beneficjent ma obowiązek monitorowania prawidłowości wydatkowania środków na rozwój przedsiębiorczości przyznanych uczestnikowi projektu w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej. Uczestnik projektu, który otrzymał środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) ma obowiązek dokonania zwrotu otrzymanych środków wraz z należnymi odsetkami, jeżeli prowadził działalność gospodarczą lub był członkiem spółdzielni lub spółdzielni socjalnej przez okres krótszy niż 12 miesięcy lub gdy z winy uczestnika projektu zostały naruszone inne warunki umowy, w tym zwłaszcza dotyczące przeznaczenia tych środków.

² Podstawowe wsparcie pomostowe przyznawane jest na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta oraz wypłacane przez okres do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. W uzasadnionych przypadkach oraz na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta dopuszczalne jest przedłużenie wypłaty wsparcia pomostowego do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. Beneficjent może w uzasadnionych przypadkach wyrazić zgodę na pokrycie wydatków ponoszonych przez uczestnika projektu w okresie od dnia rejestracji działalności do dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego.

			wsparcie pomostowe) przekazanych na rzecz uczestników projektów.
Okres realizacji projektu	Planowany okres realizacji projektu: 06.2012 r. – 10.2014 r.		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
	w roku 2012		ogółem w projekcie
	1 760 000,00 PLN (264 000 PLN)		4 000 000,00 PLN (600 000 PLN)
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
	w roku 2012		ogółem w projekcie
	<ul style="list-style-type: none"> - min. 32 osoby bezrobotne i poszukujące pracy ukończą szkolenie „ABC przedsiębiorczości”; - min. 32 osoby bezrobotne i poszukujące pracy uzyskają zaświadczenie o ukończeniu szkolenia „ABC przedsiębiorczości”; - powstanie minimum 27 nowych firm; - minimum 27 osób otrzyma dotację na rozwój przedsiębiorczości; - min. 27 osób otrzyma wsparcie pomostowe 		<ul style="list-style-type: none"> - min. 64 osoby bezrobotne i poszukujące pracy ukończą szkolenie „ABC przedsiębiorczości”; - min. 64 osoby bezrobotne i poszukujące pracy uzyskają zaświadczenie o ukończeniu szkolenia „ABC przedsiębiorczości”; - powstaną minimum 54 nowe firmy; - minimum 54 osoby otrzymają dotację na rozwój przedsiębiorczości; - min. 54 osoby otrzymają wsparcie pomostowe
Rezultaty miękkie			
	w roku 2012		ogółem w projekcie
	- min. 32 osoby bezrobotne i poszukujące pracy uzyskają umiejętności w zakresie uruchomienia i prowadzenia firmy.		<ul style="list-style-type: none"> - min. 64 osoby bezrobotne i poszukujące pracy uzyskają umiejętności w zakresie uruchomienia i prowadzenia firmy; - u min. 64 osób bezrobotnych i poszukujących pracy nastąpi zwiększenie wiary we własne siły, wzrost motywacji, aspiracji zawodowych i osobistych, utrwalenie aktywnej postawy życiowej, wzrost poczucia odpowiedzialności za własny rozwój; - min. 54 uczestników projektu uzyska specjalistyczną wiedzę z zakresu prawa, podatków oraz finansowo-księgowych zagadnień funkcjonowania przedsiębiorstwa.
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Projekt skierowany jest do 36 osób zarejestrowanych jako bezrobotne (I tura, 50% uczestników) i do 36 osób nieaktywnych zawodowo (II tura – 50% uczestników), zamieszkujących na terenie regionu radomskiego (tj. powiatów radomskiego ziemskiego i grodzkiego, białobrzeskiego, kozienickiego, lipskiego, przysuskiego, szydłowieckiego i zwoleńskiego), zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, z wyłączeniem osób, które posiadały zarejestrowaną działalność w okresie 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu. W ramach planowanej każdej grupy docelowej (I i II tura) wsparciem zostanie objętych co najmniej 5% osób po 45 roku życia oraz co najmniej 5% osób niepełnosprawnych.		
	Uzasadnienie:	Teren regionu radomskiego obejmujący miasto Radom oraz powiaty: białobrzeski, kozienicki, lipski, przysuski, radomski, szydłowiecki i zwoleński to region Mazowsza charakteryzujący się największym bezrobociem. Z dostępnych danych statystycznych wynika, że na koniec sierpnia 2011r., stopa bezrobocia w podregionie radomskim wyniosła 21,6% (średnia dla Mazowsza 9,2%) przy czym najwyższe wskaźniki bezrobocia odnotowano w powiecie szydłowieckim – 34,4%, radomskim –	

	<p>27,5%, przysuskim – 24,3% i w Radomiu – 20,6%. Do tego trzeba też doliczyć, choć trudną do oszacowania, liczbę osób nieaktywnych zawodowo. Są to osoby niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy (przeważnie mieszkańcy wsi i małych miast), którzy bardzo często są klientami ośrodków pomocy społecznej.</p> <p>Wysoki jest też odsetek osób powyżej 45 roku życia wśród ogółu bezrobotnych w regionie radomskim i wynosi około 25%.</p> <p>W trudnej sytuacji znajdują się też osoby niepełnosprawne.</p> <p>Rozpoczęcie działalności gospodarczej i praca na własny rachunek jest niejednokrotnie jedyną i najlepszą szansą na zmianę sytuacji życiowej osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo. Status indywidualnego przedsiębiorcy otwiera nowe możliwości realizacji aspiracji zawodowych oraz umożliwia poprawę sytuacji finansowej - własnej i rodziny.</p> <p>Wspieranie rozwoju MMSP jest jednym z najważniejszych priorytetów Unii Europejskiej.</p>
--	---

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2012 r.

B2.4 PROJEKT PRZEVIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Planowany tytuł projektu	„Kierunek –Własna Firma III”
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Pierwszy typ projektu wskazany w Szczegółowym Opisie priorytetów POKL 2007-2013 dla działania 6.2. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, poprzez zastosowanie następujących instrumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej -
	<ul style="list-style-type: none"> - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)¹ -
	<ul style="list-style-type: none"> - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)²

¹ Beneficjent ma obowiązek monitorowania prawidłowości wydatkowania środków na rozwój przedsiębiorczości przyznanych uczestnikowi projektu w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej. Uczestnik projektu, który otrzymał środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) ma obowiązek dokonania zwrotu otrzymanych środków wraz z należnymi odsetkami, jeżeli prowadził działalność gospodarczą lub był członkiem spółdzielni lub spółdzielni socjalnej przez okres krótszy niż 12 miesięcy lub gdy z winy uczestnika projektu zostały naruszone inne warunki umowy, w tym zwłaszcza dotyczące przeznaczenia tych środków.

² Podstawowe wsparcie pomostowe przyznawane jest na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta oraz wypłacane przez okres do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. W uzasadnionych przypadkach oraz na wniosek

uczestnika projektu składany do beneficjenta dopuszczalne jest przedłużenie wypłaty wsparcia pomostowego do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. Beneficjent może w uzasadnionych przypadkach wyrazić zgodę na pokrycie wydatków ponoszonych przez uczestnika projektu w okresie od dnia rejestracji działalności do dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego.

<p>Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?</p>	<p>TAK</p>	<p>Jeżeli NIE – należy uzasadnić</p>	<p>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia to bardzo skuteczne i perspektywiczne narzędzie służące wzrostowi zatrudnienia. Jest to narzędzie, które cieszy się ogromnym zainteresowaniem wśród lokalnych społeczności. Walka z bezrobociem to przede wszystkim działania skierowane na osoby bezrobotne lub bierne zawodowo w sposób umożliwiający budowanie i wspieranie ich postaw kreatywnych i dostarczanie im wiedzy o funkcjonowaniu małych firm, a także wsparcie finansowe, prawne i organizacyjne. Tymi formami wsparcia należy obejmować jak największą liczbę osób posiadających wiele ciekawych a zarazem realnych pomysłów na działalność oraz predyspozycje do prowadzenia własnego biznesu. Wspieranie rozwoju MSP jest jednym z najważniejszych priorytetów Unii Europejskiej. Rozpoczęcie działalności gospodarczej i praca na własny rachunek, jak wykazuje dotychczasowe doświadczenie, jest najlepszą szansą na zmianę sytuacji społeczno-zawodowej. Projekty skierowane na promocję i rozwój przedsiębiorczości cechuje wysoki wskaźnik efektywności. Szkolenia i doradztwo prowadzone w ramach projektów mające na celu przekazanie wiedzy i umiejętności z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej są efektywne w 100%. Jednocześnie większość tych projektów realizowanych jest na obszarach wiejskich i małych miastach, co pozytywnie wpływa na sytuację na tamtejszych lokalnych rynkach pracy i wypełnia niszę rynkową w zakresie usług dla ludności, w tym usług pozarolniczych i około rolniczych. Z przeprowadzonych badań wśród uczestników projektów wynika, że po upływie dwóch lat ponad 70% osób nadal prowadzi swoje firmy tworząc kolejne miejsca pracy. Jest to niezwykle skuteczną i efektywną (bo praktycznie wykorzystywaną w 100%) formą zwiększania zatrudnienia w skali mikro jak i makroekonomicznej. Zostawia ona rzeczywiste i trwałe efekty w postaci nowo utworzonych przedsiębiorstw oraz nowych miejsc pracy, które powstają przy relatywnie niskich nakładach. Na podstawie informacji od osób, które zgłaszają chęć uczestnictwa w tego typu projektach wynika, iż w większości nie miałyby szans na założenie własnej działalności w ogóle bądź w takim zakresie jak jest to możliwe dzięki tym projektom. Biorąc pod uwagę powyższe argumenty w pełni zasadna jest realizacja tego typu projektów w trybie systemowym, ponieważ w wyniku ich realizacji powstają nowe podmioty gospodarcze, co w perspektywie skutecznie wpływa na obniżenie bezrobocia, powstawanie nowych miejsc pracy i poprawę sytuacji na lokalnych rynkach pracy.</p> <p>WUP w Warszawie od kilku lat realizuje projekty skierowane na promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienie. W oparciu o nasze doświadczenia proponujemy uczestnikom projektu niezbyt rozbudowany pakiet usług szkoleniowo-doradczych ale dający gwarancję właściwego przygotowania potencjalnych przedsiębiorców do założenia i prowadzenia własnego biznesu. Posiadamy własną doświadczoną kadrę, która jest zaangażowana w realizację tych projektów co w znacznym stopniu ogranicza zatrudnianie dodatkowych pracowników zmniejszając w ten sposób koszty przeznaczone na obsługę projektu a tym samym umożliwia zwiększenie puli środków kierowanych bezpośrednio do uczestników z przeznaczeniem na dotacje i wsparcie pomostowe.</p>
---	------------	--------------------------------------	--

	NIE	<input checked="" type="checkbox"/>	
Okres realizacji projektu	06.2012 – 10.2014		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2012		ogółem w projekcie	
1 500 000 PLN (225 000 PLN)		4 000 000 PLN (600 000 PLN)	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
w roku 2012		ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - 29 osób uruchomi własną działalność gospodarczą - Powstanie 29 nowych podmiotów gospodarczych, - 35 osób nabędzie podstawową wiedzę w zakresie prowadzenia własnej firmy, - 29 podmiotów gospodarczych otrzyma dotacje na rozwój firmy - Zostanie utworzonych co najmniej 29 nowych miejsc pracy. 		<ul style="list-style-type: none"> - 58 osób uruchomi własną działalność gospodarczą - Powstanie 58 nowych podmiotów gospodarczych - 70 osób nabędzie podstawową wiedzę w zakresie prowadzenia własnej firmy, - 58 podmiotów gospodarczych otrzyma dotacje na rozwój firmy - 58 podmiotom gospodarczym zostanie przyznane podstawowe wsparcie pomostowe. - Zostanie utworzonych co najmniej 58 nowych miejsc pracy. 	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby bezrobotne oraz osoby nieaktywne zawodowo zamieszkałe na terenie 16 powiatów subregionu warszawskiego (powiaty: garwoliński, grodziski, grójecki, legionowski, miński, nowodworski, otwocki, piaseczyński, pruszkowski, pułtuski, sochaczewski, warszawski-zachodni, węgrowski, wołomiński, wyszkowski, żyrardowski).		
	Uzasadnienie:	Według danych Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy w lipcu 2011 r. w 16 podwarszawskich powiatach (powiat garwoliński, grodziski, grójecki, legionowski, miński, nowodworski, otwocki, piaseczyński, pruszkowski, pułtuski, sochaczewski, warszawski-zachodni, węgrowski, wołomiński, wyszkowski, żyrardowski) było zarejestrowanych ogółem 65 867 bezrobotnych co stanowi prawie 28% ogółu bezrobotnych z województwa mazowieckiego. U grupy tej na skutek przedłużającego się pozostawania bez pracy zauważalny jest spadek motywacji, zniechęcenie oraz przekonanie o niemożności powrotu lub wejścia na rynek pracy, które potęguje brak środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz brak specjalistycznej, bezpłatnej wiedzy na temat realiów funkcjonowania i rozpoczęcia działania małych firm. Osoby bezrobotne jak również nieaktywne zawodowo bardzo często nie mogą znaleźć zatrudnienia uwzględniającego potrzeby rodzinne (opieka nad dzieckiem lub osobą zależną) np.. w formie elastycznego zatrudnienia. Projekt „Kierunek –Własna Firma III” ma pomóc osobom bezrobotnym i nieaktywnym zawodowo w efektywnym powrocie na rynek pracy. Wpłynie to na zmniejszenie stopy bezrobocia, wypromuje ideę samozatrudnienia oraz wpłynie na utworzenie nowych miejsc pracy. Ponadto samozatrudnienie zapewni Uczestnikowi Projektu i jego rodzinie środki finansowe i pracę we własnym mikroprzedsiębiorstwie.	
2. Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 5 % osoby niepełnosprawne.			

	Uzasadnienie:	<p>Według danych Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy w lipcu 2011 r. w 16 podwarszawskich powiatach (powiat garwoliński, grodzki, grójecki, legionowski, miński, nowodworski, otwocki, piaseczyński, pruszkowski, pułtowski, sochaczewski, warszawski-zachodni, węgrowski, wołomiński, wyszkowski, żyrardowski) było zarejestrowanych 2087 osób niepełnosprawnych. Stanowi to ok. 3 % wszystkich bezrobotnych w ww. obszarze. Osoby niepełnosprawne, z racji ograniczeń np. ruchowych i/lub infrastrukturalnych nie mogą w pełni realizować swoich ambicji. Często, mimo odpowiedniego wykształcenia, przygotowania/kwalifikacji są zmuszone do zasilania szeregów bezrobotnych, gdyż pracodawcy chętniej zatrudniają osoby w pełni sprawne, dynamiczne. Grupa ta jest szczególnie zagrożona marginalizacją na rynku pracy i samozatrudnienie jest dla wielu niepełnosprawnych jedyną szansą, aby zaistnieć na rynku pracy. Ponadto samozatrudnienie zapewni Uczestnikowi Projektu i jego rodzinie środki finansowe i pracę we własnym mikroprzedsiębiorstwie.</p>
<p>3. Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 5 % osoby po 45 roku życia.</p>		
	Uzasadnienie:	<p>Według danych Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy w lipcu 2011 r. w 16 podwarszawskich powiatach (powiat garwoliński, grodzki, grójecki, legionowski, miński, nowodworski, otwocki, piaseczyński, pruszkowski, pułtowski, sochaczewski, warszawski-zachodni, węgrowski, wołomiński, wyszkowski, żyrardowski) było zarejestrowanych ogółem 65 867 bezrobotnych, z czego 16 691 powyżej 50 roku życia (25% ogółu). Stanowi to ponad 25 % wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Osoby powyżej 50 roku życia mają szczególne problemy zarówno z pierwszym wejściem na rynek pracy, jak również z powrotem do aktywności zawodowej (szczególnie po długotrwałym okresie związanym z bezrobociem). Osoby, którym zostało kilka lat do emerytury (powyżej 50 roku życia) mają mniejsze szanse na rynku pracy. Ta grupa posiada już wystarczające doświadczenie zawodowe, lecz z racji dużej liczby osób bezrobotnych mają mniejsze szanse na rynku pracy, gdyż zdobywali doświadczenie w zupełnie innych realiach ustrojowych i rynkowych jak również techniczno-informatycznych, przez co, w dużej mierze, nie są przystosowani do wymogów dynamicznie rozwijającego się rynku pracy. Barięą dla nich jest też spadek lub brak motywacji, zniechęcenie oraz przekonanie o niemożności znalezienia pracy, brak środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz brak specjalistycznej, bezpłatnej wiedzy na temat realiów funkcjonowania i rozpoczęcia działania małych firm. Projekt „Kierunek –Własna Firma III” ma pomóc osobom powyżej 50 roku życia w długotrwałym i efektywnym starciu/powrocie na rynek pracy. Wpłynie to na zmniejszenie stopy bezrobocia, wypromuje ideę samozatrudnienia oraz wpłynie na utworzenie nowych miejsc pracy. Ponadto samozatrudnienie zapewni Uczestnikowi Projektu i jego rodzinie środki finansowe i pracę we własnym mikroprzedsiębiorstwie.</p>

B2.5 PROJEKT PRZEWIDZIANO DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości VII		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Pierwszy typ projektu wskazany w Szczegółowym Opisie priorytetów POKL 2007-2013 dla działania 6.2. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, poprzez zastosowanie następujących instrumentów:		
	<ul style="list-style-type: none"> - Doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej; - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)¹ - - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)² - 		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Filia w Płocku		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE X		
<p>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia to bardzo skuteczne i perspektywiczne narzędzie służące wzrostowi zatrudnienia. Jest to narzędzie, które cieszy się ogromnym zainteresowaniem wśród lokalnych społeczności. Walka z bezrobociem to przede wszystkim działania skierowane na osoby bezrobotne lub bierne zawodowo w sposób umożliwiający budowanie i wspieranie ich postaw kreatywnych i dostarczanie im wiedzy o funkcjonowaniu małych firm, a także wsparcie finansowe, prawne i organizacyjne. Tymi formami wsparcia należy obejmować jak największą liczbę osób posiadających wiele ciekawych a zarazem realnych pomysłów na działalność oraz predyspozycje do prowadzenia własnego biznesu. Wspieranie rozwoju MSP jest jednym z najważniejszych priorytetów Unii Europejskiej. Rozpoczęcie działalności gospodarczej i praca na własny rachunek, jak wykazuje dotychczasowe doświadczenie, jest najlepszą szansą na zmianę sytuacji społeczno-zawodowej. Projekty skierowane na promocję i rozwój przedsiębiorczości cechuje wysoki wskaźnik efektywności. Szkolenia i doradztwo prowadzone w ramach projektów mające na celu przekazanie wiedzy i umiejętności z zakresu prowadzenia działalności</p>			

¹ Beneficjent ma obowiązek monitorowania prawidłowości wydatkowania środków na rozwój przedsiębiorczości przyznanych uczestnikowi projektu w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej. Uczestnik projektu, który otrzymał środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) ma obowiązek dokonania zwrotu otrzymanych środków wraz z należnymi odsetkami, jeżeli prowadził działalność gospodarczą lub był członkiem spółdzielni lub spółdzielni socjalnej przez okres krótszy niż 12 miesięcy lub gdy z winy uczestnika projektu zostały naruszone inne warunki umowy, w tym zwłaszcza dotyczące przeznaczenia tych środków.

² Podstawowe wsparcie pomostowe przyznawane jest na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta oraz wypłacane przez okres do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. W uzasadnionych przypadkach oraz na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta dopuszczalne jest przedłużenie wypłaty wsparcia pomostowego do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. Beneficjent może w uzasadnionych przypadkach wyrazić zgodę na pokrycie wydatków ponoszonych przez uczestnika projektu w okresie od dnia rejestracji działalności do dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego.

			<p>gospodarczej są efektywne w 100%. Jednocześnie większość uczestniczących w projektach pochodzi z obszarów wiejskich i małych miast, co pozytywnie wpływa na sytuację na tamtejszych lokalnych rynkach pracy i wypełnia niszę rynkową w zakresie usług dla ludności, w tym usług pozarolniczych i około rolniczych. Ta forma wsparcia zostawia rzeczywiste i trwałe efekty w postaci nowo utworzonych przedsiębiorstw oraz nowych miejsc pracy, które powstają przy relatywnie niskich nakładach. Na podstawie informacji od osób, które zgłaszają chęć uczestnictwa w tego typu projektach wynika, iż w większości nie miałyby szans na założenie własnej działalności w ogóle bądź w takim zakresie jak jest to możliwe dzięki tym projektom. Biorąc pod uwagę powyższe argumenty w pełni zasadna jest realizacja tego typu projektów w trybie systemowym, ponieważ w wyniku ich realizacji powstają nowe podmioty gospodarcze, co w perspektywie skutecznie wpływa na obniżenie bezrobocia, powstawanie nowych miejsc pracy i poprawę sytuacji na lokalnych rynkach pracy. WUP w Warszawie od kilku lat realizuje projekty nakierowane na promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienie. W oparciu o nasze doświadczenia proponujemy uczestnikom projektu pakiet usług szkoleniowo-doradczych, dający gwarancję właściwego przygotowania potencjalnych przedsiębiorców do założenia i prowadzenia własnego biznesu. Posiadamy własną doświadczoną kadrę, która jest zaangażowana w realizację tych projektów co w znacznym stopniu ogranicza zatrudnianie dodatkowych pracowników zmniejszając w ten sposób koszty przeznaczone na obsługę projektu a tym samym umożliwia zwiększenie puli środków kierowanych bezpośrednio do uczestników z przeznaczeniem na dotacje i wsparcie pomostowe.</p>
Okres realizacji projektu	06.2012-10.2014		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)		ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
1.657.100 PLN (248.565,00 PLN)		4.000.000,00 PLN (600.000,00 PLN)	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
w roku 2012		ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - Co najmniej 35 osób uruchomi własną działalność gospodarczą - Powstanie co najmniej 35 nowych podmiotów gospodarczych, - Co najmniej 35 osób nabędzie podstawową wiedzę w zakresie prowadzenia własnej firmy, - Co najmniej 35 podmiotów gospodarczych otrzyma dotacje na rozwój firmy - Co najmniej 35 podmiotom gospodarczym zostanie przyznane podstawowe wsparcie pomostowe 		<ul style="list-style-type: none"> - Co najmniej 70 osób uruchomi własną działalność gospodarczą - Powstanie co najmniej 70 nowych podmiotów gospodarczych - Co najmniej 77 osób nabędzie podstawową wiedzę w zakresie prowadzenia własnej firmy, - Co najmniej 70 podmiotów gospodarczych otrzyma dotacje na rozwój firmy - Co najmniej 70 podmiotom gospodarczym zostanie przyznane podstawowe wsparcie pomostowe. 	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkałe na terenie minimum 3 powiatów i ich miast województwa mazowieckiego tj. powiatu plockiego, powiatu sierpeckiego, powiatu gostynińskiego, powiatu grodzkiego Płock, osoby będące		

zarejestrowane jako bezrobotne lub będące osobami nieaktywnymi zawodowo.	
Uzasadnienie:	Kryterium umożliwi większej części mieszkańców Mazowsza ubieganie się o udział w projekcie ze względu na miejsce zamieszkania. Kryterium umożliwia udział w projekcie szerszej grupie osób z więcej niż jednej gminy lub jednego miasta. Projekt obejmuje swym zasięgiem powiaty: płocki, miasto Płock, powiat sierpecki, miasto Sierpc, powiat gostyniński, miasto Gostynin, w których poziom bezrobocia przekracza 18 %.
2. Grupę docelową w projekcie w co najmniej 5% stanowią osoby niepełnosprawne.	
Uzasadnienie:	Brak zatrudnienia mający wpływ nie tylko na poziom uzyskiwanych dochodów, ale również na stopień rehabilitacji społeczno zawodowej dotyka osoby niepełnosprawne, których liczba wynosi ponad 4 % (4,2 % tylko w ogóle bezrobotnych na koniec czerwca 2011 r.) na przewidzianym do wsparcia terenie.
3. Grupę docelową w projekcie w co najmniej 5 % stanowią osoby powyżej 45 roku życia.	
Uzasadnienie:	Osoby powyżej 45 roku życia bardzo często spotykają się z dyskryminacją na rynku pracy ze względu na wiek. Połowa z nich legitymuje się wykształceniem poniżej średniego, trudności w znalezieniu zatrudnienia ma około 30 % z nich, posiadających 20-30 letni staż pracy.

B2.6 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM

Planowany tytuł projektu	„Założ firmę z WUP III”		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt			
Typ/typesy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Pierwszy typ projektu, wskazany w „Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL 2007-2013” dla Działania 6.2</p> <p>W ramach projektu „Założ firmę z WUP III” przewiduje się wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)¹ - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)² 		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Filia WUP w Ostrołęce		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		<p>Jeżeli NIE – należy uzasadnić</p> <p>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia to bardzo skuteczne i perspektywiczne narzędzie służące wzrostowi zatrudnienia. Jest to narzędzie, które cieszy się ogromnym zainteresowaniem wśród lokalnych społeczności. Walka z bezrobociem to przede wszystkim działania skierowane na osoby bezrobotne lub bierne zawodowo w sposób umożliwiający budowanie i wspieranie ich postaw kreatywnych i dostarczanie im wiedzy o funkcjonowaniu małych firm, a także wsparcie finansowe, prawne i organizacyjne. Tymi formami wsparcia należy obejmować jak największą liczbę osób posiadających wiele ciekawych a zarazem realnych pomysłów na działalność oraz predyspozycje do prowadzenia własnego biznesu. Wspieranie rozwoju MSP jest jednym z najważniejszych priorytetów Unii Europejskiej. Rozpoczęcie działalności gospodarczej i praca na własny rachunek, jak wykazuje dotychczasowe doświadczenie, jest najlepszą szansą na</p>
	NIE	X	

¹ Beneficjent ma obowiązek monitorowania prawidłowości wydatkowania środków na rozwój przedsiębiorczości przyznanych uczestnikowi projektu w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej. Uczestnik projektu, który otrzymał środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) ma obowiązek dokonania zwrotu otrzymanych środków wraz z należnymi odsetkami, jeżeli prowadził działalność gospodarczą lub był członkiem spółdzielni lub spółdzielni socjalnej przez okres krótszy niż 12 miesięcy lub gdy z winy uczestnika projektu zostały naruszone inne warunki umowy, w tym zwłaszcza dotyczące przeznaczenia tych środków.

² Podstawowe wsparcie pomostowe przyznawane jest na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta oraz wypłacane przez okres do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. W uzasadnionych przypadkach oraz na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta dopuszczalne jest przedłużenie wypłaty wsparcia pomostowego do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. Beneficjent może w uzasadnionych przypadkach wyrazić zgodę na pokrycie wydatków ponoszonych przez uczestnika projektu w okresie od dnia rejestracji działalności do dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego.

			<p>zmianę sytuacji społeczno-zawodowej. Projekty skierowane na promocję i rozwój przedsiębiorczości cechuje wysoki wskaźnik efektywności. Szkolenia i doradztwo prowadzone w ramach projektów mające na celu przekazanie wiedzy i umiejętności z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej są efektywne w 100%. Jednocześnie większość tych projektów realizowanych jest na obszarach wiejskich i małych miastach, co pozytywnie wpływa na sytuację na tamtejszych lokalnych rynkach pracy i wypełnia niszę rynkową w zakresie usług dla ludności, w tym usług pozarolniczych i około rolniczych. Z przeprowadzonych badań wśród uczestników projektów wynika, że po upływie dwóch lat ponad 70% osób nadal prowadzi swoje firmy tworząc kolejne miejsca pracy. Jest to niezwykle skuteczna i efektywna (bo praktycznie wykorzystywana w 100 %) forma zwiększania zatrudnienia w skali mikro jak i makroekonomicznej. Zostawia ona rzeczywiste i trwałe efekty w postaci nowo utworzonych przedsiębiorstw oraz nowych miejsc pracy, które powstają przy relatywnie niskich nakładach. Na podstawie informacji od osób, które zgłaszają chęć uczestnictwa w tego typu projektach wynika, iż w większości nie miałyby szans na założenie własnej działalności w ogóle bądź w takim zakresie jak jest to możliwe dzięki tym projektom. Biorąc pod uwagę powyższe argumenty w pełni zasadna jest realizacja tego typu projektów w trybie systemowym, ponieważ w wyniku ich realizacji powstają nowe podmioty gospodarcze, co w perspektywie skutecznie wpływa na obniżenie bezrobocia, powstawanie nowych miejsc pracy i poprawę sytuacji na lokalnych rynkach pracy.</p> <p>WUP w Warszawie od kilku lat realizuje projekty nakierowane na promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienie. W oparciu o nasze doświadczenia proponujemy uczestnikom projektu niezbyt rozbudowany pakiet usług szkoleniowo-doradczych ale dający gwarancję właściwego przygotowania potencjalnych przedsiębiorców do założenia i prowadzenia własnego biznesu. Posiadamy własną doświadczoną kadrę, która jest zaangażowana w realizację tych projektów co w znacznym stopniu ogranicza zatrudnianie dodatkowych pracowników zmniejszając w ten sposób koszty przeznaczone na obsługę projektu a tym samym umożliwia zwiększenie puli środków kierowanych bezpośrednio do uczestników z przeznaczeniem na dotacje i wsparcie pomostowe.</p>
Okres realizacji projektu	06.2012 – 10.2014		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)		ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
1 535 000 PLN (230 250 PLN)		4 000 000 PLN (600 000 PLN)	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2012		ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - 39 osób (K i M) ukończy blok szkoleniowo – doradczy (w ramach jednego naboru); - powstanie 35 nowych podmiotów gospodarczych; 		<ul style="list-style-type: none"> - 78 osób (K i M) ukończy blok szkoleniowo – doradczy (w ramach dwóch naborów); - powstanie 70 nowych podmiotów gospodarczych 	

<ul style="list-style-type: none"> - 35 osobom (K i M) zostanie udzielona jednorazowa dotacja na rozwój przedsiębiorczości; 	<ul style="list-style-type: none"> - 70 osobom (K i M) zostanie udzielona jednorazowa dotacja na rozwój przedsiębiorczości; - 70 osób (K i M) otrzyma podstawowe wsparcie pomostowe; - 70 osób (K i M) otrzyma specjalistyczne wsparcie doradcze; 	
Rezultaty miękkie		
w roku 2012	ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - uzyskanie przez 39 K i M umiejętności w zakresie prowadzenia firmy, - zwiększenie u 30 K i M znajomości najważniejszych zagadnień z zakresu przedsiębiorczości 	<ul style="list-style-type: none"> - uzyskanie przez 70 K i M umiejętności w zakresie prowadzenia firmy, - zwiększenie u 70 K i M znajomości najważniejszych zagadnień z zakresu przedsiębiorczości, - nabycie umiejętności zarządzania środkami finansowymi przeznaczonymi na prowadzenie własnego biznesu przez 90% K i M. 	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	1. W skład grupy docelowej wejdzie 78 osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo z terenów wiejskich i miejskich zamieszkujące obszar powiatów: ostrołęcki, ostrowski, przasnyski, makowski i miasta Ostrołęki.	
	Uzasadnienie:	Skierowanie pomocy do tak określonej grupy docelowej jest uzasadnione znacznie wyższym wskaźnikiem osób bezrobotnych na obszarze wymienionych powiatów w stosunku do średniej stopy bezrobocia w woj. Mazowieckim oraz średniej krajowej. Na koniec lipca 2011r. w woj. Mazowieckim odsetek bezrobotnych wynosił 9,3% natomiast w powiecie ostrołęckim 17,3%, ostrowskim 15,9%, przasnyskim 15,4%, makowskim 21,4%, mieście Ostrołęka 15,2%. Ww. obszar to tereny rolnicze o małym stopniu uprzemysłowienia (przemysł skupia się w mieście Ostrołęka). Odsetek osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi wynosił na koniec lipca 2011r. ok. 60%, dlatego działania informacyjne zostaną skierowane właśnie do tej grupy. Oprócz wysokiej stopy bezrobocia, wymienione powiaty charakteryzują się niskim wskaźnikiem zatrudnienia. Dlatego projekt będzie skierowany również do osób nieaktywnych zawodowo.
	2. W skład grupy docelowej wejdą osoby niepełnosprawne – 5%	
Uzasadnienie:	Mimo poprawy nadal istnieje uprzedzenie pracodawców w stosunku do zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz bariery architektoniczne. Według analizy MORP <i>Bezrobocie w Województwie Mazowieckim</i> na koniec czerwca 2010r. w woj. mazowieckim 8 470 osób wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby niepełnosprawne, ponad 8% tej grupy zamieszkuje w powiatach na których będzie realizowany projekt.	
3. W skład grupy docelowej wejdą osoby powyżej 45 roku życia – 5%		
Uzasadnienie:	Starzenie się społeczeństwa oraz zjawisko niewielkiej aktywności zawodowej w grupie osób powyżej 45 roku życia często dyskryminowanych ekonomicznie i społecznie ze względu na wiek wskazuje na potrzebę podejmowania działań mających na celu utrzymanie tych osób na rynku pracy, ich aktywizację zawodową oraz przeciwdziałanie dyskryminacji ekonomicznej i społecznej. Osoby po 45 roku życia na terenie powiatów ostrołęckiego, makowskiego, przasnyskiego i makowskiego stanowią 27,2% (dane WUP z II kwartału 2009r.) wśród ogółu bezrobotnych tj. 53,2%. Według analizy MORP <i>Bezrobocie w Województwie Mazowieckim</i> na koniec czerwca 2010r. w woj. mazowieckim jedna z największych grup stanowili bezrobotni w wieku 45 – 54 (21,2%).	

E. PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ									
E.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie konkursowym									
Nr Działania / Poddziałania		6.1/J6.1.1*							
LP. Konkursu	E.1. 1	Planowany termin ogłoszenia konkursu		I kw.		II kw.	x	III kw.	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty							
		Zamknięty		X					
Planowana alokacja		12 000 000 zł							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<ol style="list-style-type: none"> identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie; organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych; wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy; realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe staże/praktyki zawodowe szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych subsydiowanie zatrudnienia; wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza. 							
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy		Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1-5	
		Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne.				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1-5	
		Wypracowywanie nowych rozwiązań.				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1-5	
		, Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1-5	
		Przygotowanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów,				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1-5	
Wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej		TAK				Projekty z komponentem ponadnarodowym		TAK	
Kryteria dostępu									
1. Zakończenie realizacji projektu nie może nastąpić później niż 30 czerwca 2015 roku									
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Uzasadnienie:		Ograniczony czas realizacji projektu powinien skutkować precyzyjnym planowaniem przez projektodawców zamierzonych przedsięwzięć, co powinno wpłynąć na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1-5	
		2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa mazowieckiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.							

	Uzasadnienie:	Lokalizacja biura projektu w województwie mazowieckim ułatwi zarówno rekrutację do projektu, jak i późniejsze kontakty uczestników projektów z beneficjentem realizującym projekt. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-5
3. Maksymalna liczba partnerów zagranicznych w projekcie wynosi 3 (Lider + 3 partnerów).				
	Uzasadnienie:	Z doświadczeń PIW EQUAL wynika, iż zbyt duża liczba partnerów zagranicznych może zagrażać realizacji zamierzonych w projekcie działań i osiągnięcia założonych celów. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-5
4. Projekt zakłada realizację współpracy ponadnarodowej w oparciu o jeden z poniższych modeli: model nr 2 – równoległe wypracowywanie nowatorskich rozwiązań, model nr 3 – import, eksport i adaptacja nowych rozwiązań do własnej sytuacji, model nr 4 – wspólne tworzenie produktu lub systemu, <i>Zgodnie z Zaleceniami dla Instytucji Pośredniczących i Instytucji Pośredniczących II stopnia w zakresie projektów współpracy ponadnarodowej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w latach 2007-2013</i>				
	Uzasadnienie:	Powyższe kryterium ma za zadanie rozszerzyć współpracę ponadnarodową nie ograniczając jej wyłącznie do wymiany informacji i doświadczeń. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-5
5. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa mazowieckiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa mazowieckiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa mazowieckiego).				
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów na terenie województwa mazowieckiego podyktowana jest regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-5
6. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.				

	Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie liczby projektów możliwych do złożenia w ramach konkursu przez jednego Beneficjenta ma w założeniu wpływać na zwiększenie dywersyfikacji podmiotów realizujących projekty współfinansowane ze środków EFS w województwie mazowieckim.</p> <p>Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze beneficjenta a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których występuje dany podmiot w charakterze beneficjenta, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę IOK odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o Kancelaryjną Książkę Korespondencji.</p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-5
7. Projektodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt.				
	Uzasadnienie:	<p>Potrzeba zastosowania kryterium wynika z konieczności zapewnienia, iż projektodawca posiada wystarczający potencjał (doświadczenie, know-how) do zrealizowania zadań, które zostały przedstawione we wniosku o dofinansowanie. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-5
8. Projektodawca zakłada co najmniej 10% udział osób w wieku 45+				

	Uzasadnienie	Potrzeba zastosowania kryterium wynika z konieczności podniesienia poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-5
Kryteria strategiczne				
		1. Projekt zapewnia wdrażanie i upowszechnianie rezultatów wypracowanych w ramach współpracy ponadnarodowej i/lub zaadaptowanych od partnera zagranicznego.	WAGA	10 pkt
	Uzasadnienie:	Kryterium premiuje projekty, w ramach których wypracowane dzięki współpracy ponadnarodowej i/lub zaadaptowane od partnera zagranicznego rezultaty lub rozwiązania, są wdrażane i upowszechniane, wpływając tym samym na efektywność wydatkowanych środków. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-5
		2. Projekt zakłada kontynuację współpracy z dotychczasowym partnerem w zakresie spójnym z celami realizowanego projektu.	WAGA	10 pkt
	Uzasadnienie:	Doświadczenia PIW EQUAL, w tym zweryfikowane już formy, zasady organizacji i standardów funkcjonujących partnerstw pozwolą na kontynuację nawiązanej współpracy w sprawniejszy sposób. W przypadku zrealizowanych projektów partnerskich, gdzie efektem było wypracowanie konkretnych rozwiązań kontynuacja współpracy może pozwolić na monitorowanie przebiegu i ewaluowanie ścieżki oraz ewentualnie modyfikację zastosowania wypracowanego rezultatu i w efekcie jego udoskonalenie, co wniesie znaczną wartość dodaną. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-5
		3. Projekt realizowany jest na terenie powiatu, w którym stopa bezrobocia, na podstawie danych GUS na dzień 30.06.2011 r., wynosi powyżej 20%.	WAGA	10 pkt.

	Uzasadnienie:	<p>Z dostępnych danych statystycznych wynika, że zróżnicowanie pod względem aktywności ekonomicznej ludności dotyczy nie tylko poziomu regionalnego, ale również subregionalnego. W związku z tym IOK uznaje za wskazane, preferowanie realizacji projektów na terenach dotkniętych największym bezrobociem. Należy zauważyć, że brakuje danych dotyczących wskaźników aktywności zawodowej w poszczególnych powiatach, stąd też przyjęto za miernik stopę bezrobocia. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie danych GUS na dzień 30 czerwca 2011r.</p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-5
--	---------------	---	---------------------------------------	-----

* Projekty współpracy ponadnarodowej zakontraktowane zostaną w ramach Poddziałania 6.1.1.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu, w tym:	68 507	118 884	57,63%
- liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania	18 273	32 531	56,17%
Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem), w tym:	13 634	9 334	146,07%
a) liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	13 634	9 058	150,52%
b) liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych *	0	276	0,00%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	550	549	100,18%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne	32%	45%	n/d
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	77%	100%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	13 696	9 963	137,47%
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>	<i>brak</i>	<i>brak</i>	<i>brak</i>
<i>Pole wypełniane automatycznie</i>			
* Wartość wynosi "0", ponieważ konkurs pilotażowy realizujący ten wskaźnik planowany jest dopiero na III kwartał 2012 r.			

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym:	22 914	19 543	117,25%
- osoby z terenów wiejskich	14 632	5 464	267,79%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 025	1 954	103,63%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób młodych (15-24 lata)	62%	50%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)	3 526	1 986	177,54%
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>	<i>brak</i>	<i>brak</i>	<i>brak</i>

Pole wypełniane automatycznie

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym	46 005	28 312	162,49%
- osoby niepełnosprawne	2 303	1 961	117,44%
- osoby długotrwale bezrobotne	19 578	7 257	269,78%
- osoby z terenów wiejskich	31 998	11 904	268,80%
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym	8 083	2 831	285,52%
- osoby niepełnosprawne **	165	322	51,24%
- osoby długotrwale bezrobotne	4 166	726	573,83%
- osoby z terenów wiejskich	5 883	1 190	494,37%
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych	138	77	179,22%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne (w grupie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), w tym:	32%	45%	n/d
- osoby niepełnosprawne	26%	35%	n/d
- osoby długotrwale bezrobotne	41%	50%	n/d
- osoby z terenów wiejskich	43%	50%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	8109	5 342	151,80%
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą	<i>brak</i>	<i>brak</i>	<i>brak</i>
Pole wypełniane automatycznie			

** Dokonano analizy, z której wynika, że nie ma możliwości objęcia wsparciem większej liczby osób niepełnosprawnych. Należy zauważyć, iż założony dotychczas wskaźnik i tak będzie trudny do zrealizowania. W związku z tym podwyższenie wartości wskaźnika znacznie zwiększa ryzyko nieosiągnięcia zakładanego celu.

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie	13 149	19 346	67,97%
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 033	911	113,39%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób w wieku 50-64 lata	19%	40%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	1 036	947	109,40%
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą	<i>brak</i>	<i>brak</i>	<i>brak</i>

Pole wypełniane automatycznie

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2012 r.	Kontraktacja 2012 r.*	Kontraktacja narastająco (w tym 2012 r.)	Wydatki 2012r.					Wydatki 2013-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2012 r.
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Działanie 6.1	113 238 724	733 779 412	107 096 510	22 046 000	1 138 157	83 912 353	0	47 761 400	164 027 668
Poddziałanie 6.1.1	22 141 037	185 730 456	15 596 442	15 596 442	0	0	0	33 774 972	26 247 097
Poddziałanie 6.1.2	7 185 334	45 205 606	7 587 715	6 449 558	1 138 157	0	0	13 986 428	11 983 503
Poddziałanie 6.1.3 **	83 912 353	502 843 350	83 912 353	0	0	83 912 353	0	0	125 797 068
Działanie 6.2	46 120 552	258 832 737	83 930 232	83 930 232	0	0	0	89 286 347	82 249 505
Działanie 6.3	0	6 559 018	0	0	0	0	0	0	499 986
RAZEM PRIORYTET VI	159 359 276	999 171 167	191 026 742	105 976 232	1 138 157	83 912 353	0	137 047 747	246 777 159
w tym projekty innowacyjne	5 500 000	8 295 025	4 525 371					8 769 654	3 846 565
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	12 000 000	12 000 000	0					12 000 000	0

* W tych kwotach zostały uwzględnione środki do zakontraktowania wynikające z konkursów z 2011 r. tj.
6.1.1 – 5 951 037 PLN (w tym 5 500 000 PLN projekt innowacyjny)
6.2 – 120.552 PLN

** Kwoty wydatków w ramach Poddziałania 6.1.3 zostały zmniejszone do wysokości środków przyznanych województwu mazowieckiemu w roku 2011 i zostaną urealnione w momencie otrzymania limitów z MPiPS na rok 2012.

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data		Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	--	---	--